

Bilan social

Latécoère Aérostructure

Année 2024

SOMMAIRE

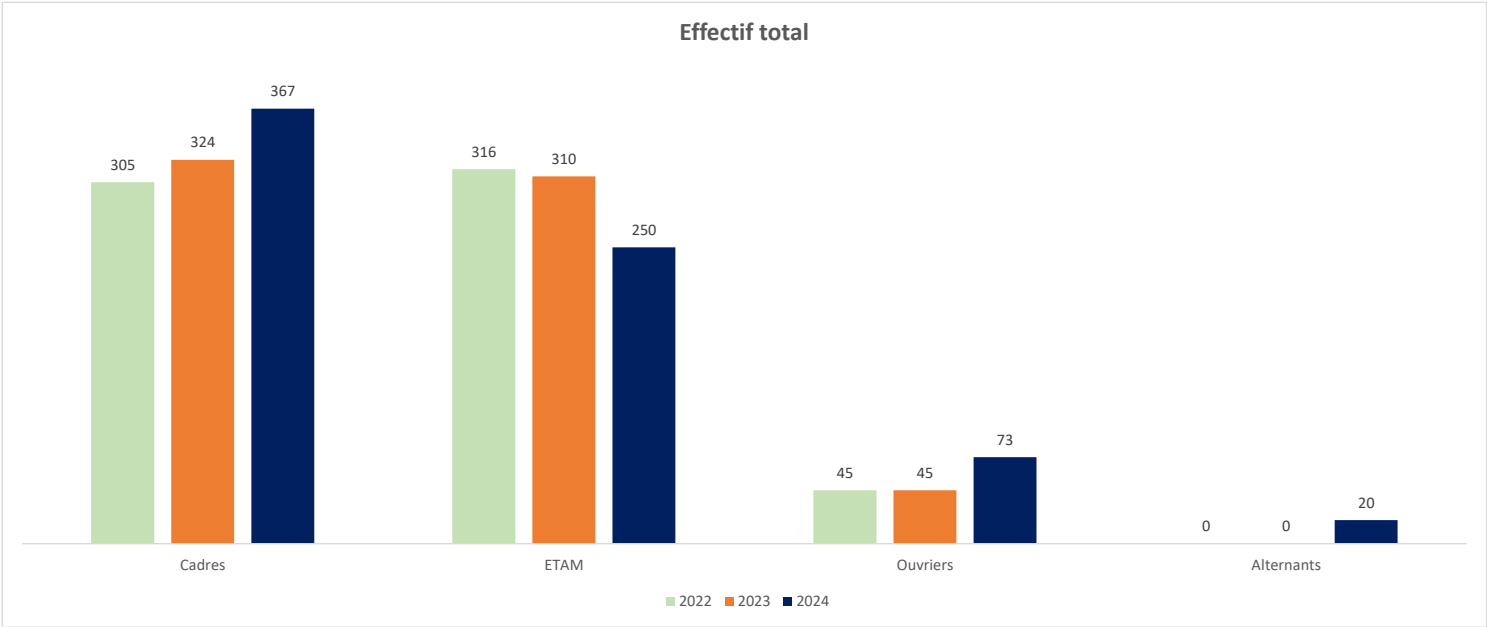
1. EMPLOI	3	4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	39
1.1. Effectifs	3	4.1. Durée et aménagement du temps de travail	39
1.2. Travailleurs extérieurs	12	4.2. Organisation et contenu du travail	41
1.3. Embauches	14	4.3. Transformation de l'organisation du travail	42
1.4. Départs	15	4.4. Médecine du travail	43
1.5. Promotions	18	4.5. Travailleurs inaptes	43
1.6. Chômage	18		
1.7. Travailleurs handicapés	19	5. FORMATION	44
1.8. Absentéisme	19	5.1. Formation professionnelle continue	44
2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	22	5.2. Montant consacré à la formation continue (€) :	44
2.1. Montant des rémunérations brutes	22	5.3. Nombre de stagiaires :	44
2.2. Hiérarchie des rémunérations	25	5.4. Congés formation	46
2.3. Mode de calcul des rémunérations	26	5.5. Alternance	46
2.4. Charges accessoires	26		
2.5. Charge salariale globale	28	6. RELATIONS PROFESSIONNELLES	47
2.6. Participation financière des salariés	28	6.1. Représentants du personnel	47
3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE	29	6.2. Information et communication	49
3.1. Accidents de travail et de trajet	29	6.3. Différends concernant l'application du droit du travail	49
3.2. Répartition des accidents par éléments matériels	32	7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE	50
3.3. Maladies professionnelles	34	7.1. Œuvres sociales	50
3.4. Comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail	35	7.2. Autres charges sociales	50
3.5. Dépenses en matière de sécurité	36		
3.6. Conditions physiques de travail	37		

1. EMPLOI

1.1. Effectifs

1.1.1. Effectif total par sexe au 31/12/N

		Cadre		Etam		Ouvrier		Alternants		Total général	
		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
2022	Femme	305	100%	316	100%	45	100%	-	-	666	100%
	Homme										
	Total	305		316		45		-		666	
2023	Femme	324	100%	310	100%	45	100%	-	-	679	100%
	Homme										
	Total	324		310		45		-		679	
2024	Femme	82	22%	27	11%	7	10%	5	25%	121	17%
	Homme	285	78%	223	89%	66	90%	15	75%	589	83%
	Total	367		250		73		20		710	



1.1.2. Effectif total par établissement au 31/12/N



OCCITANIE

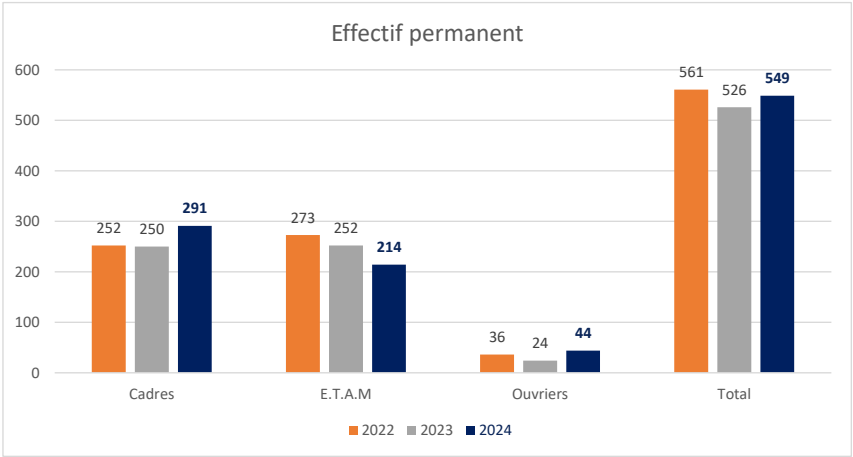
	Colomiers					Gabardie					Gimont					Montredon					TOTAL				
	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total
2022	4	21	0	-	25	2	5	0	-	7	4	54	28	-	86	13	91	6	-	110	23	171	34	-	228
2023	4	36	2	-	42	2	8	1	-	11	14	80	32	-	126	11	78	7	-	96	31	202	42	-	275
2024	7	44	0	2	53	2	7	3	0	12	19	72	58	3	152	9	56	5	3	73	37	179	66	8	290

	Siege social					Periole 2					TOTAL				
	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total
2022	229	79	0	-	308	0	23	2	-	25	229	102	2	-	333
2023	293	83	0	-	376	0	25	3	-	28	293	108	3	-	404
2024	329	47	0	11	387	1	24	7	1	33	330	71	7	12	420

	TOTAL GLOBAL				
	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total
2022	252	273	36	-	561
2023	324	310	45	-	679
2024	367	250	73	20	710

1.1.2.1 Effectif permanent au 31/12/N

	Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2022	252	273	36	561
2023	250	252	24	526
2024	291	214	44	549



L'effectif permanent : ce sont les titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée au 31/12, à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée.

1.1.3. Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée (y compris les contrats en Alternance) au 31/12/N

	Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Alternants	Total
2022	4	17	4	-	25
2023	3	33	5	-	41
2024	5	7	1	20	33

Détail par Etablissement

	Colomiers					Gabardie					Gimont					Montredon					TOTAL				
	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total
2022	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	3	0	-	3	1	1	4	-	6	1	4	4	-	9
2023	0	3	1	-	4	0	1	0	0	1	0	5	0	-	5	1	7	4	-	12	1	16	5	-	22
2024	0	1	0	2	3	0	0	0	0	0	0	1	0	3	4	3	3	1	3	10	3	5	1	8	17

	Siege social					Periole 2					TOTAL				
	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total
2022	3	12	0	-	15	0	1	0	-	1	3	13	0	-	16
2023	2	15	0	-	17	0	2	0	-	2	2	17	0	-	19
2024	2	2	0	11	15	0	0	0	1	1	2	2	0	12	16

	TOTAL GLOBAL				
	Cadre	Etam	Ouv	Alt	Total
2022	4	17	4	-	25
2023	3	33	5	-	41
2024	5	7	1	20	33

1.1.4. Effectif mensuel moyen au :

	Cadre	Etam	Ouvrier	Alternant	TOTAL
2022	661				661
2023	660				660
2024	351	250	73	20	694

1.1.5. Répartition par sexe de l'effectif total au :

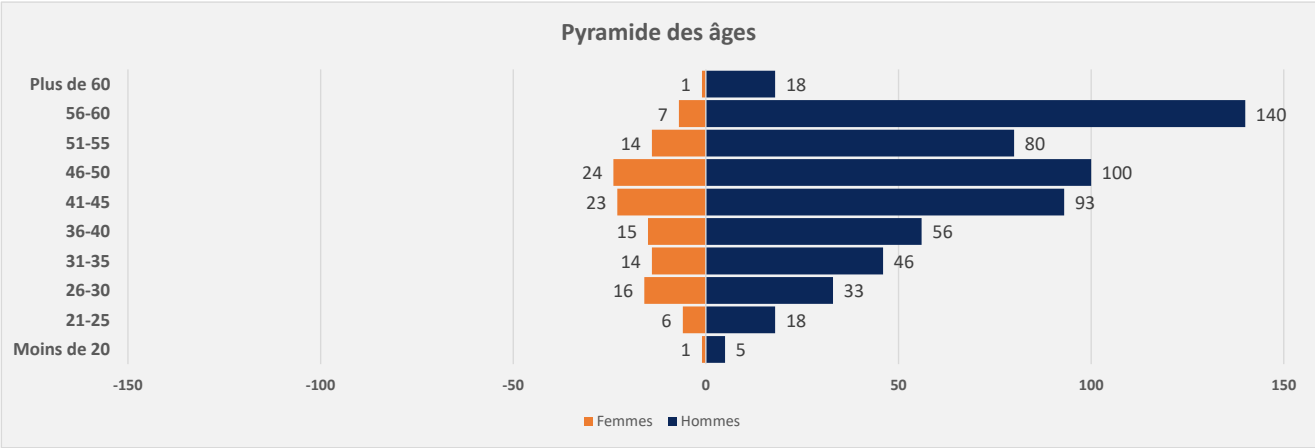
	Cadres		E.T.A.M		Ouvriers		Alternants		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
31/12/2022	239	66	289	27	42	3	-	-	570	96
31/12/2023	254	70	277	33	42	3	-	-	573	106
31/12/2024	285	82	223	27	66	7	15	5	589	121

Détail par Etablissement

		2022				2023				2024				
Etablissement		Cadre	ETAM	Ouvrier	Total	Cadre	ETAM	Ouvrier	Total	Cadre	ETAM	Ouvrier	Alternant	Total
LATECOERE SIEGE SOCIAL	Féminin	63	19	0	82	64	20	0	84	74	14	0	4	92
	Masculin	215	79	0	294	229	63	0	292	255	33	0	7	295
	Total	278	98	0	376	293	83	0	376	329	47	0	11	387
LATECOERE GIMONT	Féminin	3	5	2	10	5	5	2	12	7	7	7	0	21
	Masculin	4	64	28	96	9	75	30	114	12	65	51	3	131
	Total	7	69	30	106	14	80	32	126	19	72	58	3	152
LATECOERE MONTREDON	Féminin	0	0	1	1	0	1	1	2	0	1	0	1	2
	Masculin	14	94	10	118	11	77	6	94	9	55	5	2	71
	Total	14	94	11	119	11	78	7	96	9	56	5	3	73
LATECOERE GABARDIE	Féminin	0	1	0	1	0	2	0	2	0	1	0	0	1
	Masculin	2	4	2	8	2	6	1	9	2	6	3	0	11
	Total	2	5	2	9	2	8	1	11	2	7	3	0	12
LATECOERE PERIOLE 2	Féminin	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0
	Masculin	0	24	2	26	0	24	3	27	1	24	7	1	33
	Total	0	25	2	27	0	25	3	28	1	24	7	1	33
LATECOERE COLOMIERS	Féminin	0	1	0	1	1	4	0	5	1	4	0	0	5
	Masculin	4	24	0	28	3	32	2	37	6	40	0	2	48
	Total	4	25	0	29	4	36	2	42	7	44	0	2	53
TOTAL	Total F	66	27	3	96	70	33	3	106	82	27	7	5	121
	Total H	239	289	42	570	254	277	42	573	285	223	66	15	589
	Total F/H	305	316	45	666	324	310	45	679	367	250	73	20	710

1.1.6. Répartition par tranche d'âge de l'effectif total au :

EFFECTIF AU	Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			Alternants			TOTAL		
	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24
20 ans et moins	0	0	0	1	5	0	0	0	0	-	-	6	1	5	6
de 21 à 25 ans	4	2	4	11	21	5	0	1	3	-	-	12	15	24	24
de 26 à 30 ans	20	21	37	5	3	5	3	2	7	-	-	0	28	26	49
de 31 à 35 ans	25	34	37	7	8	9	5	9	13	-	-	1	37	51	60
de 36 à 40 ans	29	33	39	20	19	20	11	5	12	-	-	0	60	57	71
de 41 à 45 ans	50	55	64	55	48	43	9	7	9	-	-	0	114	110	116
de 46 à 50 ans	61	60	64	63	56	49	4	6	10	-	-	1	128	122	124
de 51 à 55 ans	50	42	44	56	52	40	7	6	10	-	-	0	113	100	94
de 56 à 60 ans	57	66	67	89	87	72	6	7	8	-	-	0	152	160	147
Plus de 60 ans	9	11	11	9	11	7	0	2	1	-	-	0	18	24	19
TOTAL	305	324	367	316	310	250	45	45	73	0	0	20	666	679	710

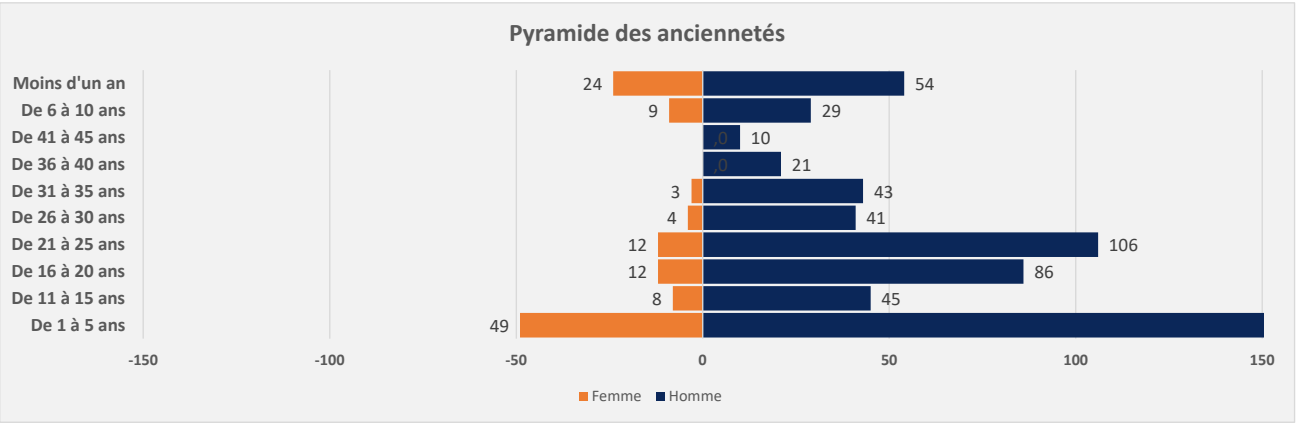


Les moyennes des âges par catégorie, sont les suivantes :

	Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Alternants	Total
au 31/12/2022	45, 6 ans	48 ans	42, 8 ans		46, 5 ans
au 31/12/2023	46 ans	48 ans	44 ans		47 ans
au 31/12/2024	45,5 ans	49,7 ans	42,7 ans	23,58 ans	46,1 ans

1.1.7. Répartition de l'effectif total selon l'ancienneté au :

EFFECTIF AU	Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			Alternants			TOTAL		
	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24
moins d'un an	38	46	54	22	36	18	5	12	2	-	-	4	65	94	78
de 1 à 5 ans	62	81	107	18	29	37	16	14	43	-	-	16	96	124	203
de 6 à 10 ans	24	19	22	8	10	9	10	4	7	-	-	0	42	33	38
de 11 à 15 ans	25	31	29	29	25	16	4	5	8	-	-	0	58	61	53
de 16 à 20 ans	66	53	49	92	60	42	8	6	7	-	-	0	166	119	98
de 21 à 25 ans	49	53	53	85	85	60	2	4	5	-	-	0	136	142	118
de 26 à 30 ans	1	4	15	5	15	29	0	0	1	-	-	0	6	19	45
de 31 à 35 ans	40	37	24	57	50	22	0	0	0	-	-	0	97	87	46
de 36 à 40 ans	0	0	9	0	0	12	0	0	0	-	-	0	0	0	21
de 41 à 45 ans	0	0	5	0	0	5	0	0	0	-	-	0	0	0	10
de 46 à 48 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0
TOTAL	305	324	367	316	310	250	45	45	73	0	0	20	666	679	710



Les moyennes des anciennetés par catégorie, sont les suivantes :

	Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Alternants	Total		Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
au 31/12/2022	14, 2 ans	19, 6 ans	8, 3 ans	-	16, 3 ans	au 31/12/2022	14, 2 ans	19, 6 ans	8, 3 ans	16, 3 ans
au 31/12/2023	13 ans	18 ans	7 ans	-	15 ans	au 31/12/2023	13 ans	18 ans	7 ans	15 ans
au 31/12/2024	13,17 ans	19,39 ans	7,24 ans	1,20 ans	14,4 ans	au 31/12/2024	13,17 ans	19,39 ans	7,24 ans	14,80 ans

1.1.8. Répartition de l'effectif total selon la nationalité :

EFFECTIF AU	Cadres			E.T.A.M.			Ouvriers			Alternants			TOTAL		
	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24	31-déc-22	31-déc-23	31-déc-24
Français	294	309	349	309	305	249	42	41	71	-	-	19	645	655	688
Autres nationalités	11	15	18	7	5	1	3	4	2	-	-	1	21	24	22
TOTAL	305	324	367	316	310	250	45	45	73	-	-	20	666	679	710

- * Autres nationalités :
- Allemande
 - Belge
 - Britannique
 - Béninoise
 - Espagnole
 - Guinéenne
 - Laotienne
 - Russe
 - Colombienne
 - Algérienne
 - Marocaine
 - Mexicaine
 - Portugaise
 - Rwandaise
 - Ukrainienne
 - Tunisienne
 - Congolaise
 - Brésilienne

1.1.9. Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée :

1.1.9.1. Ingénieurs et cadres :

	au 31/12/2022		au 31/12/2023			au 31/12/2024		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
I.C Pos. III C	6	0	8	0		I17	11	2
I.C. Pos. III B - C.E.	5	0	5	0		H16	7	0
I.C. Pos. III B	31	4	32	4		H15	5	3
I.C. Pos. III A	60	13	64	13		G14	33	9
I.C. Pos. II	132	44	140	48		G13	70	25
I.C. Pos. I	5	5	5	5		F12	95	22
						F11	62	21
TOTAL	239	66	254	70		E10	1	0
						E9	1	0
						TOTAL	285	82

Groupe fermé

1.1.9.2. E.T.A.M. :

	au 31/12/2022		au 31/12/2023			au 31/12/2024		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
C6	Se référer au découpage ci-dessous					F12	1	0
D7						F11	1	0
D8						E10	32	7
E9						E9	37	8
E10						D8	21	11
TOTAL	289	27	277	33		D7	40	0

Groupe fermé

1.1.9.2.1. Employés et Techniciens

	au 31/12/2022		au 31/12/2023	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Niveau I	1	0	0	0
Niveau II	0	0	2	0
Niveau III	13	3	20	7
Niveau IV	129	3	116	3
Niveau V	139	21	133	23
TOTAL	282	27	271	33

1.1.9.2.2. Agents de Maîtrise

	au 31/12/2022		au 31/12/2023	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Niveau I	0	0	0	0
Niveau II	0	0	0	0
Niveau III	0	0	0	0
Niveau IV	0	0	1	0
Niveau V	7	0	5	0
TOTAL	7	0	6	0

1.1.9.3. Ouvriers :

	au 31/12/2022		au 31/12/2023			au 31/12/2024	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes
Niveau III Ech. 2	39	3	39	3		C5	1
Niveau II Ech. 3	0	0	0	0		B4	48
Niveau II Ech. 1	3	0	3	0		B3	17
Niveau I Ech. 2	0	0	0	0		A2	0
TOTAL	42	3	42	3		A1	0

TOTAL667

1.1.9.4. Alternants :

	au 31/12/2024	
	Hommes	Femmes
Famille 1	1	0
Famille 2	0	1
Famille 3	7	1
Famille 4	7	3
TOTAL	15	5

1.2. Travailleurs extérieurs

1.2.1. Nombre de stagiaires rémunérés/non rémunérés (sans compter les stages de 3ème) :

2022	90
2023	76
2024	34

1.2.2. Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires :

2022	75
2023	158
2024	232

1.2.3. Durée moyenne des contrats de travail temporaire ^(*) :

2022	117 jours
2023	113 jours
2024	136 jours

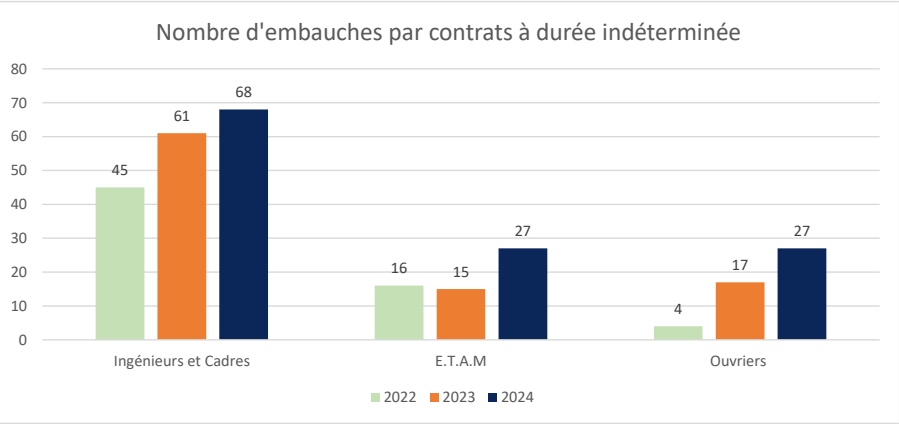
^(*) Il s'agit de jours calendaires

1.3. Embauches

1.3.1. Nombre d'embauches par contrats à durée indéterminée * en :

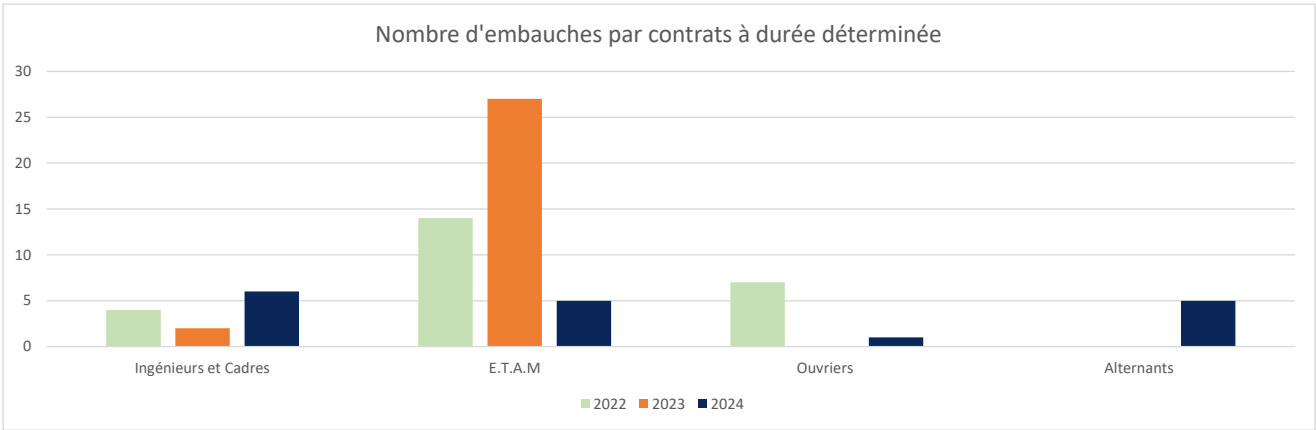
	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Total		TOTAL GENERAL
	H	F	H	F	H	F	H	F	
2022	31	14	13	3	3	1	47	18	65
2023	46	15	11	4	17	0	74	19	93
2024	46	22	20	7	22	5	88	34	122

* non compris les conversions de CDD en CDI



1.3.2. Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée en :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Alternants		Total		TOTAL GENERAL
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
2022	3	1	13	1	4	3	-	-	20	5	25
2023	1	1	19	8	0	0	-	-	20	9	29
2024	5	1	2	3	1	0	2	3	10	7	17



1.3.3. Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers :

2022	Néant
2023	Néant
2024	Néant

1.3.4. Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

2022	16
2023	22
2024	13

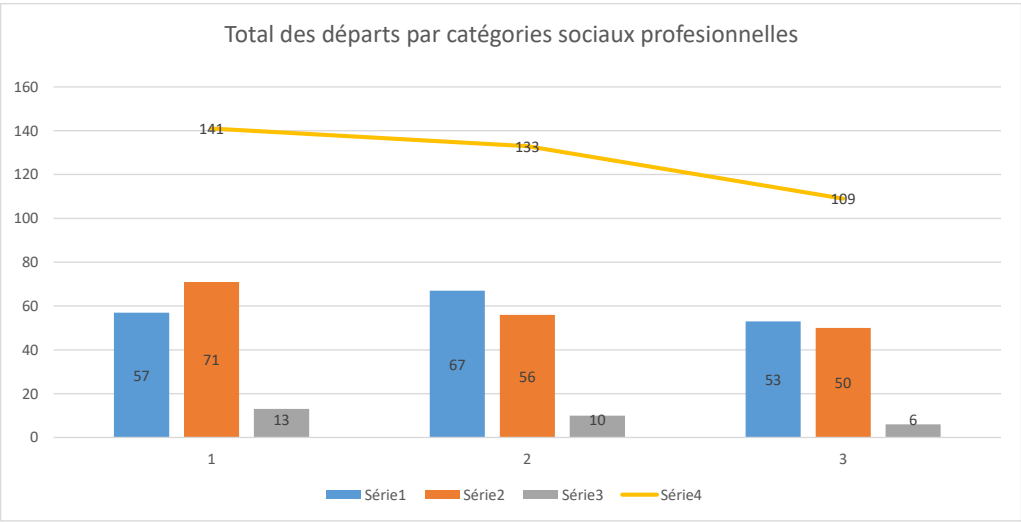
L'âge est pris en compte à la date d'effet de l'embauche.

1.4. Départs

1.4.1. Total des départs (*) en :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Alternants		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	48	19	51	5	8	2			107	26
2023	39	14	46	4	6	0			91	18
2024	39	15	26	6	7	1	8	5	80	27

(*) Salariés radiés de l'effectif (non compris les salariés mutés dans un autre établissement)



1.4.2. Nombre de démissions :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	9	10	6	0	0	0	15	10
2023	24	8	16	0	5	0	45	8
2024	18	8	4	2	3	0	25	10

1.4.3. Nombre de licenciements pour cause économique (*) :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	7	2	15	4	5	0	27	6
2023	0	0	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0	0	0

(*) Y compris les licenciements effectués dans le cadre du PSE

1.4.4. Nombre de licenciements pour d'autres causes (Faute/Inaptitude) :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	5	1	2	0	0	0	7	1
2023	5	2	1	2	0	0	6	4
2024	7	2	0	0	0	0	7	2

1.4.5. Nombre de Rupture Commun Accord dans le cadre du PDV (*) :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	20	1	22	0	2	0	44	1
2023	2	0	3	0	0	0	5	0
2024	0	0	1	0	0	0	1	0

(*) Sorties PSE dans le cadre du Plan de Départ Volontaire

1.4.5. Nombre de départ en congé de mobilité :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	1	0	15	0	1	0	17	0
2024	4	1	11	0	1	0	16	1

1.4.6. Fins de contrats à durée déterminée (y compris fin de contrat en alternance):

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Alternant		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	2	2	3	0	1	2			6	4
2023	1	0	8	2	0	0			9	2
2024	2	0	1	2	3	1	8	5	14	8

1.4.7. Départs au cours de la période d'essai :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	2	1	0	0	0	0	2	1
2023	1	1	0	0	0	0	1	1
2024	6	4	2	1	0	0	8	5

1.4.8. Mutations dans un autre établissement :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	0	1	9	0	0	0	9	1
2023							0	0
2024	3	0	3	1	0	0	6	1

1.4.9. Mutations dans une autre société du Groupe LATECOERE :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	1	1	1	0	0	0	2	1
2023	0	0	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	1	0	0	0	1	0

1.4.10. Départs en retraite :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	0	0	1	0	0	0	1	0
2023	0	0	1	0	0	0	1	0
2024	0	0	3	0	0	0	3	0

1.4.11. Décès :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	1	0	0	0	0	0	1	0
2023	0	1	0	0	0	0	0	1
2024	1	0	1	0	0	0	2	0

1.4.12. Ruptures conventionnelles :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	1	1	1	1	0	0	2	2
2023	2	2	2	0	0	0	4	2
2024	1	0	2	1	0	0	3	1

1.5. Promotions

	Passage OUVRIER à ETAM		Passage ETAM à CADRE		Total	
	H	F	H	F	H	F
2022	9	1	9	1	18	2
2023	10	0	7	0	17	0
2024	5	1	18	2	23	3

1.6. Chômage

1.6.1. Nombre de salariés mis en chômage partiel en :

2022	274
2023	0
2024	0

1.6.2. Nombre total d'heures de chômage partiel (indemnisées ou non) en :

2022	35 982
2023	0
2024	0

1.7. Travailleurs handicapés

1.7.1. Nombre de travailleurs handicapés au titre de la loi du 11/02/2005 :

Nombre de salariés et intérimaires pris en compte au titre de la déclaration obligatoire de travailleurs handicapés

Effectif au titre de l'année :	Total
2022	50
2023	59
2024	47

* Reconnaissance attribuée par la Commission des droits pour l'autonomie des personnes handicapées, invalides pensionnés.

1.8. Absentéisme

1.8.1. Nombre de journées d'absence
Vombre de journées théoriques travaillées

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M.		Ouvriers		TOTAL
2022	1 766 ----- = 2,68% 65 907		3 716 ----- = 5,23% 70 991		393 ----- = 3,45% 11 382		5 875 ----- = 3,96% 148 281
2023	1 362 ----- = 2,03% 67 068		4 186 ----- = 6,18% 67 691		333 ----- = 3,31% 10 055		5 881 ----- = 4,06% 144 814
2024	1 984 ----- = 2,57% 77 080		3 520 ----- = 5,58% 63 046		522 ----- = 4,78% 10 929		6 026 ----- = 3,99% 151 055

Les journées d'absence ont été calculées sur la base d'absences ouvrées

1.8.2. Nombre de journées d'absence pour maladie (y compris les absences de longue durée) * :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2022	1743	3568	298	5 609
2023	1188	3440	220	4 848
2024	1678	3971	589	6 238

* Hors absences maladie (garde d'enfant, personnes vulnérables) et attestations d'isolement délivrées par l' E

1.8.2.1. Nombre de journées d'absence pour maladie (garde d'enfant, personnes vulnérables) _ et attestations d'isolement délivrées par la sécurité sociale liées à la crise coronavirus:

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2022	186	629	118	933
2023	0	0	0	0
2024	0	0	0	0

1.8.3. Nombre de journées d'absence pour accident de travail et de trajet :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2022	2	217	0	219
2023	46	390	10	446
2024	93	524	0	617

1.8.4. Nombre de journées d'absence pour paternité :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2022	86	95	19	200
2023	96	69	4	169
2024	132	72	84	288

	Cadre	Non cadre	Total
2024	132	156	288

1.8.5. Nombre de journées d'absence pour maternité :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2022	312	0	0	312
2023	240	80	0	320
2024	302	0	0	302

1.8.6. Nombre de journées d'absence pour congés autorisés ⁽¹⁾ :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2022	192	336	41	569
2023	224	252	43	519
2024	365	186	25	576

1.8.7. Nombre de jours d'absence imputables à d'autres causes ⁽²⁾ * :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2022	154	0	0	154
2023	378	176	47	601
2024	343	172	98	613

* Hors congés de reclassement et congés de mobilité

(1) Il s'agit de congés pour événements familiaux, pour enfants malades ou handicapé, pour révision examen, pour réserve militaire, au titre du handicap reconnu MDPH et accord d'entreprise « Dons de jours ».

(2) Il s'agit de congés sans solde, congés sabbatique, congés parentaux, congés pour création d'entreprise, congés individuel de formation, et tout autre congé soumis à autorisation préalable de l'employeur

2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1. Montant des rémunérations brutes

2.1.1. Masse salariale annuelle totale (€)

Effectif mensuel moyen

	Ingénieurs et Cadres		ETAM		Ouvriers		Alternance		Total	
2022	23 989 692		13 005 564		1 551 852		143 531		38 690 639	
	79 436		41 684		40 838		15 948		58 533	
	302		312		38		9		661	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
	85 820	57 585	43 324	38 226	32 986	30 492	15 943	15 110	59 677	51 608
2023	25 650 412		13 135 557		1 619 433		328 118		40 733 520	
	83 825		45 452		35 987		16 406		61 717	
	306		289		45		20		660	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
	88 910	64 971	46 079	38 823	36 324	31 282	15 919	18 353	62 829	55 268
2024	27 485 487		11 669 272		2 359 781		421 103		41 935 643	
	78 084		45 942		37 457		16 844		60 426	
	352		254		63		25		694	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
	82 437	62 792	46 373	42 159	37 356	39 468	16 296	18 579	61 466	55 078

2.1.2. Rémunération moyenne du mois de décembre base 35H :

	Ingénieurs et Cadres		ETAM		Ouvriers	
2022	4 754 €		2 683 €		2 074 €	
	H	F	H	F	H	F
	4 890 €	4 282 €	2 686 €	2 653 €	2 078 €	2 020 €
2023	5 051 €		2 792 €		2 157 €	
	H	F	H	F	H	F
	5 208 €	4 508 €	2 787 €	2 844 €	2 157 €	2 157 €
2024	5 360 €		2 837 €		2 192 €	
	H	F	H	F	H	F
	5 487 €	4 922 €	2 832 €	2 884 €	2 203 €	2 085 €

New (salaire issue de la présentation NAO)

2.1.3.1. Barème des appointements minima forfaitaires du personnel "cadre" en vigueur au 31 décembre 2024 :

	Indice Hiérarchique	Montant de la référence mensuelle au 31/12/2023
1/- POSITION I		
21 ans	60	2 328 €
22 ans	68	2 328 €
23 ans	76	2 601 €
1 an d'expérience	84	2 875 €
2 ans d'expérience	92	3 149 €
3 ans d'expérience	100	3 423 €
2/- POSITION II	100	3 423 €
Après 3 ans en pos	108	3 697 €
Après 6 ans en pos	114	3 902 €
Après 9 ans en pos	120	4 108 €
Après 12 ans en po	125	4 279 €
Après 15 ans en po	130	4 450 €
Après 18 ans en po	135	4 621 €
3/- POSITION III		
III A	135	4 621 €
III B	180	6 162 €
III B CE	210	7 465 €
III C	240	8 532 €

	Indice Hiérarchique	Montant de la référence mensuelle de Gestion au 31/12/2024
Cadres		
F11		3 780,83 €
F12		3 975,83 €
G13		4 333,33 €
G14		4 755,83 €
H15		5 091,67 €
H16		5 633,34 €
I17		6 424,17 €
I18		7 366,67 €

Indice Hiérarchique	Montant de la référence mensuelle de Gestion au 31/12/2024 - Barème Réduit		
	Moins de 2 ans d'expérience profesionnelle	A partir de 2 ans jusqu'à moins de 4 ans d'expérience profesionnelle	A partir de 4 ans jusqu'à moins de 6 ans d'expérience profesionnelle
F11	2 820 €	2 961 €	3 198 €
F12	2 970 €	3 119 €	3 368 €
G13	4 000 €	4 100 €	4 203 €
G14	4 390 €	4 500 €	4 612 €
H15	4 700 €	4 818 €	4 938 €
H16	5 200 €	5 330 €	5 463 €
I17	5 930 €	6 078 €	6 230 €
I18	6 800 €	6 970 €	7 144 €

2.1.3.2. Barème des appointements minima du personnel E.T.A.M. en vigueur :

au 31 décembre 2023			
Niveaux	Echelons	Coefficients	Appointements minimaux hiérarchiques - base 35 h - pour un horaire affiché de 35 h
	3 exceptionnel	400	2 911,60 €
5	3	365	2 656,84 €
	2	335	2 438,47 €
	1	305	2 220,10 €
	3	285	2 074,52 €
4	2	270	1 965,33 €
	1	255	1 856,15 €
	3	240	1 790,00 €
3	2	225	1 790,00 €
	1	215	1 790,00 €
	3	190	1 790,00 €

Indice Hiérarchique	Montant de la référence mensuelle de Gestion au 31/12/2024
ETAM	
C6	2 074,52 €
D7	2 220,10 €
D8	2 612,51 €
E9	2 846,46 €
E10	3 119,41 €

2.1.3.3. Barème des appointements minima hiérarchiques (base 35 heures) du personnel ouvrier en vigueur :

au 31 décembre 2023				Indice Hiérarchique	Montant de la référence mensuelle de Gestion au 31/12/2024
Qualification	Position	Coefficient	Appointements base 35 h pour un horaire affiché de 35 h	Ouvriers	
A.F. 1	N.II Ech 1	190	1 790 €	A1	1 766,92 €
A.F. 2	N.II Ech 3	215	1 790 €	A2	1 766,92 €
A.F. 3	N.III Ech 2	240	1 790 €	B3	1 766,92 €
				B4	1 800,00 €
				C5	1 865,39 €

2.2. Hiérarchie des rémunérations

2.2.1. Rapport entre la moyenne des rémunérations (*) des ingénieurs et cadres y compris cadres supérieurs et dirigeants et la moyenne des rémunérations des ouvriers (€) :

2022	79 436 40 838	1,95
2023	83 825 35 987	2,33
2024	78 084 37 457	2,08

2.2.2. Montant global des dix rémunérations les plus élevées

	Montant Global des 10 rémunérations les plus élevées hors mandataire social
2022	2 832 843 €
2023	3 832 115 €
2024	3 567 563,00 €

(*) Rémunérations brutes annuelles

2.3. Mode de calcul des rémunérations

2.3.1. Pourcentage des salariés dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement :

2022	0
2023	0
2024	0

2.3.2. Pourcentage des ouvriers payés au mois sur la base de l'horaire affiché :

2023	100%
2024	100%

2.4. Charges accessoires

2.4.1. Avantages sociaux dans l'entreprise

Modification conventionnelle de l'indemnisation employeur en cas d'arrêt de travail. Confère page 98 et 99 de la convention collective nationale de la métallurgie Suite à l'application de la nouvelle convention collective du 07 février 2022

Droits Classification F,G,H,I (Cadre en jours)					Droits Classification A,B,C,D,E (Non Cadre en jours)		
Ancienneté	Première Période*		Seconde Période*		Ancienneté	Taux	Jours
	Taux	Jours	Taux	Jours	1 à 5 ans	100%	90
1 à 5 ans	100%	90	50%	90	5 ans à 10 ans	100%	120
5 ans à 10 ans	100%	120	50%	120	10 ans à 15 ans	100%	150
10 ans à 15 ans	100%	150	50%	150	A partir de 15 ans	100%	180
A partir de 15 ans	100%	180	50%	180			

* après la première période d'arrêt, si le nombre de jours max est atteint, il faut se référer à la seconde période

Modifications avantages sociaux : Accords signés sur l'année 2024
Un avenant aux accords d'aménagements du temps de travail du 14 décembre 1999 et du 7 avril 2000
Un avenant aux accords d'aménagements du temps de travail du 14 décembre 1999 , du 7 avril 2000 et du 22 janvier 2021
Un accord relatif au télétravail
Un accord relatif à la rémunération, à la prime d'ancienneté pour les salariés non-cadres et à l'allocation d'ancienneté pour les salariés cadres dans le cadre de l'entrée en vigueur de la nouvelle convention collective
Un avenant à l'accord relatif aux congés spéciaux du 28 mars 2022

2.4.2. Montant des versements effectués à des Entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel :

➤ Entreprise de travail temporaire :

En 2022	4 067 201 €
En 2023	8 907 669 €
En 2024	16 729 181 €

➤ Autres entreprises (prestataires de services, but non lucratif)

En 2022	2 062 307 €
En 2023	583 218 €
En 2024	486 768 €

2.5. Charge salariale globale

2.5.1. Frais de personnel (€)

	Frais de personnel
2022 *	66 213 407 €
2023 *	66 300 426 €
2024 *	65 283 418 €

Ce chiffre indiqué provient la somme des lignes « salaires » et « charges sociales » de la liasse fiscale.

* Il ne tient pas compte des montants remboursés par UNEDIC – chômage partiel

2.5.2. Valeur ajoutée ou chiffre d'affaires

CA Total 2022	304 888 688,98 €
CA Aéro Autonome 2022*	251 008 368,44 €
CA Aéro Contributif 2022**	227 654 019,39 €
CA Total 2023	402 675 256,31 €
CA Aéro Autonome 2023*	347 891 931,24 €
CA Aéro Contributif 2023**	259 173 649,75 €
CA Total 2024	488 573 706,64 €
CA Aéro Autonome 2024 *	419 865 665,23 €
CA Aéro Contributif 2024 **	308 080 191,68 €

*CA global - filiale LCZ - filiale LDB - filiale LBG

**CA global - CA Toutes les filiales

LCZ = République Tchèque LDB = Brésil LBG = Bulgarie

2.6. Participation financière des salariés

2.6.1. Montant global de la réserve de participation

2022	Aucune participation versée sur les exercices concernés
2023	Aucune participation versée sur les exercices concernés
2024	Aucune participation versée sur les exercices concernés

2.6.2. Montant moyen de la participation et/ou de l'intéressement par salarié bénéficiaires

2022 : Sur base éléments d'Amundi : bénéficiaires

- Participation : 0 €
- Intéressement moyen brut : 2 104, 09 €
- Intéressement moyen net : 1 900, 19 €

2023 : Sur base éléments d'Amundi : bénéficiaires

- Participation : 0 €
- Intéressement moyen brut : 0 €
- Intéressement moyen net : 0 €

2024 : Sur base éléments d'Amundi : bénéficiaires

- Participation : 0 €
- Intéressement moyen brut : 0 €
- Intéressement moyen net : 0 €

2.6.3. Part du capital détenu par les salariés grâce à un système de participation (informations limitées au système de participation au fond B chez Amundi)

Au 31 décembre 2022, les salariés représentaient 0,07% du capital
Au 31 décembre 2023, les salariés représentaient 0,00013% du capital
Au 31 décembre 2024, les salariés représentaient 0,00013% du capital

31.12.2022 : 365 192 actions (sur 535 650 357 actions au capital) = 0.07%
31.12.2023 : 16 135 actions (sur 12 496 777 165 actions au capital) = 0.00013%
31.12.2024 : 16 135 actions (sur 12 619 804 726 actions au capital) = 0.00013%

3. CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE

Personnel concerné : Salariés LATECOERE

3.1. Accidents de travail et de trajet

3.1.1. Taux de fréquence des accidents de travail :

➤ Nombre d'accidents avec arrêt (hors accidents de trajet)

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2022	0	4	0	4
2023	0	4	0	4
2024	3	0	1	4

Nombre d'accidents avec arrêt x 10⁶
Nombre d'heures travaillées

2022	2023	2024
4 x 1000000 ----- 931098 = 4,30	4 x 1000000 ----- 950 004 = 4,21	4 x 1000000 ----- 858 943 = 4,65

3.1.2. Taux de gravité des accidents de travail :

➤ Nombre de journées perdues

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2022	0	183	0	183
2023	0	102	0	102
2024	213	0	159	372

Nombre de journées perdues x 1 000
Nombre d'heures travaillées

2022	2023	2024
183*1000 ----- 931 098 = 0,20	12*1000 ----- 950 004 = 0,11	372 * 1000 ----- 858 943 = 0,43

3.1.3. Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales notifiées à l'entreprise au cours de l'année considérée) :

2022	0
2023	0
2024	0

3.1.4. Nombre d'accidents mortels :

	de travail	de trajet
2022	0	0
2023	0	0
2024	0	0

3.1.5. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail :

2022	3
2023	2
2024	1

3.1.6. Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de services dans l'entreprise :

2022	6
2023	7
2024	11

3.1.7. Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale (accidents du travail) :

	SIEGE SOCIAL		GIMONT		PERIOLE 2		MONTREDON		GABARDIE		COLOMIERS	
	Taux au 31/12	Montant	Taux au 31/12	Montant	Taux au 31/12	Montant	Taux au 31/12	Montant	Taux au 31/12	Montant	Taux au 31/12	Montant
2022	1,92%	511 123 €	1,02%	42 774 €	1,10%	13 110 €	0,62%	33 891 €	0,59%	2 685 €	1,10%	5 621 €
2023	2,11%	573 894,89 €	0,87%	41 785,16 €	1,10%	13 010,20 €	0,58%	29 524,10 €	0,55%	2 027,22 €	1,10%	17 376,63 €
2024	1,31%	388 102,24 €	0,57%	34 318,72 €	1,43%	19 994,13 €	0,46%	18 508,30 €	0,46%	2 072,14 €	0,94%	21 224,49 €

3.2. Répartition des accidents par éléments matériels

Personnel concerné : tout intervenant sur site

2022	10
2023	11
2024	15

3.2.1. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves (codes 32 à 40) :

2022	0
2023	0
2024	0

3.2.2. Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation (code 02)

2022	2
2023	1
2024	0

3.2.3. Nombre d'accidents occasionnés par des machines à l'exception de ceux liés aux risques ci-dessus (codes 09 à 30) :

2022	0
2023	2
2024	0

3.2.4. Nombre d'accidents de circulation - manutention – stockage : (codes 01. 03. 04 et 06. 07. 08)

2022	5
2023	2
2024	1

3.2.5. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel (code 05) :

2022	0
2023	1
2024	0

3.2.6. Autres cas

2022	3
2023	5
2024	4

3.3. Maladies professionnelles

3.3.1. Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année :

2022	1 "hors tableau"
2023	2
2024	2

3.3.2. Nombre et salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci :

2022	0
2023	0
2024	0

3.3.3. Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles :

2022	Néant
2023	Néant
2024	0

3.4. Comité d’hygiène et de sécurité et des conditions de travail

	Nombre de réunions dans le cadre du C.H.S.C.T.			Nombre de visites d’atelier dans le cadre du CHSCT			Nombre de CSE Sécurité
	Toulouse	Gimont	Montredon	Toulouse	Gimont	Montredon	Tous sites confondus
2022	4 réunions ordinaires 2 réunions extraordinaires			6 Visites			4 réunions ordinaires
2023	4 réunions ordinaires 2 réunions extraordinaires			9 Visites			4 réunions ordinaires
2024	4 réunions ordinaires 6 réunions extraordinaires			9 Visites			4 réunions ordinaires

3.5. Dépenses en matière de sécurité

3.5.1. Effectif formé à la sécurité :

	2022	2023	2024
Formation de secouriste du travail	25	7	11
Recyclage de secouriste du travail et de la protection civile	43	33	52
Pontiers	3	6	12
Recyclage Pontiers	28	25	9
Sensibilisation Sécurité Pontiers	0	0	-
Caristes	4	0	4
Recyclage Caristes	8	0	2
Sensibilisation Sécurité Cariste	0	0	-
Conducteur Nacelles	0	0	2
Sensibilisation Nacelles	0	0	-
Recyclage Conduite Nacelles	1	7	3
Pompiers 1 ^{ère} intervention	95	65	124
Port du harnais et travail en hauteur	7	10	5
Sensibilisation travail en hauteur	0	0	-
Habilitation Electrique	0	2	5
Recyclage Habilitation Electrique	6	5	8
Sensibilisation Santé Sécurité Environnement Nouveaux arrivants	197	322	308
Management de la sécurité	-	13	21
Plan de prévention	4	9	6
Produits chimiques (TS)	2	21	30
Minute Papillon / Mini réunion Sécurité	0	30	0
Consignation Tout Fluide	9	0	0
Suricates	0	0	0
Serre-files	48	5	10
Permis de feu	2	0	1
Harcèlement sexuel	1	0	0
Laser (niv 1)	-	10	0
Laser (niv 3)	-	2	0
ATEX (niv0)	-	12	0
Sensibilisation RPS	14	0	-
TOTAL	497	584	613

3.5.2. Evaluation budgétaire du programme de sécurité et améliorations des conditions de travail au sens de l'article L 4612-16 du Code du Travail :

2022	326 500 €
2023	251 600 €
2024	179 500 €

* hors surcoûts COVID

3.6. Conditions physiques de travail

3.6.1. Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 80 dbs à leur poste de travail :

- 2022 : 20 personnes (Toulouse / Montredon / Colomiers / Manque Gimont) ont fait l'objet de surveillance médicale particulière préventive (audiogramme)
- 2023 : 42 personnes (Toulouse / Montredon / Colomiers / Manque Gimont) ont fait l'objet de surveillance médicale particulière préventive (audiogramme)
- 2024 : 76 personnes (Toulouse / Montredon / Colomiers / Manque Gimont)

3.6.2. Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 Mai 1976 ⁽¹⁾ :

- 2022 : 0
- 2023 : 0
- 2024 : 0

3.6.3. Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière

- 2022 : 0
- 2023 : 0
- 2024 : 0

(1) travaux exposant de façon habituelle et régulière à une forte chaleur ambiante rayonnante.
Dans notre Entreprise ces travaux ne sont pas réalisés de façon continue.

3.6.4. Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures :

	Mesures
2022	Périole : lot 1A et 1B dépollué Lot 2 vendu. Dépollution à venir
2023	Mise en place de surveillance périodique du sous-sol et de la qualité de l'air des bâtiments suite à la fin de la dépollution
2024	Surveillance Périodique en place

3.6.5. Mesures de prévention de recyclage et d'élimination des déchets (chiffres pour Toulouse et Gimont)

	2022	2023	2024
Déchets totaux	1022	1279,44	722
Déchets valorisés (en tonnes)	768	635,46	270
Déchets non Valorisés (en tonnes)	254	643,98	452

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1. Durée et aménagement du temps de travail

4.1.1. Horaire hebdomadaire moyen affiché :
Au 01/01/2000, réduction de la durée du travail dans le cadre de la signature de l'accord ARTT du 14/12/1999.

4.1.2. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur par le système légal :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2022	0	0	0	0
2023	0	14	5	19
2024	0	26	9	35

4.1.3. Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés :

- 31/12/2022 : 238 salariés adhèrent à l'horaire variable
- 31/12/2023 : 210 salariés adhèrent à l'horaire variable
- 31/12/2024 : 143 salariés adhèrent à l'horaire variable

4.1.4. Nombre de salariés occupés à temps partiel sur l'année :

2022	26
2023	34
2024	33

4.1.4.1. Inférieur à 20 heures

2022	14
2023	14
2024	14

4.1.4.2. Entre 20 et 30 heures

2022	9
2023	16
2024	15

4.1.4.3. Au-delà de 30 heures

2022	3
2023	4
2024	4

4.1.5. Nombre de salariés ayant bénéficié, tout au cours de l'année de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs :

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	Total
2022	NC	NC	NC	0
2023	NC	NC	NC	0
2024	NC	NC	NC	0

4.1.6. Nombre moyen de jours de congés annuels non compris le repos compensateur (jours ouvrés) (1) :

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	Moyenne totale
2022	32,44	29,85	25,84	29,38
2023	31,89	29,84	27,68	29,80
2024	31,19	28,84	21,13	26,51

(1) CP, CA et
RTT

4.1.7. Nombre de jours fériés payés : (*)

L'ensemble du personnel a bénéficié du paiement de

2022	2023	2024
7 jours fériés	9 jours fériés	10 jours fériés

(*) Il s'agit de jours ouvrés uniquement.

4.2. Organisation et contenu du travail

4.2.1. Effectif travaillant en équipes :

	2022	2023	2024
Equipes fixes	0	0	0
Equipes alternatives			
Ouvriers	26 141	32 154	36 161
E.T.A.M.	115 141	122 154	125 161

* Augmentation des organisations en équipe 2*8 entre mars et mai 2020 dans le cadre de la gestion de la crise COVID

4.2.2. Personnel en continu et semi continu :

Néant

4.2.3. Personnel affecté à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret du 10 Mai 1976 :

Néant

4.3. Transformation de l'organisation du travail

4.3.1. Expériences de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu :

4.4. Médecine du travail

Données issues du rapport annuel de la médecine du travail

4.4.1. Nombre d'examens cliniques (visites obligatoires) :

				Salariés LATECOERE			Interimaires	TOTAL	
				Toulouse (Mach one/T15/Mo ntredon/Ga bardie)	Colomiers	Gimont			
	Autres travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	Autres	Total						
				2024	78	2	39	0	119
2022	59	116	175						
2023	NC	NC	95	Toulouse / Montredon / Colomiers (manque Gimont : rapport médecine du travail non reçu)					

4.4.2. Nombre d'examens complémentaires :

				Salariés LATECOERE			Interimaires	TOTAL	
				Toulouse (Mach one/T15/Mo ntredon/Ga bardie)	Colomiers	Gimont			
	Autres travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	Autres	Total						
				2024	706	72	550	0	1328
2022	NC	NC	121						
2023	NC	NC	319	Toulouse / Montredon / Colomiers (manque Gimont : rapport médecine du travail non reçu)					

NC = Non communiqué

4.4.3. Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail :

-> Le médecin du travail a consacré au service médical de l'Entreprise (5,2+13,2+42,5) **60,90 heures** par mois et a engagé **19 actions en milieu de travail**.
-> 5,8 heures de ce temps environ a été consacré par le médecin aux réunions du Comité d'Hygiène et de Sécurité, aux visites d'ateliers, à l'analyse et à l'intervention en milieu

4.5. Travailleurs inaptes

4.5.1. Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail :

1

4.5.2. Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude :

0

5. FORMATION

5.1. Formation professionnelle continue

5.1.1. Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue :

2022	0,47%
2023	0,33%
2024	0,34%

5.2. Montant consacré à la formation continue (€) :

	Exécution du Plan de Formation	Rémunération des stagiaires	Financement de la professionnalisation et du CPF	Autres dépenses (CPF CDD)	Rembourse ments OPCO	Total
2022	181 843	210 203	NC	NC	29831	421 877
2023	133 094	NC	NC	NC	0	133 094
2024	141 500	NC	200	11 543	0	153 243

(2) Versement FONGECIF supprimé

NC = Non communiqué

5.3. Nombre de stagiaires :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M		Ouvriers Qualifiés		Ouvriers Non qualifiés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	162	50	178	12	36	3	-	-	376	65
	37%	11%	40%	3%	8%	1%	-	-	85,26%	14,74%
2023	219	60	170	21	33	1	-	-	422	82
	43%	12%	34%	4%	7%	0%	-	-	83,73%	16,27%
2024	352	60	17	7	0	8	0	0	369	75
	79%	14%	4%	2%	0%	2%	0%	0%	83,11%	16,89%

Nombre de stagiaires par type de stage :

Domaine	2022	2023	2024
Bureautique	4	27	6
Langues	1	16	7
Management	19	130	29
Technique	410	749	173
Achat/Commerc./ RH/Finance	-	-	36
Qualité	-	-	127
Gestion de projets	-	-	2
Sécurité	263	303	234
TOTAL	697	1 225	614

5.3.1. Nombre d'heures de stage :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M		Ouvriers Qualifiés		Ouvriers Non qualifiés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2022	1 772	593	3 090	142	347	15	0	0	5 209	750
2023	2 454	871	2 028	163	192	9	0	0	4 674	1043
2024	3 961	873	440	127	126	0	0	0	4 527	1000

Nombre d'heures de stage par type de stage :

	2022	2023	2024
Bureautique	36 h	312 h	41
Langues	70 h	84 h	161
Management	298 h	392 h	224
Technique	3622 h	3365 h	1668
Développement	-	-	100
Personnel	-	-	869
Qualité	-	-	21
Gestion de Projet	-	-	316
Achats/Commerci al/RH/Finance	-	-	
Sécurité	1932 h	1564 h	2129
Total général	5958 h	5717 h	5529 h

5.3.2. Orientations stratégiques formation :

Pour 2024, la politique de formation s’est articulée autour des axes et thèmes suivants :

SECURITE :

- ☐ Poursuivre le développement de la culture sécurité
- ☐ Prendre en compte la dimension sécurité dans nos formations internes
- ☐ Formations obligatoires et recommandées (habilitations électriques, SST, incendie…)

METIERS :

- ☐ Accompagner le développement de nos activités sur de nouvelles compétences
- ☐ Participer à l'évolution des métiers en central pour tendre vers un pilotage fonctionnel dans le cadre de l’autonomisation et la digitalisation des sites de production.
- ☐ Préparer la transition vers de nouveaux outils et standards (APQP...,)
- ☐ Participer à l'acquisition de nouvelles connaissances/compétences en vue de développer des projets/produits pour les nouvelles générations d’aéronefs

AMELIORATION CONTINUE :

- ☐ Développer la culture de l’amélioration continue et l’orientation résultats dans tous les métiers
- ☐ Accompagner nos formateurs dans l’animation de modules en interne
- ☐ Faciliter les échanges inter-sites

MANAGEMENT :

- ☐ Accompagner les managers dans la conduite du changement
- ☐ Développer les compétences managériales de notre encadrement et nos chefs de projets à travers des parcours formants
- ☐ Accompagner les prises de fonction à enjeux importants au travers de parcours individualisés

5.4. Congés formation

5.4.1. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation rémunéré (Transition Pro) : 0

5.4.2. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation non rémunéré : 0

5.4.3. Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé individuel de formation : 0

5.5. Alternance

5.5.1. Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année : 20

5.5.2. Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année : 0

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1. Représentants du personnel

6.1.1. Composition du CSE

	Nombre de représentants			
	1 ^{er} Collège	2 ^{ème} Collège	3 ^{ème} Collège	Total
2022	8	13	10	31
2023	7	10	13	30
2024	7	10	12	29

6.1.2. Participation aux élections (par collège) en :

		Délégués du Personnel (Titulaires)		CSE (Titulaires)		
		1 ^{er} Collège	2 ^{ème} Collège	1 ^{er} Collège	2 ^{ème} Collège	3 ^{ème} Collège
2022	Inscrits	-	-	-	-	-
	Votants	-	-	-	-	-
	Suffrages valablement exprimés	-	-	-	-	-
2023	Inscrits	-	-	55	272	309
	Votants	-	-	37	224	230
	Suffrages valablement exprimés	-	-	35	209	222
2024	Inscrits	-	-	55	272	309
	Votants	-	-	37	224	230
	Suffrages valablement exprimés	-	-	35	209	222

6.1.3. Volume global des crédits d'heures alloués pendant l'année considérée (Nombres d'heures théoriques)

	Délégués du Personnel	Comité d'Entreprise	Délégués Syndicaux	Total
2022	NC	NC	NC	NC
2023	NC	NC	NC	NC
2024	NC	NC	NC	NC

NC = Non communiqué

6.1.4. Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année 2024 :

- Le CSE a été réuni 26 fois en 2024 (réunions ordinaires, et réunions extraordinaires)
 - 24 Réunions des Représentants de Proximité ont eue lieu (2 réunions RP Toulouse/Pérole, 12 réunions RP Gimont, 10 réunions RP Montredon).
- Les Délégués Syndicaux et les Représentants de Proximité ont été reçus par la Direction collectivement ou séparément sur leur demande ou sur convocation de la Direction occasionnellement.

6.1.5. Accords signés dans l'Entreprise pendant l'année 2024 :

17/01/2024	Avenant aux accords d’aménagements du temps de travail du 14 décembre 1999 et du 7 avril 2000
12/06/2024	Avenant aux accords d’aménagements du temps de travail du 14 décembre 1999, du 7 avril 2000 et du 22 janvier 2001
12/06/2024	Accord relatif à la rémunération, à la prime d’ancienneté pour les salariés non-cadres et à l’allocation d’ancienneté pour les salariés cadres
07/10/2024	Accord relatif au télétravail
07/10/2024	Accord NAO
07/10/2024	Avenant relatif aux congés spéciaux

6.1.6. Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé d'éducation ouvrière (formation économique et sociale ou de formation syndicale) :

2022	11
2023	22
2024	6

6.2. Information et communication

6.2.1. Procédure de concertation :

- Commission, réunions dans le cadre des négociations
- Réception à la demande de tout membre qui le souhaite par le Directeur des Ressources Humaines ou l'un de ses représentants

6.2.2. Procédure d'accueil :

- Dès l'arrivée sur site du nouvel embauché : Accueil par la Direction des Ressources Humaines, sensibilisation SSE et Qualité (dans le mois de l'embauche) puis accueil par le Chef d'Atelier ou le Chef de Service pour intégration du nouvel embauché.
- Personnel d'atelier : lecture et signature des fiches de sécurité lors de l'affectation sur le poste de travail.

6.2.3. Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau :

- Réunions hebdomadaires par services
- Les instances de concertation (voir 6.2.1.) jouent également un rôle éminent dans la transmission de l'information.
- Information orale échangée entre Direction, cadres, encadrement, collaborateurs par contact direct.
- Publication des informations sur Intranet et sur les écrans de communication
- Newsletters, Flash info

6.2.4. Système d'entretiens individuels :

Depuis 2008, mise en place des entretiens annuels individuels

- Ces rendez-vous sont des actes de management indispensables pour :
 - Renforcer le management quotidien des collaborateurs
 - Améliorer l'efficacité globale de l'Entreprise
 - Mobiliser autour de l'amélioration de nos compétences et de la performance
 - Renforcer le rôle de l'encadrement

6.3. Différends concernant l'application du droit du travail

6.3.1. Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année : 9

6.3.2. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année dans lesquelles l'entreprise est en cause : 2

6.3.3. Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspecteur du travail pendant l'année considérée : 0

7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1. Œuvres sociales

7.1.1. Dépenses de l'Etablissement (€) :

	2022	2023	2024
Logement :	169 575 €	194 468 €	200 296 €
Transport :	-		
- Taxe Transport	703 818 €	751 426 €	753 243 €
- Prime de transport	6 985 €	0 €	0 €
Restauration :	-		
- Participation patronale	109 170 €	348 565 €	329 011 €
- Fluides	NC	NC	NC
- Amortissement	NC	NC	NC
Vacances * :	33 804 €	30 203 €	0 €
Vêtements de travail :	69 647 €	53 632 €	82 372 €

Vacances * : Convention collective (suppression à compter du 1er janvier 2024)

NC = Non communiqué

7.1.2. Versement au Comité d'Entreprise (€) :

2022	2023	2024
578 387 €	630 468 €	659 582 €

7.2. Autres charges sociales

7.2.1. Coûts pour l'entreprise des prestations complémentaires (maladie, décès)

	Mutuelle	Prévoyance
2022 *	444 300 €	381 039 €
2023 *	481 732 €	485 237 €
2024 *	549 254 €	395 895 €

*Données hors mandataires et expatriés