**Annexe 1**

**Liste des postes disponibles au sein du groupe LATECOERE en France**

***au 14/06/2021.***

# *LISTE DES POSTES DISPONIBLES EN FRANCE AU SEIN DE LA SOCIETE LATECOERE AEROSTRUCTURES*

| Intitulé du poste et numéro de l'offre | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **KITTEUR MAGASINIER H/F**<br><br>**Offre n° 48 527 et 48 528** | **3** | Vous complèterez et livrerez les kits de pièces dans votre périmètre afin d'alimenter les chaines de production.<br>Vous aurez pour principales missions :<br><br>• Réaliser le kitting des pièces liées aux moyens petits colis et gros volumes,<br><br>• Livrer les kits aux points de localisation avec les moyens mis à disposition,<br><br>• Réaliser les localisations informatiques des OF liés aux kits,<br><br>• Assurer le retour des moyens vides en zone de kits,<br><br>• Ranger le moyen kit dans la zone dédiée. Si nécessaire assurer un nettoyage de premier niveau,<br><br>• Suivre et réapprovisionner le planning kanbans en : collectant et distribuant les étiquettes kanban, escaladant les problématiques, respectant les priorités données,<br><br>• Assurer la distribution des pièces manquantes aux postes de fabrication,<br>• Remplir le fichier manquant et assurer le retour des pièces hors périmètre,<br><br>• Communiquer aux logisticiens les problèmes hors standards de fonctionnement (erreurs de servitude, erreurs de livraison, demande de picking production, évolutions de pièce) et effectuer les opérations correctives a la demande des logisticiens,<br><br>• Trier les déchets générés par le kit suivant les instructions environnement,<br><br>• Participer aux réunions logistiques encadrant son activité. | GIMONT | OUVRIER | Niveau 2 – Echelon 1 - Coefficient 170 | CDI | 20 220 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AJUSTEUR MONTEUR H/F**<br><br>**Offre n° 50 297** | **1** | Travaux d'assemblage de sous-ensembles structuraux et montage de supports d'équipement :<br><br>Lire, comprendre et appliquer les instructions du dossier de fabrication :<br>Lecture de plans ; Connaissance de la documentation clients ; Recherche de la documentation technique (GED).<br>Renseigner le dossier de fabrication et les documents qualités associés :<br>Utilisation des documents de travail.<br>Respecter les consignes d'hygiène, de sécurité et le règlement intérieur :<br>Respecter les consignes ; Savoir ranger/tenir propre/FOD.<br>Assembler les pièces par rivetage :<br>Percer/aléser/fraisurer sur tôle fine :<br>Percer/aléser/fraisurer sur tôle épaisse :<br>Percer/aléser/fraisurer sans outils de guidage :<br>Pose de fixations mécaniques : LGP + Hi-lite + Nas<br>Pose de rivets durs : fraisés et bombés (Cé de rivetage ou pistolet à frapper).<br>Règles d'épinglages sur mastic polymérisé et non polymérisé.<br>Dépose de rivet dur et mécanique.<br>Réparation<br>Respect des règles de Torquage.<br>Freinage.<br>Régler, Balancer, Assurer les interfaces : Positionner des pièces sur bâti ;<br>Utiliser les instruments de contrôle ; Manutention ; Balancer les pièces | TOULOUSE PERIOLE | OUVRIER | Niveau 2 – Echelon 1 - Coefficient 170 | CDI | 20 220 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AJUSTEUR MONTEUR H/F**<br><br>**Offre n° 50 244/ 50 245/ 50 235/ 50 236/ 50 237/ 50 238/ 50 239/ 50 240** | **8** | Travaux d'assemblage de sous-ensembles structuraux et montage de supports d'équipement :<br><br>Lire, comprendre et appliquer les instructions du dossier de fabrication :<br>Lecture de plans ; Connaissance de la documentation clients ; Recherche de la documentation technique (GED).<br>Renseigner le dossier de fabrication et les documents qualités associés :<br>Utilisation des documents de travail.<br>Respecter les consignes d'hygiène, de sécurité et le règlement intérieur :<br>Respecter les consignes ; Savoir ranger/tenir propre/FOD.<br>Assembler les pièces par rivetage :<br>Percer/aléser/fraisurer sur tôle fine :<br>Percer/aléser/fraisurer sur tôle épaisse :<br>Percer/aléser/fraisurer sans outils de guidage :<br>Pose de fixations mécaniques : LGP + Hi-lite + Nas<br>Pose de rivets durs : fraisés et bombés (Cé de rivetage ou pistolet à frapper).<br>Règles d'épinglages sur mastic polymérisé et non polymérisé.<br>Dépose de rivet dur et mécanique.<br>Réparation<br>Respect des règles de Torquage.<br>Freinage.<br>Régler, Balancer, Assurer les interfaces : Positionner des pièces sur bâti ;<br>Utiliser les instruments de contrôle ; Manutention ; Balancer les pièces | GIMONT | OUVRIER | Niveau 2 – Echelon 1 - Coefficient 170 | Mission de travail temporaire de 3 mois | 20 220 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **PREPARATEUR ASSMEMBLAGE H/F**<br><br>**Offre n° 50 284** | 1 | Apres acquisition des compétences spécifiques au chantier Falcon F7X, le contrôleur devra être capable de réaliser des contrôles sur la chaine d'assemblage:<br><br>- Contrôle des opérations d'assemblage: rivetages, alésages, interpositions, aspects cosmétiques des éléments, FOD<br><br>- Contrôle des montages des supports d'aménagements.<br><br>- Réalisation de relevé dimensionnel (jeux, désaffleurèrent, mesure d'effort...).<br><br>- Validation des opérations et solde des ordres de fabrication.<br><br>- Rédaction des fiches de retouche.<br><br>- Réalisation des passages avion.<br><br>-Relevés dimensionnels associés aux anomalies d'assemblage | GIMONT | ETAM | Niveau IV – Echelon 3 - Coefficient 285 | Mission de travail temporaire de 3 mois | 24 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CONTRÔLEUR ASSEMBLAGE H/F**<br><br>**Offre n° 50 305** | 1 | Apres acquisition des compétences spécifiques au chantier Falcon F7X, le contrôleur devra être capable de réaliser des contrôles sur la chaine d'assemblage:<br><br>- Contrôle des opérations d'assemblage: rivetages, alésages, interpositions, aspects cosmétiques des éléments, FOD<br><br>- Contrôle des montages des supports d'aménagements.<br><br>- Réalisation de relevé dimensionnel (jeux, désaffleurèrent, mesure d'effort...).<br><br>- Validation des opérations et solde des ordres de fabrication.<br><br>- Rédaction des fiches de retouche.<br><br>- Réalisation des passages avion.<br><br>-Relevés dimensionnels associés aux anomalies d'assemblage | GIMONT | ETAM | Niveau IV – Echelon 3 - Coefficient 285 | Mission de travail temporaire de 3 mois | 24 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE PREPARATION TECHNIQUE ET CONTRÔLE H/F**<br><br>**Offre n° 50 283** | **1** | Vous contrôlerez et coordonnerez l'activité de votre service.<br>Vous prendrez le relais de la Préparation Technique Développement lors du passage en phase série des chantiers. Vous assurerez les travaux série de préparation tout au long de la vie du chantier.<br>Vous serez garant du contrôle en production et de la qualité des produits livrés aux clients. Vous devez aussi assurer l'encadrement technique et humain des contrôleurs dont vous avez la responsabilité.<br><br>**Responsable Préparation technique**<br>• S'assurer du traitement de manière réactive des travaux série de Préparation :<br>- soutien technique à l'atelier,<br>- réparations,<br>- parachèvements,<br>- évolutions, modifications,<br>• Aider les chaines d'assemblage à résoudre les problèmes techniques rencontrés (process, outillage, etc….)<br>• S'assurer que les préparateurs respectent les règles métier, les procédures et les bonnes pratiques ;<br>• Partager ces bonnes pratiques et s'assurer de leur application sur tous les sites et les chaines ;<br>• Faire monter en compétence les préparateurs de l'ensemble des chaines du périmètre du Centre de Compétence ;<br>• Améliorer les process, les moyens et la documentation d'assemblage afin de diminuer les temps et les risques de non qualité sur les divers chantiers ;<br>• Gérer les ressources PT affectées aux activités séries de son site ;<br>• Assurer les audits techniques des chaines d'assemblage pour garantir les bonnes pratiques ;<br>• Se faire le relais du Responsable Assemblage et des Chefs d'Equipes dans la résolution des problèmes techniques. (Solliciter les services support, etc….) ;<br>• Piloter, sur son domaine d'activité, les plans de progrès des différents sites et chaines de production. Travailler en étroite collaboration avec les homologues des autres sites ;<br>• Maintenir la gestion des évolutions et la gestion de configuration des éléments assemblés sur les sites dont le responsable contrôle et PT a la responsabilité.<br><br>**Responsable Contrôle**<br>• Etre le garant dans son domaine de l'application des règles qualité usine et donneurs d'ordre ;<br>• Rendre compte de son activité au responsable méthodes industrielles innovation et Qualité ;<br>• Suivre la qualification des contrôleurs (s'assure de la compétence des contrôleurs) ;<br>• Suivre la qualification des opérateurs (délégations de contrôle et autocontrôle) ;<br>• Gérer une équipe de contrôleurs (assurer la répartition du travail en fonction de la charge atelier)<br>• Acquérir toutes les étapes de fabrication du (des) secteur(s) dont il a la responsabilité ;<br>• Représenter le contrôle aux réunions d'avancement de la production ;<br>• S'assurer de la mise à disposition des documents / outils/ délégations nécessaires aux postes de contrôle ;<br>• Créer/Mettre à jour les instructions techniques de contrôle.<br><br>Vous assurerez d'autres missions sur demande de vos responsables :<br>Participer à la recherche de projet innovant permettant d'améliorer la fiabilité des produits livrés, les conditions de travail, optimiser les temps de production. (Gestion de projet, ROI). | GIMONT | ETAM | Niveau V - Echelon 3 - Coefficient 365 | CDI | 38 000 € |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CONTROLEUR CND (réparation et expertise) et assemblage H/F**<br><br>**Offre n° 50 282** | 1 | Vous prendrez en charge la réalisation d'inspections et d'expertises CND sur des pièces élémentaires ou des structures assemblées.<br><br>Dans ce cadre, vous interviendrez :<br><br>- en contrôle de dommages suite à des avis d'évènements ou à des déclarations de non conformités (AE, FNC) ;<br>- en contrôle de réparations par le biais d'opérations sur OFs ;<br>- en support à des essais de développement, de qualification ou de certification ;<br>Vous aurez pour principales missions :<br><br>• Analyser les demandes de CND, identifier les procédures applicables et les matériels à mettre en œuvre ;<br><br>• Planifier les interventions en fonction de la charge et des priorités puis renseigner les fichiers de suivi d'activité ;<br><br>• Effectuer le contrôle des pièces dans le respect des procédures et spécifications applicables ;<br><br>• Renseigner le dossier de fabrication et les documents qualités associés ;<br>• Rédiger le rapport de contrôle ou d'expertise et le transmettre aux clients internes/externes;<br><br>• Rédiger les procédures et instructions techniques de contrôle ;<br>• Gérer la conformité et le suivi des équipements et matériels CND an accord avec les exigences applicables ;<br><br>• Sur désignation du niveau 3 responsable, assurer la formation au poste et la supervision des apprentis ;<br><br>• Réaliser les contrôles de performance du système en accord avec les normes applicables.<br><br>• Réaliser le contrôle des opérations d'assemblage rivetages, alésages, interpositions, aspects cosmétiques des éléments, FOD | TOULOUSE (PERIOLE) | ETAM | Niveau V - Echelon 1 - Coefficient 305 | CDI | 33 000€ par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ARCHITECTE LIGNE DE PRODUCTION H/F**<br><br>**Offre n° 49 526** | **1** | En cohérence avec le plan stratégique industriel, vous serez en charge de :<br><br>• Contribuer à la définition et le maintien de la feuille de route Innovation du système productif,<br><br>• Contribuer à l'intégration des innovations industrielles dans les sites de production permettant d'amener et maintenir nos usines au-delà du standard d'usine du futur pour la partie usine physique,<br><br>• Assurer une veille sur les nouveaux outils et moyens de production,<br><br>• Etudier les opportunités de gains en valeur ajoutée sur les lignes de productions en opération et définir les business case associés,<br><br>• Définir les standards de ligne de production du futur pour la mise à jour et la création de lignes dans les domaines suivants sans qu'ils soient exhaustifs :<br>- Automatisation,<br>- Système de production flexible,<br>- Test, contrôle de production,<br>- Conception des produits pour les lignes du futur,<br><br>• Concevoir les architectures des lignes mises à jour et nouvelles,<br><br>• Modéliser et simuler les lignes de production,<br><br>• Conduire les tests des modèles de ligne pour confirmer les performances et valider les niveaux de maturité de fabrication,<br><br>• Accompagner la direction industrielle dans l'intégration des moyens innovants. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE<br>Forfait jours | Position 3A - Indice 135 | CDI | 51 400 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DIRECTEUR VENTES ET PROGRAMMES H/F**<br><br>**Offre n° 48 345** | **1** | Vous aurez pour mission de développer le chiffre d'affaires de la division Aérostructures et d'améliorer la rentabilité des programmes de la branche et du support clients en maintenant un haut niveau de satisfaction client.<br><br>A partir d'analyses pertinentes du marché, de ses acteurs, des évolutions technologiques, vous :<br><br>• Définirez la stratégie de développement de la branche,<br><br>• Assurerez la rentabilité des lots déjà gagnés et piloterez l'augmentation constante du carnet de commandes au travers des opportunités que vous identifierez sur le marché,<br><br>• Etablirez des propositions de croissance externe stratégique en fonction des opportunités,<br><br>• Piloterez une équipe internationale basée en Europe et en Amérique du Nord. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE Forfait jours | Position 3B - Indice 180 | CDI | 68 028€ par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **EXPERT INNOVATION SYSTÈME DE PRODUCTION H/F**<br><br>**Offre n° 49 545** | **1** | En cohérence avec le plan stratégique industriel, vous serez en charge de :<br><br>• Contribuer à la définition et le maintien de la feuille de route Innovation du système productif,<br><br>• Contribuer à l'intégration des innovations industrielles pour la digitalisation de la production dans les sites de production permettant d'amener et maintenir notre système productif au-delà du standard d'usine du futur pour la partie usine digitale,<br><br>• Assurer une veille sur les nouveaux outils et système de pilotage de la production industrielle,<br><br>• Etudier les opportunités de gains en valeur ajoutée sur le système productif en opération et définir les business case associés,<br><br>• Définir les standards du système de pilotage et contrôle de la production du futur dans les domaines suivants sans qu'ils soient exhaustifs :<br>- Digitalisation<br>- Continuité digitale du produit o Visibilité digitale du « MES »<br>- Exploitation des données du « MES »<br><br>• Concevoir les architectures des composants du système digital de production,<br><br>• Conduire les tests de confirmation des performances des concepts et valider les niveaux de maturité des systèmes,<br><br>• Accompagner la direction industrielle dans l'intégration des moyens innovants. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE Forfait jours | Position 3A - Indice 135 | CDI | 51 400 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **INGENIEUR QUALITE PROGRAMME DT H/F**<br><br>**Offre n° 49 185** | **2** | Vous assurerez le management qualité des programmes en développement, en accord des exigences qualité du client et du programme.<br><br>A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>• Assurer l'interface qualité avec le client :<br>- Reporting performance qualité vers le client,<br>- Management des retours client (Analyser, Répondre, Piloter les plans d'actions),<br>- Management des audits client (Préparer, Accompagner l'auditeur).<br><br>• Garantir la mise en œuvre des exigences qualité des clients et du programme sur l'ensemble des sites du groupe et la supply chain :<br>- Management des exigences qualités client,<br>- Piloter les FAI (supply chain, internes) afin de permettre la livraison des premiers éléments,<br>- Support qualité à la production (Valider les fiches de non-conformité, rédiger la documentation de contrôle).<br><br>• Consolider la vision qualité au niveau du programme :<br>- Piloter les performances qualité de l'ensemble des sites du groupe et la supply chain en tant que client interne,<br>- Piloter les KPI programme et piloter les plans d'actions adéquats pour améliorer la performance qualité du programme. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE Forfait jours | Position II - Indice 108 | CDI | 41 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **PROJECT MANAGER OFFICER H/F**<br><br>**Offre n° 50 068** | **2** | Vous travaillerez en étroite collaboration avec le ou les Senior Account Manager des programmes dont vous aurez la charge. Vous piloterez la vie des programmes au quotidien dans leur exécution opérationnel.<br>A ce titre, vous serez en charge de :<br>• Animer les différents métiers contribuant à la bonne exécution et réaliser le reporting et le suivi des risques et plans d'actions au niveau du programme,<br>• Animer le suivi des risques et opportunités et le reporter aux Senior Account Manager des programmes concernés,<br>• Animer les commissions de modifications et consolider les impacts permettant les décisions / impacts client,<br>• Assurer la mise à jour et le suivi de la performance opérationnelle,<br>• Piloter les actions d'amélioration pour en consolider l'avancement et l'efficacité par rapport aux objectifs internes et client,<br>• Assurer l'interface client sur le suivi opérationnel des programmes,<br>• Préparer les analyses et les éléments chiffrés supportant les propositions associées aux négociations sur ses programmes. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE Forfait jours | Position II - Indice 108 | CDI | 41 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE PROGRAMME NPI H/F**<br><br>**Offre n° 50 067** | **3** | Vous piloterez le développement (Design & B to B to print) d'un nouveau produit et porterez la responsabilité de la relation client et partenaires et la responsabilité de la performance de développement : planning, coût de développement, coût de production série projeté.<br><br>Vous piloterez une équipe multi-métiers et devrez prendre les décisions et arbitrages techniques et Make or Buy afin d'atteindre vos objectifs.<br><br>A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>• Manager la relation client : développer et maintenir la relation client avec toutes les parties prenantes du client, participer et promouvoir Latécoère dans toutes les phases de développement lors d'évènements chez le client ou les partenaires du programme,<br>• Structurer le programme (PMP, WBS, OBS, CBS,…),<br>• Planifier et piloter le budget NRC de développement jusqu'à certification et mise en production série en le déclinant depuis le contrat signé,<br>• Identifier et valoriser toutes les opportunités d'augmentation de périmètre du programme (NRP & RP),<br>• Planifier et piloter le planning de développement,<br>• Piloter le Make or Buy des éléments et des opérations permettant de réaliser le produit en série,<br>• Décliner les objectifs de RC à partir du contrat signé et piloter l'atteinte de ces objectifs tout au long du développement en s'appuyant sur le service costing,<br>• Animer le programme en interne avec l'équipe programme en arbitrant entre les différents lots,<br>• Donner une visibilité et coordonner les actions avec le Senior Account Manager en charge du client,<br>• Gérer les risques et opportunités du programme sur l'ensemble des composantes de développement. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE Forfait jours | Position 3A - Indice 135 | CDI | 51 400 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **SENIOR ACCOUNT MANAGER H/F**<br><br>**Offre n° 50 070** | **3** | Véritable manager de votre portefeuille, vous porterez la responsabilité de l'entretien, du développement de votre portefeuille clients / produits. Vous serez le garant de la relation client en terme commercial et de performances afin de garantir la meilleure expérience client.<br>A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>• Centraliser l'ensemble des informations sur le marché et les clients :<br>- Elaborer une stratégie de vente spécifique à ses clients,<br>- Rester attentif au marché et aux opportunités de développement commercial de son portefeuille,<br>- Proposer de nouvelles pistes de développement,<br>- Identifier de nouveaux interlocuteurs chez les clients,<br>• Développer et entretenir une relation partenariale de long terme avec les clients,<br>- Développer le business à court, moyen et long terme,<br>- Piloter en « end to end » les réponses à appel d'offre ou les propositions non sollicitées,<br>- Anticiper les besoins du client,<br>• Assurer un suivi régulier des besoins exprimés par les clients et piloter les actions en interne afin de les satisfaire,<br>• Proposer et suivre les indicateurs de performance efficaces,<br>• Veiller à la bonne application sur le terrain, suivre les résultats et mener les plans d'actions de correction si nécessaire,<br>• Chargé du suivi des opérations, le SAM collabore étroitement avec les autres services / direction de l'entreprise,<br>• Piloter le budget (RC / NRC) de votre périmètre,<br>• Piloter votre budget de fonctionnement,<br>• Réaliser et piloter l'analyse des risques et opportunités de votre portefeuille,<br>• Piloter l'analyse d'impact et la commission de décision de mise en œuvre des modifications,<br>• Reporter en interne et vers le client la performance des programmes,<br>• Être le garant du bon paiement des produits livrés et mener les actions auprès du client quand nécessaire. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE<br>Forfait jours | Position 3A - Indice 135 | CDI | 51 400 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TECHNICIEN SUPPORT TECHNIQUE H/F**<br><br>**Offre n° 49 685** | **1** | Vous serez en charge de :<br><br>• L'analyse avec la qualité des non conformités détectées chez nos clients et réalise une critique de la responsabilité du défaut le cas échéant,<br><br>• Création des OF et/ou des parachèvements et de la documentation technique associée pour permettre l'intervention sur site client en accord avec la procédure P0055MI et le guide outil Guide P0119GO,<br><br>• Renseigner les renseignements techniques inhérents au point (WO n°, Folio Point, temps d'intervention….) dans l'outil de suivi COCKPIT et les outils Clients,<br><br>• Dans le cas d'une demande de parachèvement par le client, vous serez en charge de fournir la documentation technique au dit client,<br><br>• Dans le cas d'une réparation participer à l'analyse et établir la gamme de réparation,<br><br>• Assurer le support technique pour les opérateurs,<br><br>• Être en lien étroit avec la PT série, la logistique, le coordinateur du chantier CSO,<br><br>• Des gammes sont à fournir en Anglais pour les FAL de Tinjian, Mobile et Hambourg,<br><br>• Dans le cas d'application de modifications séries tardives, vous pourrez avoir la charge de la création des points folios et des gammes,<br><br>• Solder administrativement les points dans les outils de suivis internes et client. | TOULOUSE (PERIOLE) | ETAM | Niveau IV - Echelon 3 - Coefficient 285 | CDI | 24 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **MAGASINIER H/F**<br><br>**Offre n° 48 268** | **7** | Au sein de nos entrepôts logistiques ou ateliers, vous assurerez les opérations de réception, de mise en stock, de préparation et d'expédition des différents produits.<br><br>Vous serez en charge de :<br><br>• Réaliser les opérations de chargement, déchargement lors de la réception et de l'expédition,<br><br>• Assurer le stockage, la manutention des différents produits dans l'entrepôt au moyen de tous chariots élévateurs, gerbeurs ou du pont,<br><br>• Optimiser les capacités de rangement, conditionnement, stockage,<br><br>• Valider la conformité des produits réceptionnés,<br><br>• Valider les bons de livraison et d'expédition,<br><br>• Maitriser les outils informatiques et renseigner le logiciel de gestion (SAP, Horoquartz…),<br><br>• Préparer les produits et emballer les préparations en fonction des exigences qualités,<br><br>• Assurer le suivi de l'activité : Localisation, Inventaire dans le respect des règles de gestion des stocks,<br><br>• Rendre compte de son activité au Responsable Entrepôt. | TOULOUSE (GABARDIE) | OUVRIER | Niveau II – Echelon 1 - Coefficient 170 | CDI | 20 220 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **MAGASINIER H/F**<br><br>**Offre n° 47 908/ 47 687** | **2** | Au sein de nos entrepôts logistiques ou ateliers, vous assurerez les opérations de réception, de mise en stock, de préparation et d'expédition des différents produits.<br><br>Vous serez en charge de :<br><br>• Réaliser les opérations de chargement, déchargement lors de la réception et de l'expédition,<br><br>• Assurer le stockage, la manutention des différents produits dans l'entrepôt au moyen de tous chariots élévateurs, gerbeurs ou du pont,<br><br>• Optimiser les capacités de rangement, conditionnement, stockage,<br><br>• Valider la conformité des produits réceptionnés,<br><br>• Valider les bons de livraison et d'expédition,<br><br>• Maitriser les outils informatiques et renseigner le logiciel de gestion (SAP, Horoquartz…),<br><br>• Préparer les produits et emballer les préparations en fonction des exigences qualités,<br><br>• Assurer le suivi de l'activité : Localisation, Inventaire dans le respect des règles de gestion des stocks,<br><br>• Rendre compte de son activité au Responsable Entrepôt. | TOULOUSE (PERIOLE) | OUVRIER | Niveau II – Echelon 1 - Coefficient 170 | CDI | 20 220 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **SURVEILLANT QUALITE FOURNISSEURS H/F**<br><br>**Offre n° 49 152** | **2** | Rattaché(e) à la Direction Qualité et Manufacturing Engineering, sous la responsabilité du Responsable de la Performance Qualité des Fournisseurs, vous serez en charge de :<br><br>• Traiter la non qualité, surveiller et piloter la performance qualité des fournisseurs non attribués aux sites de production : services providers, fournisseurs livrant directement le client final, fournisseurs FAL,<br><br>• Coordonner les actions affectant des fournisseurs multi-sites et garantir la transversalisation, en lien avec les SQC sites,<br><br>• Evaluer le niveau qualité des fournisseurs dans le cadre du processus de sélection,<br><br>• Piloter et valider la qualification des articles à plans de spécification,<br><br>• Gérer la documentation du métier Supplier Quality,<br><br>• Soutenir et former les SQC sites au métier Supplier Quality,<br><br>• Gérer les abonnements documentaires. | TOULOUSE (PERIOLE) | ETAM | Niveau V-Echelon 1 - Coefficient 305 | CDI | 25 400€ par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE CONTRAT ET PARTENARIAT INNOVATION H/F**<br><br>**Offre n° 50 281** | **1** | En cohérence avec le plan stratégique du groupe, l'objectif du poste est de développer l'écosystème de soutien à la recherche et celui des partenariats d'innovation pour supporter notre développement et maitriser la performance des activités d'innovation.<br>Pour cela, deux missions principales sont définies :<br><br>**Soutien à la recherche et partenariats**<br>• Etablir et animer les relations institutionnelles régionales, nationales, européennes et internationales au sein du groupe pour soutenir notre recherche.<br>• Piloter la relation financière et/ou économique avec les administrations régionales, nationales, européennes et internationales et nos services internes pour identifier, contractualiser et recevoir conformément aux conventions les aides et soutiens financiers sur les programmes de recherche.<br>• Assurer la cohérence et la complémentarité avec les actions de soutien engagées par les programmes en développement et de transformation du groupe (avances remboursables, soutiens, …).<br>• Diversifier les sources de financements de la recherche à l'international et sur les marchés de défense (Europe, France, UK…).<br>• Développer et contractualiser les partenariats industriels, académiques, avec les laboratoires et instituts pour renforcer la capacité d'innovation du groupe, sa compétitivité et ses positions sur le marché.<br><br>**Maitrise de la performance des activités d'innovation**<br>• Cadrer et établir les contrats de la direction innovation.<br>• Coordonner les équipes programmes dans la maitrise des contrats.<br>• Piloter la mise en place et le maintien des accords de collaboration, de copropriété, de confidentialité…<br>• Entretenir et développer les relations avec les clients pour la partie innovation. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE Forfait jours | Position 3A - Indice 135 | CDI | 51 400€ par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ANALYSTE FINANCIER H/F**<br><br>**Offre n° 50 265** | **1** | Vous serez rattaché(e) au responsable du Contrôle financier du Groupe et vos missions seront entre autres :<br><br>• Fournir les tableaux de bords financiers et KPI mensuels à destination de la Direction ;<br><br>• Etablir les reportings mensuels à destination du Comex Groupe et des actionnaires ;<br><br>• Animer le process de remontée d'information au Groupe (lien entre les BU et le Groupe) ;<br><br>• S'assurer de la cohérence des informations remontées entre les états de la comptabilité / consolidation et du contrôle de gestion ;<br><br>• Analyser et expliquer la performance du Groupe par rapport au budget ;<br><br>• Participer au déploiement de l'outil de visualisation de reporting du<br>• Groupe et s'assurer de la cohérence des données remontées dans l'outil ;<br><br>• Apporter le support et les explications nécessaires à la Direction/Actionnaires du Groupe en lien avec les reportings financiers. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE Forfait jours | Position I - Indice 100 | CDD de 8 mois | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **JURISTE D'AFFAIRES H/F**<br><br>**Offre n° 50 268** | **1** | Directement rattaché(e) au Directeur Juridique, vos principales missions, selon un périmètre attribué, seront les suivantes :<br><br>• Assurer le support et le conseil juridique des différents interlocuteurs groupe et de certaines filiales,<br><br>• Assister la Direction des Marchés dans toutes les étapes des appels d'offres en cohérence avec la stratégie et les orientations juridiques du Groupe,<br><br>• En collaboration avec la Direction des Achats, suivre l'élaboration, la rédaction et la négociation des contrats d'achats et de sous-traitance français et internationaux,<br>• Informer et assister les opérationnels dans la gestion amont des problèmes en vue d'un éventuel litige et contribuer à leur résolution,<br><br>• Participer à la formation juridique des opérationnels et aux recherches juridiques sur des sujets particuliers.<br><br>• Suivre les procédures RGPD au sein du groupe. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDD de 6 mois | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Administrateur Sécurité H/F**<br><br>**Offre n° 48 686** | **1** | **Vos principales missions :**<br><br>Concevoir, déployer, maintenir en conditions opérationnelles, superviser et assurer le support avancé des architectures :<br><br>De Sécurité :<br>Pare-feu<br>Proxy, Reverse Proxy<br>VPN IPSEC et SSL<br>Antivirus, Anti spam, Passerelles de messagerie, MDM<br>PKI, Radius, Authentifications, Gestion d'Identités<br>Autres équipements de sécurité<br><br>De Communication :<br>Téléphonie fixe et mobile<br>Visio conférence<br><br>De Réseaux :<br>LAN, MAN, WAN<br>WIFI<br>Optimisation réseau<br>DNS, DHCP et autres équipements réseaux<br>Assurer une veille technologique. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CONTROLEUR DE GESTION H/F**<br><br>**Offre n° 50 279** | **1** | Vous analyserez la performance des activités, donnerez une grille de lecture pertinente aux différents niveaux de responsabilité de l'entreprise pour optimiser la gestion, aiderez à la décision.<br><br>A ce titre, vous aurez pour missions et activités :<br>• Etre garant de l'ensemble des données financières de l'entreprise, en faisant preuve d'une connaissance approfondie du portefeuille d'affaires qui vous est attribué (sites industriels)<br><br>• Participer à l'élaboration des (re)prévisions mensuelles, du budget annuel et du business plan pluriannuel,<br><br>• Assurer la communication des données financières à l'ensemble des collaborateurs, en sachant adapter l'information dispensée en fonction du niveau de la hiérarchie ; aider à la décision en apportant une analyse critique sur les conséquences financières,<br><br>• Etre proactif en amont, lors et autour des clôtures mensuelles, trimestrielles et annuelles,<br><br>• Communiquer les reporting (ex : post-clôture),<br><br>• Alerter rapidement sa hiérarchie d'un sujet nécessitant arbitrage / partage avant action,<br><br>• Comprendre les impacts des décisions du Contrôle de Gestion sur les états financiers : collaborer aux analyses ponctuelles demandées par sa hiérarchie, la Direction ou le Groupe et se comporter avec force de proposition sur des sujets non encore exploités et sens critique sur de nouvelles façons d'aborder les thèmes de gestion déjà connus. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 108 | CDI | 41 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CONTROLEUR DE GESTION H/F**<br><br>**Offre n° 50 327** | **1** | Vous analyserez la performance des activités, donnerez une grille de lecture pertinente aux différents niveaux de responsabilité de l'entreprise pour optimiser la gestion, aiderez à la décision.<br><br>A ce titre, vous aurez pour missions et activités :<br>• Etre garant de l'ensemble des données financières de l'entreprise, en faisant preuve d'une connaissance approfondie du portefeuille d'affaires qui vous est attribué (sites industriels)<br>• Participer à l'élaboration des (re)prévisions mensuelles, du budget annuel et du business plan pluriannuel,<br>• Assurer la communication des données financières à l'ensemble des collaborateurs, en sachant adapter l'information dispensée en fonction du niveau de la hiérarchie ; aider à la décision en apportant une analyse critique sur les conséquences financières,<br>• Etre proactif en amont, lors et autour des clôtures mensuelles, trimestrielles et annuelles,<br>• Communiquer les reporting (ex : post-clôture),<br>• Alerter rapidement sa hiérarchie d'un sujet nécessitant arbitrage / partage avant action,<br>• Comprendre les impacts des décisions du Contrôle de Gestion sur les états financiers :<br>- Collaborer aux analyses ponctuelles demandées par sa hiérarchie, la Direction ou le Groupe et se comporter avec force de proposition sur des sujets non encore exploités et sens critique sur de nouvelles façons d'aborder les thèmes de gestion déjà connus. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 108 | CDI | 41 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE HUB LOGISTIQUE H/F**<br><br>**Offre n° 50 302** | **1** | maintenance de l'entrepôt.<br>Vous organiserez, coordonnerez, superviserez l'ensemble des opérations de réception, stockage, manutention et transport des produits pour l'entrepôt.<br>Vous garantirez la sécurité du personnel et des intervenants sur le site.<br>Vous maîtriserez la conformité et l'entrepôt.<br><br>A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>• Gérer la charge/capacité et les ressources du site ;<br><br>• Garantir et améliorer la performance de service : OTD réception – OTD servitude – Fiabilité du stock ;<br><br>• Alerter ses clients internes en cas de difficulté ;<br><br>• Respecter la règlementation douanière ;<br><br>• Gérer ses approvisionnements en consommable et ses investissements en matériel ;<br><br>• Garantir la sécurité du personnel, animer les rituels HSE, animer l'analyse de risque HSE ;<br><br>• Garantir la maintenance du site, la conformité des équipements du site ;<br><br>• Gérer et respecter les budgets de son périmètre ;<br><br>• Superviser les interventions de maintenance du site : (émission de spec, gestion des commandes, suivi des facturations) ;<br><br>• Manager et optimiser les emplacements de stockage des composants ;<br><br>• Piloter des projets d'amélioration continue. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE APPROVISIONNEMENT DEVELOPPEMENT H/F**<br><br>**Offre n° 50 278** | **1** | Vous aurez pour mission de réaliser les activités suivantes :<br>• Passer les premières commandes de produits en développement ;<br>• Suivre les plannings détaillés de développement (respect des jalons) en collaboration avec les fournisseurs, les achats développements et la préparation technique ;<br>• Piloter le carnet de commandes fournisseur en maîtrisant les risques de rupture et les risques de surstock ;<br>• Reporter en interne sur les performances fournisseurs ;<br>• Pilotes les litiges : administratif/technique/quantité/coûts. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | Mission de travail temporaire de 6 mois | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **COORDINATEUR OPERATIONS ATELIER H/F**<br><br>**Offre n° 48 545/ 48 546** | **2** | Rattaché(e) à la Direction Support Clients, vous serez en charge d'assurer le bon traitement des interventions Latécoère sur les sites clients ainsi que la communication avec ce dernier.<br><br>A ce titre, vous aurez pour principales missions :<br><br>• Assurer le suivi des réparations de la réception de la demande à sa clôture administrative,<br>• Assurer la bonne affectation de la responsabilité des points, en liaison avec le client et les équipes internes,<br>• Communiquer le statut quotidien des points au client et en interne,<br>• Challenger le déroulement du work flow de traitement : logistique, technique, atelier,<br>• Sécuriser les approvisionnements (gestion stock déporté, fabrication de pièces internes …),<br>• Assurer l'interface client et le reporting interne sur la réalisation des travaux,<br>• Prendre en charge la gestion des moyens (accès sites, outils…) pour l'ensemble des ressources Latécoère travaillant sur nos chantiers,<br>• Animer les réunions sur son chantier interne et avec le client,<br>• Valider les BL des sous-traitants d'atelier en collaboration avec le Manager Opérations,<br>• Assurer le suivi des dérogations si besoin,<br>• Assurer le suivi de facturation et de paiement,<br>• Fournir les KPI par chantier : OTD, OQD. | TOULOUSE (PERIOLE) | ETAM | Niveau IV - Echelon 3 - Coefficient 285 | CDI | 24 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **EXPERT MANUFACTURING ENGINEERING H/F**<br><br>**Offre n° 49 165** | **1** | Rattaché(e) au Responsable Qualité et Manufacturing Engineering, vous serez en charge de :<br><br>• Supporter les sites sur la résolution des problèmes techniques complexes et/ou transverses issus du process d'assemblage,<br><br>• Coordonner la démarche d'amélioration continue des process basée sur les principes de capabilité et contrôle statistique,<br><br>• Participer aux projets R&T impactant les process d'assemblage et les concepts de lignes de production,<br><br>• Représenter les Manufacturing Engineers sites dans les projets transverses impactant le métier,<br><br>• Soutenir et former les Manufacturing Engineers sites au métier et aux outils informatiques.<br><br>Gérer la documentation du métier Manufacturing Engineering Série. | TOULOUSE (PERIOLE) | ETAM | Niveau V - Echelon 2 Coefficient 335 | CDI | 27 900 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **INGENIEUR SUPPORT ET DEVELOPPEMENT PLM JUNIOR H/F**<br><br>**Offre n° 45 126** | **1** | La DSI souhaite améliorer ses performances sur le Run applicatif et améliorer sa capacité à gérer les projets de transformation en termes de digitalisation mais également d'urbanisation du SI. La composante relationnelle avec les métiers prend une dimension très forte et les activités au sein même de la DSI vont requérir plus d'interactions et d'intégration. Certaines briques du SI deviennent clés dans la performance du Groupe, c'est notamment le cas du PLM (gestion du cycle de vie produit) qui devient une composante universelle du SI.<br><br>Vous serez en charge de :<br><br>• Assurer le maintien en condition opérationnelles des outils et applications PLM du groupe LATECOERE,<br>• Assurer le support fonctionnel des outils PLM et transférez au niveau 1 les procédures lui permettant son autonomie,<br>• Gérer le suivi des incidents (éditeur),<br>• Analyser et développer, les tests et le support des développements d'applications de PLM. Participer à la rédaction du cahier des charges des applications sous-traitées ainsi qu'à leurs recettes,<br>• Identifier et proposer les démarches d'amélioration de la productivité pour son domaine de compétence,<br>• Effectuer l'assistance aux métiers en automatisant des taches, saisies de masse, extraction d'information pour débloque des situations,<br>• Participer à la veille technologique dans votre domaine de compétence. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TRESORIER INTERNATIONAL JUNIOR H/F**<br><br>**Offre n° 50 216** | **1** | Directement rattaché(e) au Trésorier Groupe, au sein d'un équipe de 3 personnes et sur un périmètre monde (13 pays, 12 devise), vous serez en charge des principales missions suivantes :<br><br>• Gérer les flux quotidiens du groupe en binôme ;<br><br>• Piloter les flux et anticiper les besoins des filiales internationales sur tous les aspects liés à la gestion du cash et aux banques ;<br><br>• Assurer le suivi des compte-courants intragroupe ;<br><br>• Participer au paramétrage et à l'évolution du SI trésorerie ;<br><br>• Participer à la mise à jour/amélioration des prévisions de trésorerie et plus largement contribuer à l'élaboration et l'enrichissement des reportings de trésorerie :<br><br>• Contribuer à l'amélioration des procédures de gestion des flux du groupe (fluidité, sécurisation, bonne exécution, etc…) ;<br><br>Vous pourrez plus généralement être impliqués dans tous les sujets pilotés par le service (financement, change,…) et être moteur de l'évolution de la fonction trésorerie dans un groupe en transformation.<br><br>Ces missions ne sont bien évidemment pas limitatives. | TOULOUSE (PERIOLE) | CADRE Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE PERFORMANCE PLANNING H/F**<br><br>**Offre n° 49 688** | **1** | Vous serez rattaché(e) au Responsable Production et Logistique.<br>Vous aurez pour principales missions de :<br><br>• Planifier les ordres de fabrication pour répondre aux besoins clients,<br><br>• Lancer les ordres de fabrication,<br><br>• Réordonnancer les ordres de fabrication,<br><br>• Cycles optimum de production pour assurer un minimum de WIP (Work In Process),<br><br>• Analyser les root-causes de non-performance. | TOULOUSE - MONTREDON | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 108 | CDI | 41 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **MAGASINIER MANUTENTIONNAIRE H/F**<br><br>**Offre n° 47 688** | **1** | Au sein de nos entrepôts logistiques ou atelier, vous assurerez les opérations de réception, de mise en stock, de préparation et d'expédition des différents produits.<br><br>A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>• Réaliser les opérations de chargement, déchargement lors de la réception et de l'expédition,<br><br>• Assurer le stockage, la manutention des différents produits dans l'entrepôt au moyen de tous chariots élévateurs, gerbeurs ou du pont,<br><br>• Optimiser les capacités de rangement, conditionnement, stockage,<br><br>• Valider la conformité des produits réceptionnés,<br><br>• Valider les bons de livraison et d'expédition,<br><br>• Maitriser les outils informatiques et renseigner le logiciel de gestion (SAP, Horoquartz…),<br><br>• Préparer les produits et emballer les préparations en fonction des exigences qualités,<br><br>• Assurer le suivi de l'activité : Localisation, Inventaire dans le respect des règles de gestion des stocks,<br><br>• Rendre compte de son activité au Responsable Production et Logistique. | TOULOUSE - MONTREDON | OUVRIER | Niveau II - Echelon 1 - Coefficient 170 | CDI | 20 220 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE QUALITE ET PREPARATION TECHNIQUE H/F**<br><br>**Offre n° 49 686** | **1** | Vous serez rattaché(e) au Directeur de Site et participerez au Comité de Pilotage de Site. Vous serez le leader technique de l'ensemble du site aussi bien en Qualité qu'en Préparation Technique.<br>Vous aurez pour missions de :<br>• Respecter les règles des donneurs d'ordre pour l'ensemble des activités Traitement de Surface, Usinage, Tôlerie et Equipement,<br>• Assurer la mise à disposition des gammes, des programmes d'usinage pour les nouvelles fabrications, et ce dans les délais,<br>• Assurer les analyses qualités pour mettre en place une amélioration continue de la qualité du site Pour mener à bien votre mission, vous vous appuierez sur les équipes Laboratoire, les équipes tridimensionnelles et dimensionnelles, pour le contrôle conformité des pièces.<br>En tant que manager vous êtes le garant de la réalisation de la mission de votre service tout en respectant les objectifs assignés par la Direction du Site. | TOULOUSE - MONTREDON | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 108 | CDI | 41 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ACCROCHEUR / MASQUEUR H/F**<br><br>**Offre n° 49 445** | **5** | Vous serez rattaché(e) au Chef d'équipe Traitement de Surface.<br><br>Vous aurez pour missions :<br><br>• Masquer les pièces élémentaires suivant les instructions de fabrication (LATIS),<br><br>• Accrocher les pièces élémentaires suivant les instructions de fabrication (LATIS),<br><br>• Maximiser le nombre de pièces élémentaires sur les outillages tout en respectant les règles métiers,<br><br>• S'organiser en fonction du flux de production (par exemple, être à l'écoute du besoin en démasquage si le conducteur de ligne n'est pas disponible et être capable d'interrompre immédiatement sa tâche d'accrochage ou masquage pour faire ce démasquage puis de reprendre la tâche ensuite),<br><br>• Respecter la logique d'ordonnancement (2 charges TSA – 1 charge OASB par exemple) afin de maximiser la capacité de la ligne,<br><br>• Prendre en compte les urgences indiquées par les fiches rouges ou la Planification Pièces Elémentaires afin de répondre au mieux au besoin client. | TOULOUSE - MONTREDON | OUVRIER | Niveau II - Echelon 1 - Coefficient 170 | CDI | 20 220 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **EBAVUREUR H/F**<br><br>**Offre n° 49 045** | **13** | Rattaché(e) à votre chef d'équipe, vous aurez pour missions de :<br><br>• Positionner les pièces élémentaires sur l'outillage de la table aspirante ou dans les tonneaux d'ébavurage,<br><br>• Ebavurer, chanfreiner, couper les pattes de fabrication,<br><br>• Utiliser les instruments de contrôle,<br><br>• Lire et appliquer les consignes d'ébavurage ou plans,<br><br>• Enregistrer les OF, renseigner le dossier de fabrication et les documents qualités associés.<br><br>Vous appliquez les consignes d'hygiène et de rangement, de Sécurité et les règles Qualité. | TOULOUSE - MONTREDON | OUVRIER | Niveau II - Echelon 1 - Coefficient 170 | CDI | 20 220 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **PEINTRE TRAITEMENT DE SURFACE H/F**<br><br>**Offre n° 47 625** | **7** | Vous serez en charge d'appliquer de la peinture sur les pièces aéronautiques métalliques (aluminium) sortant de l'atelier d'usinage ou de tôlerie de Montredon pour les protéger de la corrosion (peinture primaire) ou pour d'autres raisons (esthétiques, isolation électrique PEBAX).<br>A ce titre, vous aurez pour missions de :<br><br>• Démarrer les installations peintures (ventilation, étuves, etc.) et de vérifier que tous les voyants sont conformes,<br>• Préparer la peinture liquide et de remplir la traçabilité associée (utilisation de LATIS),<br>• Valider le travail fait par l'accrocheur / masqueur avant peinture (voire de réaliser cette étape),<br>• Appliquer la peinture,<br>• Mettre la charge de peinture en désolvatation, puis à étuver en utilisant le management visuel des installations Corelec pour faciliter l'exploitation,<br>• Assurer la maintenance de premier niveau des installations, en collaboration avec l'ensemble de l'équipe des peintres, et sous pilotage du Référent Peinture,<br>• Maintenir les installations et le petit matériel (pistolet par exemple) propre et en état,<br>• Faire les éventuelles retouches peintures,<br>• Appliquer la peinture poudre (PEBAX),<br>• S'assurer d'être qualifié avant de faire la peinture,<br>• D'appliquer retouches alodines 1200 ou alodine 871, Vous contribuerez également à l'amélioration continue (amélioration du masquage / accrochage, réduction du nombre de retouches, etc.). | TOULOUSE - MONTREDON | OUVRIER | Niveau II - Echelon 1 - Coefficient 170 | CDI | 20 220 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **COORDINATEUR PIECES ELEMENTAIRES - COORDINATION INDUSTRIELLE H/F**<br><br>**Offre n° 49 689** | **1** | Vous serez rattaché(e) au Responsable Production et Logistique.<br>Vous aurez pour missions de :<br><br>• Coordonner l'avancement des pièces série,<br><br>• Donner les délais aux clients internes,<br><br>•Planifier les nouvelles industrialisations,<br><br>•Lancer les ordres de fabrication essais,<br><br>•Coordonner l'ensemble des métiers supports pour livrer les produits dans les délais. | TOULOUSE - MONTREDON | ETAM | Niveau IV - Echelon 3 - Coefficient 285 | CDI | 24 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **OPERATEUR COMMANDE NUMERIQUE H/F**<br><br>**Offre n° 44 310** | **1** | Vous avez en charge la réalisation des pièces mécaniques sur machine de fraisage à commande numérique tels que MAZAK Variaxis, MCM, DMU<br>A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>• Usiner des pièces mécaniques :<br>- régler la machine,<br>- monter et régler la pièce à usiner,<br>- choisir et régler les outils adaptés,<br>- usiner la pièce, ébavurer la pièce,<br>- utiliser les instruments de contrôle,<br>• Veillez à l'application des dossiers de fabrication,<br>• Respecter les procédés et normes de production,<br>• Vérifier la conformité.<br><br>Vos compétences Techniques **:**<br>• Lire, comprendre et appliquer les instructions du dossier de fabrication,<br>(Lecture de plans, connaissance de la documentation clients, recherche de la documentation technique (GED),<br>• Renseigner le dossier de fabrication et les documents qualités associés,<br>• Connaitre, Appliquer les consignes Sécurité : circulation dans l'entreprise, port des EPI, utilisation des produits, fonctionnement des machines, respect des zones de manutention, sécurité incendie, sécurité du poste de travail,<br>• Lire et interpréter un programme d'usinage :<br>- Charger le programme d'usinage,<br>- Savoir interpréter le programme, lister et vérifier les outils coupants,<br>- Régler des origines.<br>• Notions de base en Anglais technique<br>• Horaires de jour et d'équipes 2*8 / 3*8 | TOULOUSE MONTREDON | ETAM | Niveau II - Echelon 3 - Coefficient 190 | CDI | 20 2200 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CONDUCTEUR DE LIGNE / CND2 H/F**<br><br>**Offre n° 48 556** | **1** | Rattaché au chef d'équipe Protection de Surface vous serez polyvalent "conducteur de ligne" et "contrôleur ressuage niveau 2" liées à la nouvelle chaîne automatisée de protection de surface.<br>**<u>En tant que Conducteur de ligne , vous serez en charge de :</u>**<br>• Etre responsable du démarrage de la ligne automatisée,<br>• Conduire la ligne,<br>• Lancer les charges sur la ligne en utilisant l'interface Corelec Optiflow à la sortie de la charge de valider la conformité des produits,<br>• Coordonner avec le Laboratoire la capacité de la ligne tout en respectant les exigences qualité,<br>• Collaborer avec le service maintenance pour les maintenances préventives et curatives,<br>• Collaborer avec les contrôleurs ressuage niveau 2,<br>• Contribuer à organiser le travail du personnel de la ligne afin de tenir les objectifs capacitaires de la ligne,<br>• Etre force de proposition pour des optimisations de paramétrage de la ligne automatique,<br>• Etre responsable de l'animation des actions pour sécuriser les risques incendie et déversement sur la chaîne automatisée.<br>**<u>En tant que Contrôleur ressuage N2, vous serez en charge de :</u>**<br>• Démarrer la ligne automatisée sur la partie ressuage,<br>• Du contrôle-interprétation en cabine sous UV-A dans le respect des procédures et instructions applicables,<br>• Valider la charge sous Optiflow (Corelec) et de viser la fiche suiveuse pour indiquer la conformité (ou non-conformité),<br>• Faire la déclaration du défaut sous Qualiprod,<br>• Assurer la maintenance de premier niveau associée aux installations de ressuage.<br>• Veiller au respect de l'enveloppe du temps de contrôle ressuage,<br>• à l'optimisation des temps de contrôle par des propositions d'améliorations.<br>Horaires de jour et d'équipes 2*8 / 3*8 | TOULOUSE MONTREDON | ETAM | Niveau IV - Echelon 1 - Coefficient 255 | CDI | 24 000€ par an |

# *LISTE DES POSTES DISPONIBLES EN FRANCE AU SEIN DE LA SOCIETE LATELEC*

| Intitulé du poste et numéro de l'offre | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **INGENIEUR AET H/F**<br><br>**Offre n° 46 913** | **1** | Rattaché(e) au Responsable AET (Agent Etude Travail), vous réaliserez des analyses et études du travail sur l'ensemble de nos sites de production.<br><br>A ce titre, vous êtes plus particulièrement en charge de :<br><br>• Réaliser les chrono-analyses sur les différents produits (harnais ou meuble) et en faire la synthèse,<br>• Identifier et piloter les actions d'amélioration sur les postes, en intégrant les contraintes de qualité, coûts et délais,<br>• Participer aux réunions d'avancement du solde des Améliorations en accord avec les plans d'actions (TAPR sur l'ensemble de la branche L.I.S), mettre à jour les KPI,<br>• Construire ou mettre à jour les barèmes des temps élémentaires de fabrication par type d'opération,<br>• Définir la stratégie adaptée pour challenger les temps passés sur les sites,<br>• Créer et ou modifier les processus relatifs à l'ensemble des activités AET.<br><br>Vous pourrez être amené(e) à piloter certains projets d'amélioration transverses.<br>Déplacements très fréquents sur l'ensemble des sites Latécoère Systèmes d'Interconnexion (France et International). Anglais nécessaire.<br>Afin de réussir dans ce poste, Latécoère vous accompagnera, notamment avec des formations ad hoc aux AET. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **COORDINATEUR TRANSPORT DOUANE H/F**<br><br>**Offre n° 50 210** | **1** | Rattaché (e) au département Supply Chain, vous aurez pour objectif la coordination et la veille de la bonne application des procédures douanières mises en place chez Latécoère Systèmes d'Interconnexion.<br><br>A ce titre, vous serez chargé(e) de :<br><br>• Organiser le dédouanement des flux de marchandises,<br>• Notifier des titres de transit et gérer la comptabilité matière de l'IST,<br>• Gérer des comptabilités matières des différents régimes particuliers (Perfectionnement Actif et Destination particulière),<br>• Veiller au classement douanier des marchandises et de la réalisation de Renseignements Tarifaires contraignants si nécessaire,<br>• Valider les origines douanières et réalisation de Renseignements contraignants sur l'origine si nécessaire,<br>• Assurer le reporting des coûts de transport à partir de l'applicatif colisage.<br><br>Vous devrez également assurer le support au Responsable Transport, afin de s'assurer du respect des procédures internes liées à la douane et des mises à jour documentaires.<br>Vous serez l'interface de votre périmètre avec le Key User SAP ; l'interlocuteur privilégié des sites distants pour les aspects douaniers et en lien direct avec le service douane du transitaire de Latécoère Systèmes d'Interconnexion.<br><br>Vous serez probablement amené(e) à assurer d'autres activités sur demande de votre responsable. | LABEGE | ETAM | Niveau IV - Echelon 3 - Coefficient 285 | CDI | 24 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **FIELD ENGINEER H/F**<br><br>**Offre n° 49 146** | **1** | Rattaché(e) au Responsable Approvisionnements, vous participez à la sécurisation de la Supply Chain fournisseurs à travers le pilotage des crises et performances fournisseurs ainsi que les projets d'amélioration continue du service Approvisionnements.<br><br>Vous êtes plus particulièrement en charge de :<br><br>• Améliorer la ponctualité des livraisons des fournisseurs :<br>- Piloter la réalisation des 4 boxes liées à la non-performance,<br>- Identifier, traiter les causes racines qualité et/ou logistique,<br>- Evaluer le cycle industriel et de la chaîne logistique associée,<br>- Mettre en place et suivre les plans d'actions et de rattrapage suite à des problèmes qualité ou de délais,<br>- Intervenir chez les fournisseurs pour mettre en place, préparer, animer des revues de production et suivre le planning livraison avec les fournisseurs.<br>- Mettre à jour les tableaux de bords associés à l'activité.<br><br>• Identifier les lignes de production/postes bottleneck et partager les risques et capacité moyen et long terme,<br><br>• Mettre en collaboration les différents responsables, acteurs de la Supply Chain de Latécoère et les Fournisseurs,<br><br>• Analyser et optimiser les conditions générales logistiques (cycle, minimum de commandes, conditionnement) en place avec nos fournisseurs, et les créer les cas échéants,<br><br>• Participer et piloter des projets d'amélioration continue du service Approvisionnements : amélioration des outils, management visuel et méthodes de travail. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ACHETEUR INDUSTRIEL H/F**<br><br>**Offre n° 48 150/ 49 786** | **3** | Sous la responsabilité du Responsable Pôle Achats, vous assurerez le suivi de toutes les activités liées au processus Achats sur votre portefeuille.<br><br>A ce titre, vous serez chargé (e) de :<br><br>• Assurer le Sourcing / la veille fournisseurs et Produits,<br>• Elaborer le cahier des charges Achats et consolider le cahier des charges global,<br>• Rédiger des appels d'offres relatifs aux Achats de ces produits et/ou prestations,<br>• Piloter le choix des fournisseurs consultés,<br>• Suivre et analyser les retours/offres des fournisseurs,<br>• Négocier avec les fournisseurs et rédiger les KBT/contrats/commandes,<br>• Respecter les spécifications et les performances attendues par nos Clients (Coût, Qualité, Délai),<br>• Paramétrer les données achats dans SAP,<br>• Gérer et suivre les éventuels litiges et non conformités fournisseurs,<br>• Suivre et maîtriser le budget, en collaboration avec les Achats Programmes et le contrôle de gestion,<br>• Négocier le suivi des contrats.<br><br>Vous devrez faire preuve d'une grande autonomie, et devrez maîtriser l'animation d'équipes multi-métiers.<br>Vous serez le garant de la réussite du développement de votre périmètre, tant en terme de délai, que de coût et de qualité. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ACHETEUR / APPROVISIONNEUR ELECTRONIQUE H/F**<br><br>**Offre n° 49 945** | **1** | Le périmètre d'activité regroupe des activités d'achats et d'approvisionnement de composants et sous ensembles électroniques.<br><br>Vous serez en charge de :<br><br>Transmettre l'OQD des fournisseurs utilisés dans le cadre de prototype et projets en développements,<br>Réaliser des consultations et demandes de prix et d'en fournir une analyse permettant de réaliser les meilleurs choix en accord avec le BP,<br>Passer des commandes de produits série pour la production mais aussi de standard,<br>Suivre la performance des fournisseurs impliqués dans le PART21G,<br>Réaliser les prévisionnels dans le périmètre PART21G et PART145,<br>Réaliser les KPI hebdomadaires spécifiques au pilotage de l'activité,<br><br>Vous devrez être capable de travailler dans les deux environnements ERP AS et IS.<br>Les relations avec les fournisseurs sont quotidiennes. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DIRECTEUR ACHATS BRANCHE H/F**<br><br>**Offre n° 48 151** | **1** | Rattaché(e) au Directeur de la Branche Systèmes d'Interconnexion, vous êtes responsable de l'ensemble des Achats de la Branche, sur la base des spécifications émises par les différentes Directions prescriptrices et dans le cadre des objectifs de coûts, délais et qualité.<br><br>Vous êtes plus particulièrement en charge de :<br><br>• Assurer la négociation des contrats d'Achats applicables dans votre périmètre, par délégation de la Direction Générale de la Branche.<br><br>• Définir la politique Achats, en déclinaison de la stratégie de la Branche.<br><br>• Piloter et optimiser le processus d'Achat (garant de l'efficacité du processus, de la mise en place et de la gestion des actions correctives, en cas de dérive, de la mise en place et de la gestion des actions d'amélioration continue).<br><br>• Assurer la responsabilité hiérarchique et fonctionnelle de l'ensemble du service Achats de son périmètre.<br><br>• Optimiser l'organisation, par la prise en compte des objectifs des programmes et l'homogénéisation des méthodes de travail. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position 3A - Indice 135 | CDI | 52 000€ par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **MANAGER ACHATS H/F**<br><br>**Offre n° 48 165** | **2** | Rattaché(e) au Directeur Achats de la Branche, vous définissez, sur les segments produits de votre pôle, la stratégie achats en cohérence avec la politique industrielle Groupe et êtes le garant de son déploiement. Vous êtes responsable d'une équipe d'acheteurs industriels et de l'atteinte des objectifs de qualité, coûts et délais.<br><br>Vous êtes plus particulièrement en charge de :<br><br>• Définir, faire valider et conduire les stratégies d'Achats,<br><br>• Être le garant de la bonne application des processus achats et règles société au sein de votre équipe,<br><br>• Apporter votre contribution à la définition des objectifs annuels de la Direction Achats et en assurer le déploiement et le suivi,<br><br>• Accompagner les filiales dans le déploiement de la stratégie.<br><br>• Manager les statuts de votre panel fournisseurs,<br><br>• Piloter les actions de sourcing et de sélection des fournisseurs,<br><br>• Manager votre équipe :<br>- Être responsable de l'atteinte des objectifs,<br>- Définir clairement les rôles, les missions et objectifs de chacun selon les projets pour optimiser la performance,<br>- Contrôler l'atteinte des résultats à partir d'indicateurs précis, partagés et motivants,<br>- Coacher, développer vos collaborateurs en apportant un feed-back tant positif que négatif sur leur manière d'agir, les former, les guider dans leur développement,<br>- S'assurer de l'adéquation du plan de charge avec les ressources existantes et proposer les besoins quantitatifs et qualitatifs nécessaires. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **PILOTE PERFORMANCE FOURNISSEUR H/F**<br><br>**Offre n° 49 805** | **1** | Vous garantirez que les produits ou prestations sont achetés dans un réseau de fournisseurs agréés, sécurisés et mature. Vous garantirez également que ces fournisseurs respectent les objectifs de performance au niveau coût, qualité et délai.<br><br>❖ **<u>Surveiller nos fournisseurs</u> :**<br><br>• Gérer les agréments du panel fournisseurs,<br>• Réaliser des audits produits et des audits de maturité auprès de nos fournisseurs,<br>• Veiller au respect des exigences qualité et logistiques applicables aux fournisseurs,<br>• Etablir et piloter le plan de surveillance des fournisseurs,<br>• Piloter ses risques fournisseurs et le plan de mitigation,<br>• Participer aux revues de stratégie d'achats,<br>• Participer dans le choix de sélection des fournisseurs (quick assessment, contribution à matrice de sélection),<br>• Vérifier les FAI fournisseurs suite à modifications sur les programmes série,<br>• Identifier et communiquer les idées de génération de gain suite à plan d'action industriel,<br>• Participer aux revues de développement fournisseurs décidées avec les clients type SQIP, SQAL.<br><br>❖ **<u>Piloter la performance de nos fournisseurs</u> :**<br><br>• Définir les objectifs OTD et OQD des fournisseurs,<br>• Animer les revues de performances OTD et OQD en interne,<br>• Piloter la résolution des non-performances logistiques récurrentes,<br>• Piloter la résolution des non-performances qualité récurrentes,<br>• Participer aux revues MCCR/SFM avec les fournisseurs. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **SPECIALISTE RESEAU CYBERSECURITE H/F**<br><br>**Offre n° 48 226** | **1** | Pour accompagner le développement de la BU LIFI, nous recherchons un Spécialiste réseau cybersécurité H/F.<br><br>Vos principales missions sont les suivantes :<br><br>• Testing<br>• Analyse de risques et de vulnérabilité (méthode Stride)<br>• Analyse des menaces de configuration réseau et outils | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **INGENIEUR OPTIQUE H/F**<br><br>**Offre n° 48 206** | **1** | Pour accompagner le développement de la BU LIFI, nous recherchons un Ingénieur optique H/F.<br>Vos principales missions sont les suivantes :<br><br>• Expérimentation en mesures optiques (fibre optique et espace libre)<br>• Mise en place de banc de test optique<br>• Ecriture de rapport de tests | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **INGENIEUR RESEAU (IFE network) H/F**<br><br>**Offre n° 48 245** | **1** | Pour accompagner le développement de la BU LIFI, vos principales missions sont les suivantes :<br>• Définition d'architecture réseaux de système embarqué avionique de type IFE (In-Flight Entertainment),<br>• Maitrise des fonctions avioniques (BITE, Data-Loading, Video, ARINC) et des systèmes cabines,<br>• Maitrise des protocoles (Ethernet, TCP/IP, VLAN, Radius, HTTP…) et des arborescences réseaux,<br>• Implémentation et mise en œuvre des équipements réseaux (Switch, NAS, Serveur avionique, Système de communication Sol/Vol),<br>• Mise en place de plateforme de test et de simulation pour valider les différentes topologies réseaux. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 108 | CDI | 41 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **EXPERT LOGICIEL ET RESEAUX H/F**<br><br>**Offre n° 48 227** | **1** | Pour accompagner le développement de la BU LIFI, vos principales missions sont les suivantes :<br>• Définition d'architecture réseaux et software de système embarqué avionique,<br>• Maitrise des fonctions avioniques (BITE, Data-Loading) et architectures logicielles (Bootloader, Partionnement, Linux embarqué),<br>• Maitrise des protocoles (Ethernet, TCP/IP, VLAN, Radius, HTTP) et des arborescences réseaux,<br>• Implémentation et mise en œuvre des équipements,<br>• Gestion des données sécurisées / Cyber-sécurité / Sureté de fonctionnement. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 108 | CDI | 41 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE LOGISTIQUE CENTRALE H/F**<br><br>**Offre n° 47 507** | **1** | Rattaché(e) au Responsable Supply Chain, vous serez responsable du pilotage multi-sites des stocks et des modes et règles de gestion associés.<br><br>A ce titre, vos principales missions seront :<br><br>• Piloter fonctionnellement les sites distants sur les aspects gestion des stocks en termes de :<br>- Méthodes et procédures de travail,<br>- Définition et suivi des indicateurs de l'activité<br>- Reporting sur les plans d'actions en cours,<br>- Efficacité et cohérence de l'organisation en place,<br><br>• Etre garant des procédures métiers société en assurant le formalisme et la mise à jour,<br><br>• Définir et gérer les règles de gestion en stock, et les lieux de stockage des composants,<br><br>• Assurer le pilotage logistique de transfert de stock lié aux plans de transfert de fabrication,<br><br>• Réaliser et suivre les budgets stocks pour la société,<br><br>• Définir et suivre les états de dépréciation de stock, et piloter le process de ferraillage,<br><br>• Piloter la bonne réalisation des inventaires,<br><br>• Etre garant de l'analyse des écarts de stock,<br><br>• S'impliquer dans la définition et le déploiement de projets d'amélioration. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 114 | CDI | 43 400 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE PLANIFICATION H/F**<br><br>**Offre n° 48 907** | **1** | Vous aurez pour principales missions :<br><br>• Analyser des cycles de fabrication et leurs évolutions au travers d'une revue de planification, modifie les plannings, les diffuser et génèrer les ordres de fabrication,<br><br>• Créer et mettre à jour les plannings de production,<br><br>• Participer à la définition des cahiers de transfert ou de délestage,<br><br>• Lisser la charge et assurer la cohérence de la planification selon les périodes de fermeture des sites et les ressources critiques du processus de fabrication,<br><br>• Organiser et animer les réunions avec les différents acteurs, notamment lors des revues de planification,<br><br>• Mettre à jour les indicateurs de suivi d'activité,<br><br>• Participer et proposer des solutions d'amélioration de ses activités, des outils utilisés et de son environnement de travail,<br><br>• Suivre la mise en place des actions d'amélioration. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CHARGE INDUSTRIALISATION H/F**<br><br>**Offre n° 49 346** | **1** | **Dans le cadre du développement de nouveaux projets** :<br>• Piloter l'équipe Multi métiers rattachée au Responsable programme dans le but de passer le jalon Série,<br>• Déployer les Standards D'Industrialisation tant au niveau gestion de configuration que du déploiement des lignes de production,<br>• S'appuyer sur l'APQP pour s'assurer que les exigences Client et les objectifs du programme seront atteints,<br>• Participer aux phases de Concurrent Engineering lors du développement de programmes en Design & Build,<br>• Accompagner, monter en compétences les Sites de Production et les équipes en place qui accueilleront l'industrialisation des nouveaux produits.<br><br>**Dans le cadre de projets HK ou Smart Factory** :<br>• Piloter le projet et mettre en place les structures projets classiques OBS ; PBS ; WBS ; KPI,<br>• Créer, suivre les business plan des projets,<br>• Recetter les solutions sur le terrain et déployer,<br>• Standardiser.<br><br>**En termes de méthodologie projet** :<br>• Déployer le management par la chaîne critique lorsque ceux-ci le nécessitent,<br>• Déployer le mode de projet Agile lorsque ceux-ci le nécessitent.<br><br>**En termes de connaissances techniques** :<br>• Connaître les basics Méthodes du câblage,<br>• Connaître les fondamentaux du MRP2,<br>• Connaître les outils SAP / GIDT / bigDB / MES,<br>• Maitriser les principaux Interfaces des départements de la Société. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **EXPERT AUTOMATISME ET ROBOTICIEN H/F**<br><br>**Offre n° 49 566** | **1** | **ANALYSE ET ETUDE R&T**<br>• Analyser les problématiques de production ;<br>• Produire un état de l'art des solutions existantes ou approchantes ;<br>• Rédiger une analyse fonctionnelle globale et des sous-ensembles ;<br>• Rédiger des justifications comparatives de choix technologiques ;<br>• Proposer des architectures machines à travers des documents de spécifications et cahiers des charges en garantissant leurs conformité aux normes, lois, décrets et directives européennes en vigueur ;<br>• Produire des simulations cinématiques de l'ensemble et sous-ensembles ;<br>• Formaliser le dossier de conception en respectant les exigences qualité en vigueur.<br><br>**PROGRAMMATION R&T**<br>• Produire les machines d'état de l'ensemble et des sous-ensembles ;<br>• Développer les algorithmes de commande ;<br>• Régler les boucles de régulation ;<br>• Programmer les cartes embarquées temps réel ;<br>• Générer les trajectoires des robots.<br><br>**PROTOTYPAGE ET FABRICATION R&T**<br>• Apporter son expertise sur les choix des composants du commerce ;<br>• Réaliser des prototypages électroniques ;<br>• Valider les dossiers de définition des sous-traitants.<br><br>**MISE AU POINT R&T**<br>• Etablir les plans de test de validation du système ;<br>• Mener les tests conformément aux normes et instructions en vigueur ;<br>• Rédiger les rapports d'essais, conclure sur la viabilité de la solution, ré-orienter le développement ;<br>• Mettre à jour du dossier de définition (schémas, AF, dossier de conception.<br><br>**SUPPORT PROJET R&T**<br>• Participer aux reportings périodiques, aux revues d'avancement ;<br>• Participer à l'établissement et suivi de planning ;<br>• Rédiger des dossiers de justification programme ;<br>• Rédiger des comptes rendus de réunions :<br>• Participer à la rédaction des justificatifs TRL. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE BANC DE TEST H/F**<br><br>**Offre n° 49 145** | **1** | • Participation aux réponses aux appels d'offre,<br>• Définir les solutions techniques répondant au budget client et aux exigences/fonctions,<br>• Participer au chiffrage des études de conception et à la rédaction de l'offre technique,<br>• Piloter la conception sur son périmètre (interne et client),<br>• Définir les solutions techniques en fonction du cahier des charges, du budget,<br>• Optimiser la rentabilité de son périmètre,<br>• Assurer le pilotage d'affaire,<br>• Assurer la responsabilité opérationnelle de l'équipe technique,<br>• Coordonner les différents acteurs internes (approvisionnement, production, …) et externes de son périmètre,<br>• Est responsable de la validation des livrables du projet (documentation et produits). | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE EXCELLENCE OPERATIONNELLE H/F**<br><br>**Offre n° 50 045** | **1** | A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>**Définir la politique d'excellence opérationnelle :**<br>· Conduire les diagnostics des potentiels de progrès dans les différentes activités,<br>· Conduire la veille sur les principes Lean et le benchmark sur les best practices,<br>· Structurer et mettre en place les définitions des standards Lean pour les deux derniers domaines,<br>· Etablir le schéma directeur de déploiement avec les responsables d'activité et la valide avec la Direction,<br>· Animer les ateliers de définition des plans de progrès Hoshin Kanri pluriannuels et en assure la communication.<br><br>**Mettre en œuvre la politique d'excellence opérationnelle :**<br>• Coordonner avec votre équipe et auprès des services ou équipes projets concernés la planification et la conduite des chantiers Lean,<br>• Veiller à l'adaptation, en collaboration avec votre équipe et les services ou équipes projets concernés, des standards Lean aux spécificités des chantiers Lean pilotés et aux best practices identifiées,<br>• Apporter votre support au service Amélioration Continue de la Direction Industrielle sur la conduite de Best practices Lean Manufacturing,<br>• Piloter le cas échéant des chantiers Lean sur des fonctions transverses Groupe ou sur des projets de réaménagement sur les différents sites,<br>• Coordonner avec votre équipe des démarches de sensibilisation et formation sur les Best Practices Lean en accord avec les axes de déploiement identifiés<br>• Coordonner auprès des pilotes désignés l'avancement des fiches chantiers associées aux plans de progrès Hosin Kanri et anime les comités de pilotage trimestriels avec la Direction présentant la synthèse des plans d'actions, états d'avancement et demandes d'arbitrage associées.<br><br>**Manager votre équipe :**<br>· Organiser, piloter et suivre au quotidien le travail de votre (vos) collaborateur(s),<br>· S'assurer de l'adéquation du plan de charge avec les ressources existantes et proposer les besoins quantitatifs et qualitatifs nécessaires,<br>· Proposer et/ou mettre en œuvre des évolutions de l'organisation et des processus de votre service afin de répondre au mieux aux exigences clients (internes et externes) et à la stratégie d'entreprise,<br>· Fixer des objectifs et garantit l'adhésion de votre (vos) collaborateur(s), coordonner les différents acteurs afin d'atteindre les objectifs définis,<br>· Organiser et animer régulièrement des réunions avec votre équipe et communiquer diverses informations, nécessaires à l'amélioration des performances,<br>· Evaluer et analyser les performances individuelles, les points forts et les axes individuels de développement, au regard des actions menées, et établir un diagnostic et proposer des actions permettant de corriger les écarts décelés,<br>· S'assurer du développement permanent des compétences de votre (vos) collaborateur(s),<br>· Contrôler et garantir le respect des règles en vigueur dans l'entreprise (horaires, règles de fonctionnement sur le site, sécurité…). Respecter et faire respecter les règles du droit du travail, de la convention collective et des accords d'entreprise. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ASSISTANT RESPONSABLE LEAN H/F**<br><br>**Offre n° 50 074** | **1** | Rattaché(e) au responsable Lean de la branche Latécoère Interconnection Systems, vous contribuez à :<br><br>• Créer et mettre à jour les documents standards du Système de Production Latécoère,<br><br>• Définir les modèles de documents (Best sharing, matrice polyvalence, grille assesment,...),<br><br>• Définir les processus pour porter ces outils,<br><br>• Participer à leur déploiement, de manière coordonnée, au sein des sites et branches du Groupe,<br><br>• L'animation d'un réseau de Lean Advisor sur les sites de production,<br><br>• Communiquer sur l'activité du service et contribuer,<br><br>• Etendre le rayonnement du Lean vers des fonctions supports en animant un réseau de correspondants Lean Office. | LABEGE | ETAM | Niveau IV - Echelon 1 - Coefficient 255 | CDD de 12 mois | 22 200 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **MANUFACTURING ENGINEER H/F**<br><br>**Offre n° 50 207** | **1** | En tant que garant métier pour les procédés de fabrication; vous êtes en charge de :<br><br>**L'analyse des spécifications client** :<br>Organiser l'analyse de la documentation technique du client, réaliser les matrices de conformité avec la documentation existante des procédés,<br>Identifier les manques ou les écarts constatés avec un oeil critique,<br>Mettre à jour ou création les instructions de fabrication,<br>Elaborer, gérer et diffuser les instructions méthodes en accord avec les exigences clients et suivant les remontées d'information de la production,<br>Proposer des solutions techniques optimisées,<br>Proposer ces nouvelles mises en œuvre ou des alternatives au client,<br>Communiquer sur les nouveaux procédés et gérer la formation des formateurs.<br><br>**Qualification des mises en œuvre** :<br>Définir et réaliser/piloter la réalisation d'essais de validation de ces solutions techniques,<br>Rédiger les rapports d'essais et préconiser les mises en œuvre optimales.<br><br>**Analyse de nomenclature** :<br>Identifier les nouveaux composants, les nouvelles mises en œuvre et les outils associés.<br><br>**Assurer le support technique** :<br>• Etre l'interface de la production lors des phases de démarrage production et en vie série ;<br>• Supporter les équipes métier connexes à la production sur l'analyse technique liée à des mises en œuvre, notamment dans le cadre d'amélioration ou de non-conformité<br>• Réaliser un reporting régulier de l'avancement des activités au coordinateur programme ;<br>• Créer et maintenir le dossier de fabrication / contrôle / traçabilité ;<br>• Gérer la configuration des produits selon le périmètre du contrat ;<br>• Assurer le suivi et l'interface technique avec les services internes et le client ;<br>• Maintenir le dossier de fabrication / contrôle / traçabilité ;<br>• Assurer l'interface technique avec la production ;<br>• Générer les fichiers de postes (laser, test, tms, ..), les gammes GIDT (EDGAPROD, …) et les bases de données pour les écrans de consultation pour la Production ;<br>• S'assurer que les documents soient disponibles sur les bons sites de Production ;<br>• Imprimer les gammes GIDT pour la Production locale si besoin ;<br>• Elaborer des nouvelles gammes et fichiers de postes en attendant le développement GIDT ; être l'interface GIDT pour l'ensemble des préparateurs ;<br>• Etre l'interface pour demander des évolutions de l'outil GIDT en central ;<br>• Traiter les demandes des préparateurs (requêtes spécifiques, test de nouvelles gammes,...). | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **APPROVISIONNEUR H/F**<br><br>**Offre n° 50 126** | **1** | Rattaché(e) à la Business Unit Serial Manufacturing vous serez en charge de :<br><br>• Traiter les Demandes d'Achats avec vérification de la complétude de la DA et demande si nécessaire un complément d'information auprès de l'émetteur, en accord avec son responsable hiérarchique,<br><br>• Créer les commandes sous l'ERP, éditer et envoyer des commandes après visa,<br><br>• Assurer un suivi auprès des fournisseurs des commandes, des accusés de réception fournisseurs et des litiges qui peuvent en découler (non-conformité fournisseur, litige administratif à réception ou litige facturation hors prix),<br><br>• Partager avec l'aval (Gestion de Production) les informations critiques sur les ruptures et besoins non couverts, afin d'identifier les priorités,<br><br>• Analyser chaque semaine les commandes prioritaires à traiter (absence d'engagement, backlog, date à recaler, manquant, …),<br><br>• Communiquer aux fournisseurs les priorités consolidées,<br><br>• Collecter toutes les réponses des fournisseurs et trouve les compromis acceptables et réalistes,<br><br>• Mettre à jour l'ERP des décisions prises en accord avec les fournisseurs et diffuser le cas échéant les avenants aux commandes,<br><br>• Formaliser auprès du service Achats les besoins non satisfaits afin de trouver une source d'approvisionnement alternative,<br><br>• Exploiter périodiquement les états de manquants sans commande,<br><br>• Concilier les vues avec les fournisseurs sur les retards,<br><br>• Participer à l'établissement de l'évaluation des fournisseurs. | LABEGE | ETAM | Niveau IV - Echelon 3 - Coefficient 285 | CDI | 24 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE QUALITE SITE H/F**<br><br>**Offre n° 50 125** | **1** | A ce titre, vous aurez pour principales missions de :<br><br>• Assurer, coordonner et veiller à l'application du Système de Management de la Qualité,<br><br>• Participer au traitement et à la prise en compte des divers dysfonctionnements constatés sur le produit et le processus pour les affaires attribuées,<br><br>• Assurer la gestion et le traitement des non-conformités et réclamations clients (8D, QRQC,…) pour les affaires attribuées et selon standard interne,<br><br>• Superviser le processus de création, de diffusion, d'évolution des indicateurs qualité pour le produit dans un objectif de les améliorer constamment,<br><br>• Animer les revues d'indicateurs périodiques avec les chefs d'équipes et/ou les responsables fabrication,<br><br>• Réaliser les spots audits configuration et audits système en atelier ainsi qu'en fonction des dysfonctionnements détectés ou potentiels et fait les suivis adéquats pour retour au standard en cas d'écarts détectés,<br><br>• Alerter le Responsable Qualité Programme dans le cas de détection d'une anomalie pouvant impacter la qualité/ sécurité du produit dès sa détection, afin de mener les actions requises au plus tôt,<br><br>• S'assurer que les plans d'actions internes sont soldés dans les délais impartis et que les actions sont efficaces et pertinentes,<br><br>• Participer à la réalisation des LAI / FAI Produits en collaboration avec le responsable qualité programme,<br><br>• Assurer le suivi des qualifications et des habilitations à l'autocontrôle du personnel de production,<br><br>• Etre responsable CQFS. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE PÔLE EQUIPEMENTS ET SYSTEMS H/F**<br><br>**Offre n° 49 865** | **1** | Le Pôle regroupe les collaborateurs (5 à 10 personnes) en charge des activités de développement de la partie supérieur du cycle en V pour le niveau Equipements et systèmes (Spécification, conception, architectures, validation et vérification, Qualification).<br>Les produits notre BU sont principalement des équipements et systèmes électroniques embarqués (Caméras, calculateurs, Réseau LiFi).<br><br>Vos missions principales seront :<br><br>• Management du Pôle (plans de charges des collaborateurs, gestion des compétences et des formations, Pilotage des méthodes de développement, Pilotage des datasheets produits, Actes de management RH) ;<br><br>• Manager les architectures équipements et systèmes de nos réponses aux appels d'offres et de produits en développement. (Garant métier) ;<br><br>• Etre le Responsable Technique de développements de produit.<br><br>Vous serez sous la responsabilité hiérarchique du Responsable du Bureau d'Etude de la BU Systems. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 108 | CDI | 41 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ASSISTANT ADV H/F**<br><br>**Offre n° 49 665** | **1** | Vous aurez pour principales missions :<br>• Intégration des carnets de commandes,<br>• Contrôle des carnets de commandes dans SAP,<br>• Traitement de courriers divers<br>• Mise à jour des donnés clients. | LABEGE | ETAM | Niveau IV - Echelon 1 - Coefficient 255 | CDI | 22 200 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ASSISTANT ADV H/F**<br><br>**Offre n° 50 262** | **1** | • Facturation ;<br>• Gestion de la D.E.B ;<br>• Suivi des litiges clients ;<br>• Intégration des carnets de commandes ;<br>• Contrôle des carnets de commandes dans SAP ;<br>• Mise à jour des donnés clients. | LABEGE | ETAM | Niveau IV - Echelon 1 - Coefficient 255 | CDI | 22 200 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **COMPTABLE FOURNISSEUR H/F**<br><br>**Offre n° 49 486** | **1** | Vous aurez pour principales missions :<br><br>• Créer les comptes fournisseurs,<br>• Assurer le suivi des opérations facturation,<br>- enregistrer des factures et des avoirs<br>- traiter les litiges<br>• Préparer les règlements fournisseurs,<br>• Préparer les prévisions de trésorerie partie fournisseurs,<br>• Effectuer les provisions des factures transport,<br>• Réaliser l'intégration et l'analyse des entrées en stocks,<br>• Assurer le suivi des Déclarations d'Echange de Biens (DEB) livraison fournisseurs en Allemagne, | LABEGE | ETAM | Niveau IV - Echelon 1 - Coefficient 255 | CDI | 22 200 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **COMPTABLE FOURNISSEUR H/F**<br><br>**Offre n° 50 230** | **1** | Vous aurez pour principales missions :<br><br>• Créer les comptes fournisseurs,<br>• Assurer le suivi des opérations facturation,<br>- enregistrer des factures et des avoirs<br>- traiter les litiges<br>• Préparer les règlements fournisseurs,<br>• Préparer les prévisions de trésorerie partie fournisseurs,<br>• Effectuer les provisions des factures transport,<br>• Réaliser l'intégration et l'analyse des entrées en stocks,<br>• Assurer le suivi des Déclarations d'Echange de Biens (DEB) livraison fournisseurs en Allemagne,<br>• Assurer le suivi sur scan factures et TVA | LABEGE | ETAM | Niveau IV - Echelon 1 - Coefficient 255 | CDI | 22 200 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **COMPTABLE GENERAL H/F**<br><br>**Offre n° 49 605** | **1** | A ce titre, vous serez en charge des :<br><br>• Arrêtés des comptes pour les situations comptables,<br>• Calculs des provisions de fin de période,<br>• Reports sur effectifs prestataires.<br><br>Vous avez de solides connaissances en fiscalité, gestion de TVA, DEB, DES et maîtrisez SAP FI (Trésorerie, Intérimaires, Prestataires, Interconnexion, DEB).<br>Vous avez un bon niveau en anglais (écrit et oral). | LABEGE | ETAM | Niveau IV - Echelon 1 - Coefficient 255 | CDI | 22 200 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **PILOTES TRANSFERTS INDUSTRIELS H/F**<br><br>**Offre n° 50 258** | **1** | • Piloter et coordonner des transferts industriels qui vous seront attribués au sein de la branche Interconnexions du groupe, en collaboration avec les services et sites concernés (sites de production du Groupe ou sous-traitants) et en accord avec le plan de transfert en vigueur,<br><br>• Participer en amont à l'élaboration du dossier de préparation des transferts industriels Interconnexions, notamment sur les aspects coûts industriels, planning détaillés, analyses de faisabilité et de risques, techniques et industriels, en collaboration avec les services et sites concernés,<br><br>• Assurer le suivi et reporting des transferts industriels auprès du client interne. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **PILOTES TRANSFERTS INDUSTRIELS H/F**<br><br>**Offre n° 50 303** | **1** | • Piloter et coordonner des transferts industriels qui vous seront attribués au sein de la branche Interconnexions du groupe, en collaboration avec les services et sites concernés (sites de production du Groupe ou sous-traitants) et en accord avec le plan de transfert en vigueur,<br><br>• Participer en amont à l'élaboration du dossier de préparation des transferts industriels Interconnexions, notamment sur les aspects coûts industriels, planning détaillés, analyses de faisabilité et de risques, techniques et industriels, en collaboration avec les services et sites concernés,<br><br>• Assurer le suivi et reporting des transferts industriels auprès du client interne. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDD de 16 mois | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **PILOTES TRANSFERTS INDUSTRIELS H/F**<br><br>**Offre n° 50 257** | **1** | Vous assurerez le suivi du transfert d'activités des métiers centraux vers les sites (suivi mensuel, animation d un Steering, Communication interne).<br>Vous mettrez à jour le processus transfert : mise à jour du process, des templates, déploiement de la procédure, et training des équipes.<br><br>Vous aurez pour principales missions :<br><br>• Piloter et coordonner des transferts industriels qui vous sont attribués au sein de la branche Interconnexions du groupe, en collaboration avec les services et sites concernés (sites de production du Groupe ou sous-traitants) et en accord avec le plan de transfert en vigueur ;<br>• Participer en amont à l'élaboration du dossier de préparation des transferts industriels Interconnexions, notamment sur les aspects coûts industriels, planning détaillés, analyses de faisabilité et de risques techniques et industriels, en collaboration avec les services et sites concernés ;<br>• Assurer le suivi et reporting des transferts industriels auprès du client interne (Service Programmes) ;<br>• Conduire des audits industriels sur les sites de production Interconnexion.<br><br>En complément, viennent s'ajouter les activités suivantes :<br>Le pilotage de projet en transverse et le suivi du plan d'actions associé ;<br>L'application de procédures, le pilotage des indicateurs en accord avec le processus Transfert Industriel. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDD de 12 mois | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **MANAGER SUPPLY CHAIN H/F**<br><br>**Offre n° 50 247** | **1** | Vous serez en charge de :<br><br>• Gérer des départements Logistique, Approvisionnement et MPS / MRPC<br>• Coordonner les flux logistiques en respectant la qualité, le coût et l'OTD.<br>• Coordonner les Stocks / WIP, paiement des matériaux et livraisons :<br><br>- Gérer l'inventaire.<br>- Gérer les transports.<br>- Etre responsable du budget du département.<br>- Etre responsable des rapports, KPI et plans d'action. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE COMMERCIAL ET CONTRAT H/F**<br><br>**Offre n° 50 263** | **1** | Au sein du service Commercial & Contrat vous êtes responsable de la gestion contractuelle du portefeuille des contrats dont vous avez la responsabilité.<br><br><u>Pendant la phase d'appel d'offre</u>:<br>En collaboration avec l'équipe d'appel d'offre vous :<br>• Etablissez les chiffrages commerciaux, réalisez les projection de bilan financier ainsi que les offres commerciales.<br>• Réalisez et négociez les propositions commerciales dans la limite de son niveau de délégation de signature.<br>• Analysez, en relation avec les métiers et l'organisation juridique du Groupe, les contrats, les négociez et conservez l'ensemble des itérations du projet de contrat.<br>• Etablissez la référence contractuelle (enregistrement du contrat, CCID, risques contractuels).<br>• Vous assurez de la répercussion contractuelle vers le fournisseur.<br><br>Dans le cadre des appels d'offre série impliquant les BU, intervient en support dans les négociations commerciales, fixe les objectifs de négociations contractuelles, est le référent contractuel.<br><br><u>A compter de la signature du contrat</u> :<br>Vous êtes en support du Responsable Programme pour établir la recevabilité des écarts contractuels, répercuter et négocier ces écarts.<br>S'appuie sur les événements et informations enregistrés par le responsable programme susceptibles de constituer des écarts contractuels. Participe à l'analyse pour identifier les opportunités de répercussion.<br>Selon les montants :<br>récupère les éléments de devis et les justificatifs coordonnés par le responsable programme pour établir et négocier la proposition commerciale.<br>ou valide les propositions commerciales des responsables programmes.<br>maintient la référence contractuelle.<br>gère les risques contractuels (enregistrement, classification, maîtrise, REX).<br>participe aux réunions programmes.<br>participe à l'écoute client et fait remonter les informations obtenues auprès des clients (lors de réunion, visites, …) vers les responsables programmes LATelec concernés.<br>Dans le cadre des activités relatives aux BU, est le référent contractuel. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TECHNICIEN DE MAINTENANCE H/F**<br><br>**Offre n° 50 272** | **1** | Vous assurerez la maintenance des équipements de production sur le site de Labège, dans le respect des standards de qualité, coûts et délais.<br><br>A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>• Réaliser les réglages des équipements de production, machines, lignes automatisées ;<br>• Réaliser les opérations de maintenance préventives et curatives ;<br>• Assurer la gestion des cahiers de maintenance ;<br>• Assurer le support technique aux utilisateurs ;<br>• Assurer le support au déploiement des évolutions techniques de ces machines ;<br>• Résoudre les dysfonctionnements ou les signaler avec précision au service dépannage du constructeur ;<br>• Localiser et diagnostiquer rapidement une panne, une dérive. | LABEGE | ETAM | Niveau V - Echelon 2 - Coefficient 335 | CDI | 27 900 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DIRECTEUR DES VENTES DEFENSE ET GOUVERNEMENT H/F**<br><br>**Offre n° 50 285** | **1** | Vous identifierez, évaluerez, prioriserez, bâtirez les offres et gagnerez de nouvelles affaires pour faire croître Latécoère sur les marchés nationaux et internationaux Défense & Gouvernement, en ligne avec la stratégie de la branche.<br><br>A ce titre, vos missions seront décomposées comme suit :<br><br>**AVANT-VENTE**<br>• Développer et partager en interne une connaissance approfondie des environnements internationaux sur les sujets Défense & Gouvernement, des budgets, de la planification des acquisitions, des concurrents de l'industrie ;<br>• Documenter une description détaillée des processus d'acquisition Défense & Gouvernement sur divers marchés internationaux d'intérêt pour la branche IS ;<br>• Collaborer avec le VP Ventes & Développement IS sur les sujets de diversification et d'acquisition de nouvelles activités ;<br>• Mettre en place et alimenter des rapports réguliers et à valeur ajoutée au profit de l'équipe Ventes / Bizdev et de la direction branche / groupe ;<br>• Identifier les schémas de financement externes visant à développer l'intimité client avec les produits et technologies en amont des campagnes d'acquisition.<br>•<br>**NETWORKING**<br>• Cartographier les réseaux Défense & Gouvernement dans divers pays du monde : France, Europe, USA, UK principalement ;<br>• Développer et maintenir les réseaux institutionnels français, européens et mondiaux appropriés ;<br>• Mettre en œuvre et coordonner les actions spécifiques liées à ces marchés; y compris les adhésions à des groupements, la participation à des conférences / conventions / expositions, des showrooms technologiques.<br><br>**MARKETING & VENTES**<br>• Construire les feuilles de route stratégie / vente concernant les principaux comptes de l'industrie de défense et les comptes institutionnels ;<br>• Coordonner les initiatives des BUs IS vers les marchés et prospects Défense & Gouvernement ;<br>• Évaluer et forger les nouvelles opportunités commerciales pour développer un pipeline solide pour étayer le Business Plan, générer de la croissance et gagner des affaires ;<br>• Piloter le processus interne pour mettre en œuvre des propositions en ligne avec les exigences clients et le BP ;<br>• Maintenir une interaction continue avec les clients et les BUs après une vente, pour soutenir la mobilisation des équipes et la livraison OTD/OQD, assurer la satisfaction du client et développer les nouvelles opportunités commerciales. | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 125 | CDI | 47 600 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE STRATEGIE MARKETING H/F**<br><br>**Offre n° 50 325** | **1** | Rattaché(e) au Vice Président, vous travaillerez en collaboration étroite avec la direction générale du groupe pour définir, mettre en place et conduire la stratégie de commercialisation ou de communication de la branche IS du groupe Latécoère.<br>Expérience dans un cabinet de conseil est un plus.<br><br>A ce titre, vous aurez pour principales missions de :<br><br>• Assurer la veille concurrentielle<br><br>• Analyser le marché (les besoins et les attentes des clients) et détecte les opportunités de développement<br><br>• Élaborer les plans marketing (études de marchés, détermination des cibles, plan d'action)<br><br>• Manager les équipes et acteurs impliqués dans la réalisation du plan marketing<br><br>• Élaborer et gérer un budget<br><br>• Concevoir et mettre en œuvre la campagne promotionnelle des produits<br><br>• Coordonner les actions de communication (choix des axes de communication, publicité et promotion)<br><br>• Analyser les résultats de ventes<br><br>• Réaliser les bilans des actions marketing et apporter des améliorations<br><br>• Respecter la législation sociale et le droit commercial | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE DE PROJET ACQUISITION D'EQUIPEMENTS H/F**<br><br>**Offre n° 50 299** | **1** | Vous aurez pour mission de piloter le développement de l'automatisation des procédés industriels.<br>Vous piloterez, pour le domaine Manufacturing, les activités de définition et d'acquisition d'équipements de production automatisés au sein de la division Interconnection Systems de LATECOERE, dans le respect des standards de qualité, coûts et délais.<br><br>**Phase Veille technologique et études R&D** :<br>Participe à la définition des axes de recherche et veille technologique de la Direction<br>Apporte votre expertise en phase de cadrage et pré-études des projets associés<br>Participe aux comités de pilotage associés<br>Participe à la définition des axes de recherches et développement basé sur :<br>La conduite de la veille technologique et l'identification de fournisseurs potentiels,<br>L'automatisation de process manuels,<br>La recherche, l'utilisation et le déploiement de nouvelles technologies,<br><br>**Phase projet développement** :<br>Dans le cadre du pilotage de projets relatifs à la conception de machines spéciales et à l'automatisation de procédés industriels :<br>Elabore les études d'investissement et réalise les calculs de retour sur investissement<br>Rédige les spécifications fonctionnelles de besoin<br>Supervise la conception et le développement des solutions techniques<br>Rédige les cahiers de recette<br>Coordonne les jalons clés des projets (consultations, Comités de pilotage, revues de conception, recettes, …)<br><br>**Phase projet déploiement** :<br>Pilote les équipes projets et production afin d'assurer la mise en production série des équipements jusqu'à l'atteinte des objectifs de performance et de qualité<br><br>Par ailleurs, en lien avec les sites de fabrication,<br>Identifie et propose des améliorations des process et/ou moyens de production au sein des ateliers.<br>Coordonne et anime les actions des sites distants relatifs au déploiement de nouvelles technologies.<br>Apporte un support technique sur les problématiques d'automatisation<br><br>**Coordinateur Smart Factory – automatisation**<br>Dans le cadre de ce projet stratégique pour Latécoère<br>Est le représentant du service automatisation au sein du projet Smart Factory de Latécoère<br>Participe aux revues et comité de pilotage du projet<br>Coordonne toutes les initiatives Smart Factory de son périmètre<br>Est responsable du développement de certaines initiatives en tant que chef de projet | LABEGE | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CONTROLEUR H/F**<br><br>**Offre n° 49 286** | **1** | Rattaché(e) au Responsable Contrôle, vous êtes garant de la conformité/complétude des produits et documents livrés au client. Vous opérez dans le cadre des habilitations dont vous disposez et qui déterminent votre domaine de compétences et de responsabilités.<br><br>A ce titre, vous aurez en charge de :<br><br>• **ASSURER LA CONFORMITE DU PRODUIT**<br>- Procéder aux contrôles réception et interopérations en atelier/chantier extérieurs pour lesquels vous êtes sollicité(e) conformément aux exigences client,<br>-Réaliser tout ou partie du contrôle des produits/prestations,<br>-Veiller à ce que toute non-conformité constatée soit formalisée sur les enregistrements (eNC) et sur le produit,<br>-Veiller à la préservation du produit lors des opérations de stockage et/ou de manutention,<br>- Procéder à la préparation des expéditions conformément aux règles et instructions en vigueur,<br>- S'assurer de l'état de validité et du bon fonctionnement des moyens de contrôle avant utilisation,<br>- Faire remonter toute anomalie au niveau documentaire ou tous aléas en production/chantier par QR,<br>- Respecter le règlement intérieur et les règles d'hygiène et de sécurité.<br><br>• **ASSURER LA COMPLETUDE DES DOCUMENTS**<br>- S'assurer de la complétude des dossiers de traçabilité et de livraison : présence des documents et enregistrements devant accompagner le produit. Assurer leur classement et archivage conformément à l'INAQ559,<br>- Etablir et/ou valider les divers enregistrements de contrôle requis (pour la série : PV de contrôle, validation du Livret Suiveur, apposition de marque sur le produit/prestation : dossier de traçabilité complet),<br>- En cas d'anomalie, en informer la hiérarchie et la Qualité pour définir les actions à mener.<br><br>• **PROPOSER ET/OU PARTICIPER AUX ACTIONS D'AMELIORATION CONTINUE**<br>- Propreté des postes de travail, 5S et absence de FOD,<br>- Optimisation des moyens de contrôle,<br>- Optimisation des procédés de contrôle,<br>- S'assurer du respect et du maintien des actions d'amélioration mises en place. | COLOMIERS | OUVRIER | Niveau II - Echelon 3 - Coefficient 190 | CDI | 20 220 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CABLEUR H/F**<br><br>**Offre n° 49 285** | **5** | Vous serez le garant de la qualité des produits transformés et suit un cahier des charges précis (plans, instructions de fabrication, procédures…).<br><br>A ce titre, vous serez en charge de :<br>• **<u>Assurer le montage et la fabrication</u>**<br>• Suivre les plannings de fabrication et les consignes afin d'assurer les engagements de l'atelier,<br>• S'assurer de tenir les objectifs fixés par le chef d'équipe en termes de qualité, coûts et délais concernant le temps affecté à l'opération,<br>• Appliquer scrupuleusement les règles liées aux certifications et habilitations particulières,<br>• Effectuer les opérations de fabrication décrites dans les instructions et documents annexes qui sont fournis et vérifier leur validité,<br>• Assembler des éléments électriques,<br>• Effectuer des travaux du domaine du câblage filaire ou du câblage harnais,<br>• Monter des faisceaux et torons sur structures,<br>• S'assurer que les documents, outils et fournitures ont été mis à disposition et que leur état et leur validité conviennent,<br>• Réaliser votre auto contrôle,<br>• Détecter les non-conformités issues de votre activité ou postes en amont (fournisseurs…),<br>• Informer votre hiérarchie des difficultés ou anomalies rencontrées et propose des solutions.<br><br>• **<u>Respecter / appliquer les règles de l'entreprise</u>**<br>• Appliquer les règles d'assurance qualité de LATelec,<br>• Contrôler l'état de propreté et de rangement de votre poste de travail, vos outils et outillages avant le commencement de toute activité et en fin de travail,<br>• Respecter le règlement intérieur et les règles d'hygiène et de sécurité,<br>• S'assurer de respecter la procédure FOD en vigueur.<br><br>• **<u>Assurer le reporting administratif</u>**<br>• Compléter et valider le livret suiveur ou autre document équivalent après chaque opération élémentaire,<br>• Effectuer les pointages journaliers et hebdomadaires,<br>• Compléter et valider tout autre document à la demande du chef d'équipe ou du leader.<br><br>Vous pourrez être amené(e) à effectuer des missions complémentaires. | COLOMIERS | OUVRIER | Niveau II - Echelon 3 - Coefficient 190 | CDI | 20 220 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE QUALITE SITE H/F**<br><br>**Offre n° 48 510** | **1** | Rattaché(e) au Responsable des opérations du site, vos principales missions seront de :<br><br>❖ Assurer, coordonner et veiller à l'application du Système de Management de la Qualité (Qualité, Environnement, Réglementation, PART 145),<br><br>❖ Coordonner les actions de suivi qualité au niveau produit et programme des activités réalisées sur le périmètre France et Europe gérés par Colomiers,<br><br>❖ Assurer et coordonner la gestion et le traitement des non-conformités,<br><br>❖ Assurer le suivi des qualifications et des habilitations à l'autocontrôle du personnel de production,<br><br>❖ Manager son équipe,<br><br>❖ Gérer, en relation avec le Service Achats, la qualité des produits achetés,<br><br>❖ Participer au processus de réponse à appels d'offre,<br><br>❖ Garant qualité au niveau des activités déportées chez les clients et la sous-traitance. | COLOMIERS | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE FABRICATION PROTO HORS SERIE H/F**<br><br>**Offre n° 47 385** | **1** | **<u>Animer l'atelier de fabrication Hors-Série :</u>**<br>• Analyser et suivre la situation charge/capacité à court et moyen terme au travers du planning de production,<br>• S'assurer de la mise à disposition des données d'entrée et des servitudes nécessaires aux dates prévues au planning et en effectuant les relances si nécessaire,<br>• Suivre vos résultats de production aux travers des KPI et s'assurer du respect des objectifs de performance,<br>• Identifier les problèmes bloquants, s'assurer de leur prise en compte par les services annexes, valider et/ou participer aux solutions appliquées.<br><br>**<u>Assurer la gestion et le reporting :</u>**<br>• Réaliser le reporting du suivi de production tel que défini dans l'organisation,<br>• Assurer la bonne tenue et la rigueur des documents dus aux services et délégations RH.<br><br>**<u>Manager votre équipe :</u>**<br>• Fixer des objectifs et garantir l'adhésion de votre/vos collaborateur(s),<br>• Fédérer et mobiliser votre équipe dans un climat de confiance,<br>• Coordonner les différents acteurs afin d'atteindre les objectifs définis,<br>• Porter la stratégie et les décisions de l'entreprise auprès de votre équipe et s'assurer de la compréhension des données communiquées,<br>• Evaluer et analyser, de façon objective, claire et franche, pour votre / vos collaborateur(s), les performances individuelles,<br>• S'assurer du développement permanent des compétences de votre / vos collaborateur(s). | COLOMIERS | CADRE<br>Forfait jours | Position II<br>Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CHARGE MRPC H/F**<br><br>**Offre n° 48 525** | **1** | Rattaché au Responsable Supply Chain de la BU Aftermarket & Diversification, vous assurerez et coordonnerez les activités de paramétrage de l'ERP SAP.<br><br>A ce titre, vos missions sont les suivantes :<br><br>**Paramétrer l'ERP**<br>• Assurer la saisie des données de paramétrage de SAP pour l'ensemble de Latécoère IS,<br>• Assurer le paramétrage et la gestion des flux Latécoère IS,<br>• Définir les bonnes pratiques de gestion du MRP,<br>• Apporter un support et un suivi sur les actions correctives et/ou préventives.<br>**Communiquer en interne**<br>• Contrôler la mise à jour des indicateurs de suivi d'activité et en assurer l'analyse,<br>• Organiser et animer des réunions avec les différents acteurs concernés,<br>• Partager avec votre responsable les évènements et les risques liés à vos activités.<br>**Participer à l'amélioration continue**<br>• Proposer des solutions d'amélioration de vos activités, des outils utilisés et de votre environnement de travail,<br>• Participer à la mise en place des actions d'amélioration et/ou en assurer le suivi,<br>• S'assurer de l'application des procédures et de l'utilisation correcte des outils.<br>Un niveau d'anglais intermédiaire est requis pour cette fonction. | COLOMIERS | ETAM | Niveau V - Echelon 1 - Coefficient 305 | CDI | 25 400 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CHEF DE PROJET BANC DE TEST H/F**<br><br>**Offre n° 50 208** | **1** | Rattaché(e) au responsable de branche, vous êtes le garant de l'interface technique et financière avec le client.<br>Vous intervenez dès la phase de chiffrage du/des projet(s) et vous vous assurez de disposer des moyens nécessaires à la réussite de ceux-ci. Vous coordonnez les équipes transverses multi-sites et représentez l'interface avec le client.<br><br>• En outre, vous serez le point focal du client, et serez le garant de cette relation ; avec notamment pour missions de :<br>• Manager les projets ;<br>• Etre le point focal du client pour toutes les activités liées aux projets (prise en compte des attendus techniques, financiers, qualité, délais gestion des risques...) ;<br>• Coordonner les différents métiers intervenant sur le programme ;<br>• Vérifier le respect et le suivi des exigences contractuelles ;<br>• Etablir, mettre à jour et suivre les budgets et plannings ;<br>• Coordonner les réponses aux sollicitations du client ;<br>• Participer aux rendez-vous organisés par le client (revues, conférences…) ;<br>• Etablir et suivre les indicateurs de performance et reporting (interne et client) ;<br>• Valider l'affectation des ressources en collaboration avec les responsables métiers ;<br>• Supporter les métiers sur les points de tensions ;<br>• Contribuer à la satisfaction client. | COLOMIERS | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ACHETEUR INDUSTRIEL H/F**<br><br>**Offre n° 50 223** | **1** | A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>**PROSPECTER, CONSULTER, NEGOCIER, CONTRACTUALISER**<br>• Préparer la consultation en s'appuyant sur les ressources internes de la société afin de définir le cadre de la consultation, les besoins de la société, les exigences à exprimer et les objectifs de la négociation ;<br>• Prospecter et évaluer le marché, présélectionner les fournisseurs à consulter ;<br>• Consulter les fournisseurs et assurer une information équitable à l'ensemble des compétiteurs, au fur et à mesure des évolutions de l'expression du besoin ;<br>• Négocier avec les fournisseurs ;<br>• Présenter le résultat de la négociation à l'ensemble des parties prenantes (grille d'évaluation des offres à l'appui) et assurer les actions qui en découlent ;<br>• Préparer l'accord commercial ou le contrat avec le ou les fournisseurs retenus et le soumettre au circuit de signature ;<br><br>**FAIRE VIVRE LE CONTRAT**<br>• Identifier les non-respects par le fournisseur de ses engagements contractuels, y compris dans les aspects qualification des produits, respect de la réglementation ;<br>• Assurer un support contractuel aux autres services de la société dans le cas d'un non respect du contrat identifié par les dits services ;<br>• Œuvrer à la juste indemnisation des coûts supportés par la société ;<br>• Faire évoluer le contrat lors de l'évolution des besoins de la société et de ses clients ;<br>• Mener des chantiers d'amélioration continue, en concertation avec les services connexes et sites distants.<br><br>**PILOTER LES FOURNISSEURS**<br>• Appliquer la stratégie Achats définie par le responsable Métier achats ;<br>• Surveiller les évolutions des fournisseurs et de l'environnement afin de faire évoluer le portefeuille fournisseurs ;<br>• Identifier les risques fournisseurs, proposer et déployer le plan d'action associé, pour les fournisseurs du portefeuille concerné ;<br>• Piloter globalement le fournisseur avec le support des Responsables Développement Fournisseurs.<br><br>**REPORTER AUX CLIENTS INTERNES**<br>• Assurer la valorisation des devis, de la matière des programmes ;<br>• Répondre aux sollicitations des interlocuteurs désignés des programmes et/ou familles de produits ;<br>• Participer aux réunions programmes et présenter les risques achats liés au programme ;<br>• Etre le porteur de la fiche de lot relative au programme concerné (hors FMGX) ;<br>• Susciter des échanges d'informations, de bonnes pratiques, d'identification de gisements d'amélioration auprès des clients internes et services connexes. | COLOMIERS | CADRE<br>Forfait jours | Position I - indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **MANAGER SUPPLY CHAIN H/F**<br><br>**Offre n° 50 231** | **1** | A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>**<u>Élaborer et mettre en œuvre la stratégie de gestion des flux sur l'ensemble de la chaîne logistique</u>**<br><br>Définir les orientations stratégiques et opérationnelles de la supply chain à long et moyen termes (pilotage des flux (Logistique), paramétrages système (MRPC), de la planification (MPS) et des approvisionnements) ;<br>Être en charge de la conception, organisation et optimisation des flux d'informations logistiques entre les différents acteurs (internes et externes) de la supply chain ;<br>Conduire une réflexion permanente sur l'amélioration et le développement de la supply chain par la création de nouveaux produits et de nouvelles offres de services ;<br>Définir et optimiser le niveau des stocks, de la distribution et de l'entreposage en fonction du taux de service client défini ;<br>Coordonner et synchroniser l'ensemble des activités de la supply chain avec les activités de la production.<br><br>**<u>Piloter la performance opérationnelle et accompagner la conduite du changement</u>**<br>Mettre en place des tableaux de bord pour assurer le suivi de l'activité en termes de résultats techniques ;<br>Mettre en place et suivre des indicateurs de mesure de la performance supply chain et assurer le reporting ;<br>Suivre la mise en œuvre opérationnelle des plans d'action définis et procéder, si nécessaire, aux ajustements correctifs ;<br>Accompagner la mise en place du changement initié et animer des réunions internes.<br><br>**<u>Manager et gérer les ressources humaines</u>**<br>Animer, coordonner, contrôler ses équipes ;<br>Évaluer la performance de l'équipe ;<br>Effectuer la gestion des ressources humaines (recrutements, entretiens annuels, formation, etc.). | COLOMIERS | CADRE<br>Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **BUSINESS DEVELOPER H/F**<br><br>**Offre n° 50 242** | **1** | A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>**ASSURER LES RELATIONS DE PROXIMITE AVEC LE CLIENT**<br>Gérer les contacts, la promotion et les ventes auprès des clients existants en les visitant régulièrement (opportunités à venir, SAV contrats actuels, satisfaction clients)<br>Entretenir et développer des nouveaux contacts<br>Assurer un bon relationnel avec les décideurs<br>Etablir et mettre en œuvre un plan de maillage relationnel à tous les niveaux de la hiérarchie<br>Supporter les différentes démarches commerciales et animer les plans / revues de compte clients<br>Animer et coordonner les équipes internes métiers (back-office commercial, programme, engineering, …) afin de satisfaire aux attentes et aux performances du client (Strategic Fit Meeting, Senior Management Meeting, Offset, Value Chain Assessment)<br>Soutien aux résolutions de conflits avec le client<br><br>**PERMETTRE L'OPTIMISATION DES OFFRES REMISES AU CLIENT**<br>Identifier les décideurs, signaler les évolutions au sein de leur organisation<br>Collecter les informations des processus de sélection du client<br>Collecter les informations stratégiques lors des appels d'offre<br>- Identification de la concurrence<br>- Enjeux et points clef de la réponse pour le client<br>- Positionnement, à priori, de Latecoere<br>Participer aux appels d'offres (lead = bid manager), à la revue de contrat et aux négociations<br>Etre la voix du (des) client(s) grand compte en interne, à ce titre challenger les solutions / services et prix associés<br>Collecter le ressenti du client après les remises d'offre<br><br>**DEFINIR ET METTRE EN ŒUVRE UNE STRATEGIE VIS-A-VIS DU CLIENT**<br>• Elaborer une stratégie de vente spécifique aux comptes dont il a la charge en :<br>- Collectant les enjeux stratégiques pour le client<br>- Contribuant à définir le positionnement actuel<br>- Captant le ressenti du client vis-à-vis de cette stratégie<br>• Assurer la prospection et le développement de nouveaux marchés et déceler les projets à valeur ajoutée pour le groupe LATECOERE<br>• Participer aux réunions internes du Business Plan à 5 ans visant à fixer les objectifs commerciaux sur le compte<br>• Assurer les objectifs commerciaux à court (1 an), moyen (5 ans) et long terme de l'augmentation du CA<br>• Assurer la veille du marché à destination du marketing, se tenir informé de la stratégie du client (cadence programmes actuels, futurs développements, R&T) et de la stratégie commerciale des concurrents (veille concurrentielle). | COLOMIERS | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 108 | CDI | 41 100 € / an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE QUALITE PRODUITS EN DEVELOPPEMENT H/F**<br><br>**Offre n° 49 709** | **1** | **Piloter le dossier qualité produit**<br>• Participe au traitement et à la prise en compte des divers dysfonctionnements constatés sur le produit et le processus (Fiche d'Anomalie (FA), mail, plans d'actions) pour les affaires attribuées,<br>• Assure la gestion et le traitement des non-conformités et réclamations clients pour les affaires attribuées et selon standard,<br>• Supervise le processus de création, de diffusion, d'évolution des indicateurs qualité pour le produit dans un objectif de les améliorés constamment,<br>• Anime les revues d'indicateurs périodiques avec les chefs d'équipe,<br>• Réalise les spots audits configuration et audits système en atelier selon planning défini ainsi qu'en fonction des dysfonctionnements détectés ou potentiels et fait les suivis adéquats pour retour au standard en cas d'écarts détectés,<br>• Pilote l'analyse 8D déclenchée suite aux FA impactant les affaires dans en collaboration avec les services production et supports,<br>• S'assure que les actions à l'issue des FA, plan d'action de surveillance, plan d'action internes sont soldées dans les délais impartis et qu'elles sont efficaces et pertinentes,<br>• Définie, valide et met à jour les PV de surveillance des produits sous responsabilité avec le responsable qualité programme et la hiérarchie.<br><br>**Gérer la qualification / habilitation du personnel de production**<br>• Prononce, formalise et enregistre les qualifications, habilitations du personnel opérationnel selon procédures en vigueurs et assure également le suivi,<br>• Gère les marques de fabrication et de contrôle de l'effective production,<br>• Participe aux actions visant l'augmentation du niveau de compétences de l'effectif production notamment l'habilitation des opérateurs tout en garantissant la qualité du produit à livrer et le respect des normes et procédures qualité.<br><br>**Statuer sur la libération du produit et gérer le dossier de traçabilité**<br>• Valide, après vérification, les documents permettant l'expédition du produit,<br>• Maitrise les enregistrements qualité et les dossiers de traçabilité produits exigé par les normes et procédures clients et interne définies,<br>• Gère les documents et enregistrements qualité applicables aux affaires attribuées,<br>• Sensibilise sur le terrain à l'éthique, la contrefaçon, aux risques produits notamment et n'hésite pas à remonter les risques au RQS, pour prise en compte dans l'analyse de risque du processus concerné.<br><br>**Participer à l'amélioration continue du produit et des processus en liaison avec le produit**<br>• Participe aux groupes de travail visant l'amélioration continue,<br>• Propose des actions amélioration continue dans les différents processus et système de management de la qualité et participe à leurs mises en œuvre. | LIPOSTHEY | CADRE<br>Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDD de 12 mois | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CHARGE INDUSTRIALISATION H/F**<br><br>**Offre n° 49 245/ 49 265** | **2** | **Traiter les phases amont et initier les livrables de surveillance**<br>• Participe activement à la phase "Concurent Engeneering" ;<br>• Participe aux réponses à appels d'offres et, dans ce cadre :<br>• Gère le budget de ses fiches de lots ou projets ;<br>• Met en œuvre les actions permettant d'atteindre les objectifs Q,C,D du produit<br>• Challenge la maturité des données d'entrées<br>• Met en place l'analyse des risques et suit le plan d'action associé ;<br>• Assure le suivi et l'interface technique auprès des services internes et du Client<br>• Participe aux commissions de modifications et à l'instruction des claims ;<br>• Manage les projets de « Design to Cost ».<br><br>**Définir et maintenir une organisation industrielle**<br>• Met en place le tableau des takts ;<br>• Caractérise des améliorations et suit les modifications des scénarios d'industrialisation ;<br>• Propose une implantation atelier et en suit les modifications ;<br>• Définit les stratégies flux tirés / poussés et propose des scénarios de servitude matière ;<br>• Crée et met à jour le Master Data Product et les éléments qui en découlent ;<br>• Définit la structure ERP optimale ;<br>• Détermine la FERT produit ;<br>• Supporte la Production lors des phases de transition entre les scénarios ;<br>• Coordonne l'ensemble des actions indus / prod associées aux plans de transferts des produits ;<br>• Pilote l'application du Master Data Product en Atelier.<br><br>**Définir et maintenir les standards et les moyens de production**<br>• Définit et/ou spécifie et/ou valide l'ensemble des moyens nécessaires à la Production, à savoir :<br>• Coordonne les métiers Qualité / Méthodes dans la qualification des nouveaux procédés ;<br>• Définit les Standard Works et tous autres supports de fabrication, contrôle et traçabilité en fonction de l'Organisation Industrielle ;<br>• Valide les supports de traçabilité suivant les Mémoires de Contrôle. | LIPOSTHEY | CADRE<br>Forfait jours | Position I - Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE INDUSTRIALISATION ET PREPARATION TECHNIQUE H/F**<br><br>**Offre n° 49 585** | **1** | • Organiser et animer l'équipe de la préparation technique, dans le respect des procédures et règles établies,<br>• Proposer et suivre les améliorations industrielles, les modifications produits et process de fabrication,<br>• Etre acteur dans le déploiement du Lean au sein des ateliers, observations instantanées, pilotage de plans d'actions, pour répondre aux besoins industriels,<br>• Etre le support technique auprès des équipes de production (QR), participer aux SQCDA,<br>• Participer et suivre les transferts, audits, alertes qualité, visites clients,<br>• Définir et mettre en place la spécification, la conception d'outillages,<br>• Assurer la gestion de configuration documentaire des standards de production,<br>• Mettre à jour le tableau des tackts et simuler de nouveaux découpages,<br>• Mettre en œuvre des scénarii d'industrialisation. | LIPOSTHEY | CADRE<br>Forfait jours | Position II - Indice 100 | CDI | 38 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TECHNICIEN DE MAINTENANCE H/F**<br><br>**Offre n° 48 485** | **1** | Rattaché(e) au Responsable des Moyens de Production, vous aurez pour missions d'assurer la maintenance des équipements de production sur le site de Liposthey dans le respect des exigences qualités, coûts et délais et notamment :<br><br>• les réglages des équipements de production, machines, lignes automatisées,<br>• les opérations de maintenance préventives et curatives,<br>• la gestion des cahiers de maintenance et la rédaction des manuels d'utilisation et de maintenances,<br>• le support technique aux utilisateurs,<br>• le support au déploiement des évolutions techniques de ces machines.<br>• la contribution sur la mise en place d'un plan de maintenance site et gestion associée. (Connaissance des indicateurs de production / maintenance).<br>• participe à la recherche et l'analyse des problèmes techniques remontés et participe activement à l'amélioration de l'efficacité des équipements en étant force de proposition.<br>• assure la mise au point et contribue à l'identification des réglages / paramètres cibles de références en support aux méthodes sur les automatismes.<br><br>Vous participerez à la recherche et l'analyse des problèmes techniques remontés et participerez activement à l'amélioration de l'efficacité des équipements.<br><br>Dans le cadre de l'acquisition de nouveaux moyens de production ou machines spéciales, vous serez impliqué(e) aux phases amont de développement et de mise au point et acquerrez les compétences nécessaires à vos fonctions dans le cadre des formations dispensées. | LIPOSTHEY | ETAM | Niveau V - Echelon 2 - Coefficient 335 | CDI | 27 900 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **PREPARATEUR TECHNIQUE GIDT/TEST H/F**<br><br>**Offre n° 49 225** | **1** | Vous êtes en charge des gammes GIDT. A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>**Créer et maintenir le dossier de fabrication**<br>Demande la codification et l'achat des nouveaux articles,<br>Challenge des inputs client,<br>Analyse et prend en compte les dossiers de définition et/ou les données client,<br>Crée et maintient les déroulés opératoires et les nomenclatures,<br>Etablit et maintient les temps de fabrication,<br>Soutient le déploiement des analyses AET et extrapolations des temps dans l'ERP,<br>Analyse des besoins takt et performance site définissant les besoins outillages, postes de travail,<br>Assure la génération des gammes de travail et leur mise à disposition sur les sites en fonction des besoins du service,<br>Elabore les gammes d'intervention sur site pour les évolutions après livraison incluant déroulé opératoire, matières et outils nécessaires.<br><br>**Gérer la configuration du produit selon le périmètre du contrat**<br>Participe aux commissions de modifications,<br>Crée et met à jour les plans de production,<br>Assure le traitement des écarts à la définition.<br><br>**Assurer le suivi et l'interface technique avec les services internes et le client**<br>Assure le traitement des Questions/Réponses et le support technique à la Production,<br>Supporte et audite les Préparations Techniques Atelier dans le cadre de l'autonomie des sites,<br>Apporte son expertise technique auprès des services internes (Programmes,…) et des clients,<br>Gère les retours clients (anomalie après livraison),<br>Emet des propositions d'amélioration du processus de production et industrialisation.<br><br>**Maintenir le dossier de fabrication**<br>Participe à la mise à disposition des documents auprès de la Production,<br>Met à jour les instructions techniques,<br>Met à jour les formboards (Moyens de Production) suivant les spécificités des produits,<br>Traduit dans la langue du pays les documents utilisés en production.<br><br>**Assurer l'interface technique avec la production**<br>Assure le traitement des Questions/Réponses sans impact sur la configuration du produit,<br>Emet des propositions d'amélioration du processus de production et industrialisation,<br>Tient le rôle de relai de la préparation amont lors des audits, revues de 1ers articles, visites clients… | LIPOSTHEY | Cadre forfait jours | Position I Indice 92 | CDI | 35 100 € /an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESPONSABLE PRODUITS / OPERATION LEADER SITE H/F**<br><br>**Offre n° 49 708** | **1** | Vous êtes le coordinateur des métiers, garant de la performance des produits en termes de coût, qualité et délais.<br><br>**Coordonner les métiers intervenant dans la fabrication**<br>• Piloter de manière transverse les différents métiers qui contribuent à la réalisation des produits,<br>• Participer aux réunions des Programmes et réaliser un statut des actions en cours,<br>• Animer des réunions hebdomadaires sur votre site avec les métiers que vous coordonnez : relai des informations, consignes, changements relatifs à la vie du produit et suivi des actions de chaque intervenant,<br>• Analyser les niveaux de performance de vos produits (ratios de production, consommation matière…), identifier les roots causes des dérives (via A3 report ou autre outil) et déployer les actions préventives et correctives. Manager les risques inhérents à vos produits et suivre le plan d'actions associé.<br><br>**Coordonner les métiers en multi-sites**<br>• Emettre ou arbitrer (si site recevant) les demandes de travaux restants et/ou de report de délais afin de garantir le respect de l'OTD client,<br>• Emettre les demandes de collaboration et de parachèvement auprès des Programmes.<br><br>**Réaliser le reporting**<br>• Maintenir en permanence l'ensemble des KPI nécessaires au suivi de la performance coûts (ratios de productivité, surconsommations) et délais,<br>• Assurer la communication des reports hebdomadaires et mensuels auprès de votre hiérarchie directe et des Programmes (si demandés),<br>• Remonter et alerter (via red flag ou autre) les problématiques et dysfonctionnements. Proposer, mettre en œuvre et suivre les actions qui en découlent.<br><br>**Améliorer la performance**<br>• Rechercher des axes d'amélioration de la performance des produits en vue de répondre aux demandes clients (internes et externes) : réduction des cycles, amélioration de la productivité, simplification des flux,<br>• Coordonner les métiers et ses homologues, quels que soient les sites et apporter des solutions en transverse à des problématiques multi-sites,<br>• Réaliser et partager avec les autres Responsables Produits vos retours d'expérience. | VENDARGUES | CADRE<br>Forfait jours | Position I – Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **MAGASINIER H/F**<br><br>**Offre n° 49 706** | **1** | Au sein de notre entrepôt logistique du Site de Vendargues (34), vous assurerez les opérations de réception, de mise en stock, de préparation et d'expédition des différents produits.<br><br>Vos principales missions seront de :<br><br>• Réaliser les opérations de chargement, déchargement lors de la réception et de l'expédition,<br><br>• Assurer le stockage, la manutention des différents produits dans l'entrepôt au moyen de tous chariots élévateurs, gerbeurs ou du pont,<br><br>• Optimiser les capacités de rangement, conditionnement, stockage,<br><br>• Valider la conformité des produits réceptionnés,<br><br>• Valider les bons de livraison et d'expédition,<br><br>• Maitriser les outils informatiques et renseigner le logiciel de gestion (SAP, horoquartz…),<br><br>• Préparer les produits et emballer les préparations en fonction des exigences qualités,<br><br>• Assurer le suivi de l'activité : Localisation, Inventaire dans le respect des règles de gestion des stocks,<br><br>• Rendre compte de son activité au Responsable Entrepôt. | VENDARGUES | OUVRIER | Niveau II - Echelon 3 - Coefficient 190 | CDI | 20 220 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **CABLEURS H/F**<br><br>**Offre n° 50 027** | 5 | Rattaché(e) au chef d'équipe, vous assurerez la réalisation des opérations de câblage de composants mécaniques et électriques dans le respect des standards de sécurité, qualité de productivité et selon les directives et règles enseignées.<br>Vous serez la/le garant (e) de la qualité des produits transformés et suivrez un cahier des charges précis (plans, instructions de fabrication, procédures...).<br><br>Vous serez en charge de :<br><br>- Réaliser les opérations de fabrication,<br>- Assurer la conformité des produits réalisés et fiabilité des dossiers de traçabilité.<br>- Assembler et/ou monter des éléments et/ou sous-ensembles électriques, et effectuer des travaux du domaine du câblage filaire ou du câblage harnais.<br>- Réaliser l'autocontrôle pendant et en fin d'opération, en fonction de ses compétences et qualifications.<br>- Appliquez les règles d'assurance qualité de l'entreprise, la procédure FOD,<br><br>- Respecter les règlements internes de la société (port des EPI...). | VENDARGUES | OUVRIER | Niveau II - Echelon 3 - Coefficient 190 | CDI | 20 220 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **APPROVISIONNEUR H/F**<br><br>**Offre n° 49 725** | **1** | Vous assurerez l'approvisionnement en temps et en heure de produits conformes fabriqués en sous-traitance dans le respect des objectifs de niveau de stock.<br><br>A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>• Piloter le carnet de commandes fournisseur en maîtrisant les risques de rupture et les risques de surstock ;<br><br>• Consolider les performances fournisseur ;<br><br>• Reporter en interne les performances fournisseur ;<br><br>• Contribuer avec les services Achat et Supplier Development à l'établissement et au pilotage d'actions correctives et préventives pour améliorer la performance des fournisseurs. | VENDARGUES | ETAM | Niveau IV - Echelon 3 - Coefficient 285 | CDI | 24 100 € / an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **INGENIEUR ESSAIS THERMIQUE SPATIAL H/F**<br><br>**Offre n° 49 705** | **1** | Le service des moyens d'essai et qualification est implanté en salle blanche. Les moyens à disposition ont pour vocation de procéder à des décontaminations par vide thermique ou réaliser des tests vibratoires.<br><br>Cette mission se déclinera suivant deux volets :<br><br>**<u>Réalisation des essais</u> :**<br>• Rédiger des procédures et standards d'essais des tests ou décontaminations dans les règles de l'art et/ou en fonction de demandes particulières de clients.<br>• Préparer les essais suivant les procédures ou cahier des charges client (élaborer + mettre en place le set up d'essai et configurer / piloter les moyens et matériels).<br>• Mettre en place et suivre les témoins de propreté, TQCM.<br>• Réaliser les essais dans le respect des exigences techniques, des plannings prévisionnels et des standards applicables aux matériels à traiter :<br>- assurer la revue et procédure de démarrage d'essai,<br>- mettre en œuvre et piloter les moyens (cuve et thermique, …),<br>- suivre et surveiller les essais (astreintes possibles),<br>- collecter, exploiter, traiter les résultats et rédiger le rapport d'essai,<br>- relever et traiter les anomalies liées aux moyens d'essai.<br><br>**<u>Maintenance</u> :**<br>• Assurer le maintien opérationnel des moyens du service en réalisant ou pilotant les activités de maintenance préventive et curative et la calibration (pompes, centrales d'acquisition …), incluant la prise en compte des exigences particulières des clients afin d'assurer la fiabilité, sécurité et disponibilité des moyens,<br>• Effectuer régulièrement des retours d'expérience dans le cadre d'optimisation et amélioration continue des moyens ou procédés. | VENDARGUES | CADRE<br>Forfait jours | Position I – Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

| Intitulé du poste | Nb de postes | Descriptif du poste | Lieu de travail | Catégorie | Classification | Nature du contrat | Niveau de rémunération brute (hors variable) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Ingénieur Développement logiciel Systèmes Embarqués H/F**<br><br>**Offre n° 50 275** | **2** | A ce titre, vous serez en charge de :<br><br>• Etre responsable de l'architecture logicielle satellite<br>• Gérer les interfaces logicielle sous-systèmes, plateforme / payload et bord / sol<br>• Gérer les protocoles et bus de communication<br>• Définir et concevoir des SGSE<br>• Développer des adaptations logicielles plateforme<br>• Coordonner l'équipe développement firmware/software<br><br>Vous avez des connaissances en :<br>• Développement et validation de logiciel embarqué (C and C++)<br>• Connaissance en programmation de controller voire FPGA<br>• Connaissance des différents protocoles de communication<br>• Connaissance de FreeRTOS<br>• Connaissance de GIT<br>• Connaissance des bus de communication série et parallèle CAN, Space Wire. | VENDARGUES | CADRE<br>Forfait jours | Position I – Indice 92 | CDI | 35 100 € par an |

***FIN.***