

## **AVANT-PROPOS**

### **A – HISTORIQUE**

---

Tout commence en 1917, lorsque Pierre Georges LATECOERE, jeune ingénieur, relève son premier défi, construire pour le gouvernement français 800 avions SALMSON 2A2. Il monte une usine à Montaudran dans la périphérie toulousaine dès 1918 et sort de ses ateliers six avions par jour avec 800 personnes. L'aviation n'en est qu'à ses balbutiements mais P.G. LATECOERE sait qu'elle est à l'aube d'avancées irréversibles et qu'elle conduira à des bouleversements importants dans le domaine des transports et des voies de communication. L'épopée des MERMOZ, GUILLAUMET, SAINT-EXUPERY commence.

En 1939, P.G. LATECOERE répond à l'appel de l'Aéronautique navale et crée en un temps record l'usine actuelle de Périole à Toulouse, pour la fabrication des hydravions de croisière, notamment le LATE 631 (70 tonnes, 6 moteurs) le plus gros hydravion du monde jamais utilisé par une compagnie aérienne.

A la libération, l'industrie aéronautique française se restructure en scindant la production d'avions militaires et la sous-traitance aéronautique (construction d'outillages et d'éléments d'appareils).

### **B – ACTIONNARIAT DES SALARIES**

---

En 1989, le lancement du RES (Rachat de l'Entreprise par ses Salariés), permet à 91% du personnel de devenir actionnaire de sa propre société.

Le 14 Avril 1998, le conseil d'administration de la société LATECOERE met fin au R.E.S.

En 2003 : lancement d'une souscription à l'augmentation de capital réservée aux salariés de la société LATECOERE, et aux salariés des sociétés françaises détenues à 100 %.

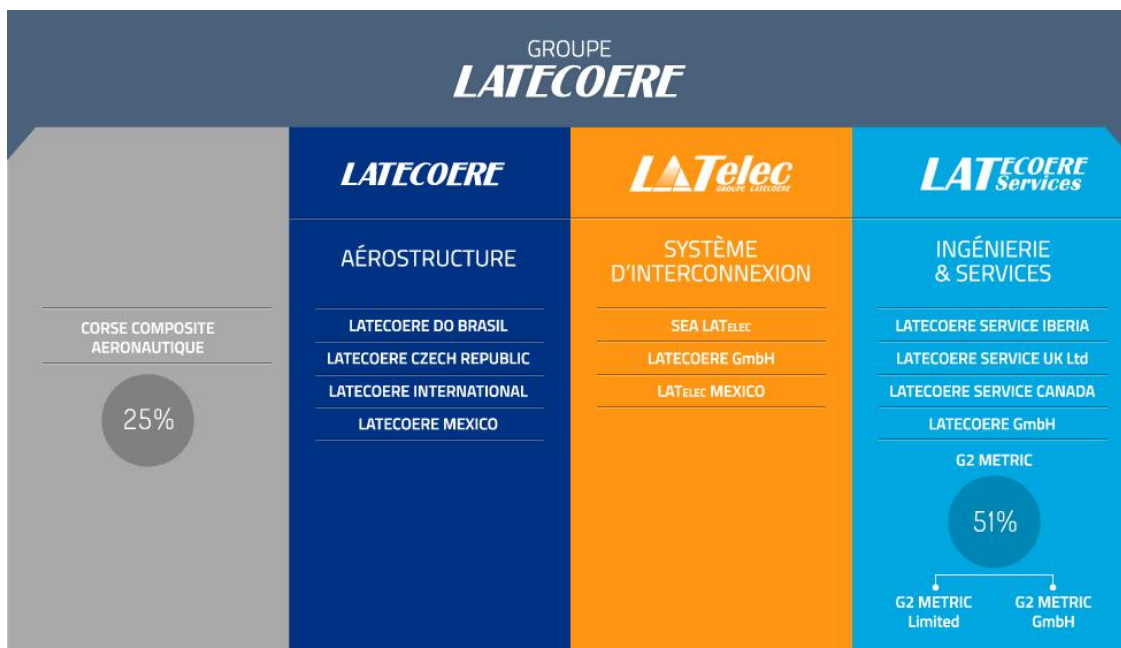
Cette augmentation de capital a remporté un franc succès, avec une participation des salariés à hauteur de 75 %. Ils voient ainsi leur position dans le capital de la société passer de 10 à 19 %.

En 2005, une augmentation de capital (3%) réservée aux salariés de la société LATECOERE et aux salariés des filiales françaises détenues à 100% a été réalisée. Ces opérations confortent la stratégie d'actionnariat salarié, initiée en 1989 au travers de la mise en place du R.E.S, et développée depuis.

LATECOERE reçoit la même année le prix de l'actionnariat salarié. Ce Grand Prix met en valeur les meilleures pratiques des entreprises du SBF 250 envers leur actionnariat salarié.

Au 31 décembre 2014, les salariés détiennent 7,7% du capital et 13,7% de droit de vote.

## C – LES ENJEUX ACTUELS



Le Groupe, composé de la société LATECOERE et des filiales Latecoere Czech Republic, Latecoere do Brasil, Latecoere International et Latecoere Mexico (pour l'activité Aérostructure), de la Société LATElec et des filiales SEA-LATElec, LATECOERE GmbH et LATElec Mexico (pour l'activité Systèmes d'Interconnexion), et de la Société LATECOERE SERVICES : engineering, consulting & international services (pour l'activité Ingénierie et services), se positionne comme le partenaire des grands donneurs d'ordres aéronautiques mondiaux, en participant aux programmes les plus prestigieux des dernières décennies : Airbus, Boeing, Embraer, Dassault et Bombardier.

C'est le fruit d'une stratégie industrielle ambitieuse, orientée autour de **3 grands domaines d'activité** :

- **Aérostructure Industrie** : 57,4 % du Chiffre d'affaires : Tronçons de fuselage et portes
- **Systèmes d'Interconnexion** : 28,2 % du Chiffre d'affaires : Câblage, meubles électriques et équipements embarqués
- **Aérostructure Services** : 14,4 % du Chiffre d'affaires : Etudes, calculs et définition de produits industriels  
- Conception, réalisation et maintenance d'outillages et machines spéciales.

(Chiffres 2014)

### LE PLAN BOOST 2014-2016 : Performance opérationnelle et Redéploiement stratégique :

Lancé en 2014, le Plan BOOST a pour objectif de mettre le Groupe en ordre de bataille sur le plan financier et opérationnel, avant de lancer son redéploiement stratégique. L'ambition de BOOST : assurer un développement rentable sur les métiers où le Groupe LATECOERE peut prétendre à un avantage concurrentiel fort et pérenne.

#### Le Plan Performance :

Pour des résultats immédiats, le Plan de Performance s'est décliné pour et par les équipes, mobilisées en groupes de travail transverses avec des représentants de tous métiers. Vitesse et intensité sont les maîtres mots des 120 actions retenues et immédiatement mises en œuvre sur le terrain. Des efforts exceptionnels pour une plus grande efficacité opérationnelle et une meilleure compétitivité coût, au service de l'Excellence d'Exécution.

### Le « Re-déploiement stratégique »

Pour assurer un développement rentable et pérenne, le volet « redéploiement stratégique » du Plan BOOST se met au service d'un Groupe fort, plus manœuvrant grâce à une position renforcée sur son marché et une structure financière solide, en adéquation avec ses objectifs stratégiques.

---

## S O M M A I R E

\* \* \*

<b>1. EMPLOI</b>	<b>5</b>
1.1. Effectifs	5
1.2. Travailleurs extérieurs	12
1.3. Embauches	13
1.4. Départs	14
1.5. Chômage	16
1.6. Travailleurs handicapés	17
1.7. Absentéisme	17
<b>2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES</b>	<b>20</b>
2.1. Montant des rémunérations brutes	20
2.2. Hiérarchie des rémunérations	23
2.3. Mode de calcul des rémunérations	24
2.4. Charges accessoires	24
<b>3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE</b>	<b>25</b>
3.1. Accidents de travail et de trajet	25
3.2. Répartition des accidents par éléments matériels	28
3.3. Maladies professionnelles	30
3.4. Comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail	31
3.5. Dépenses en matière de sécurité	31
<b>4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</b>	<b>32</b>
4.1. Durée et aménagement du temps de travail	32
4.2. Organisation et contenu du travail	33
4.3. Conditions physiques de travail	34
4.4. Transformation de l'organisation du travail	35
4.5. Médecine du travail	36
4.6. Travailleurs inaptes	36
<b>5. FORMATION</b>	<b>37</b>
5.1. Formation professionnelle continue	37
5.2. Montant consacré à la formation continue (€) :	37
5.3. Congés formation	38
5.4. Alternance	39
<b>6. RELATIONS PROFESSIONNELLES</b>	<b>40</b>
6.1. Représentants du personnel	40
6.2. Information et communication	41
6.3. Procédures	43
<b>7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE</b>	<b>43</b>
7.1. Œuvres sociales	43

## 1. EMPLOI

### 1.1. Effectifs

#### 1.1.1. Effectif total au :

	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			Total		
	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total
31/12/2012	327	5	332	526	60	586	116	54	170	969	119	1 088 *
31/12/2013	344	5	349	535	62	597	125	53	178	1 004	120	1 124 *
<b>31/12/2014</b>	<b>339</b>	<b>3</b>	<b>342</b>	<b>531</b>	<b>62</b>	<b>593</b>	<b>128</b>	<b>44</b>	<b>172</b>	<b>998</b>	<b>109</b>	<b>1 107 *</b>

\* Les personnes radiées le 31-12 de l'année considérée figurent dans cet effectif.

#### 1.1.2. Effectif permanent au :

	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			Total		
	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total
31/12/2012	287	5	292	467	55	522	93	42	135	847	102	949
31/12/2013	311	5	316	470	58	528	88	35	123	869	98	967
<b>31/12/2014</b>	<b>306</b>	<b>3</b>	<b>309</b>	<b>469</b>	<b>59</b>	<b>528</b>	<b>98</b>	<b>35</b>	<b>133</b>	<b>873</b>	<b>97</b>	<b>970</b>

L'effectif permanent : ce sont les titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée.

1.1.3. Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée (y compris les contrats en Alternance) au :

	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			Total		
	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total
31/12/2012	4	0	4	51	1	52	22	10	32	77	11	88
31/12/2013	4	0	4	57	2	59	28	13	41	89	15	104
<b>31/12/2014</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>52</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>43</b>	<b>87</b>	<b>11</b>	<b>98</b>

1.1.4. Effectif mensuel moyen au :

	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			Total		
	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total
31/12/2012	315	4	319	517	60	577	124	66	190	956	130	1 086
31/12/2013	332	5	337	534	61	595	122	55	177	988	121	1 109
<b>31/12/2014</b>	<b>343</b>	<b>4</b>	<b>347</b>	<b>536</b>	<b>61</b>	<b>597</b>	<b>134</b>	<b>51</b>	<b>185</b>	<b>1013</b>	<b>116</b>	<b>1 129</b>

1.1.5. Répartition par sexe de l'effectif au :

	Ingénieurs et Cadres						E.T.A.M						Ouvriers						Total					
	Toulouse		Gimont		Total		Toulouse		Gimont		Total		Toulouse		Gimont		Total		Toulouse		Gimont		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
31/12/2012	266	61	4	1	270	62	470	56	56	4	526	60	110	6	51	3	161	9	846	111	123	8	957	131
31/12/2013	280	64	4	1	284	65	469	66	57	5	526	71	117	8	51	2	169	10	866	138	112	8	978	146
<b>31/12/2014</b>	<b>272</b>	<b>67</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>275</b>	<b>67</b>	<b>463</b>	<b>68</b>	<b>58</b>	<b>4</b>	<b>521</b>	<b>72</b>	<b>120</b>	<b>8</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>162</b>	<b>10</b>	<b>855</b>	<b>143</b>	<b>103</b>	<b>6</b>	<b>958</b>	<b>149</b>

1.1.6. Répartition par tranche d'âge de l'effectif inscrit au :

EFFECTIF AU	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			TOTAL		
	31-déc 12	31-déc 13	<b>31-déc 14</b>	31-déc 12	31-déc 13	<b>31-déc 14</b>	31-déc 12	31-déc 13	<b>31-déc 14</b>	31-déc 12	31-déc 13	<b>31-déc 14</b>
20 ans et moins	0	0	<b>0</b>	6	8	<b>8</b>	6	3	<b>3</b>	12	11	<b>11</b>
de 21 à 25 ans	9	9	<b>8</b>	34	33	<b>34</b>	12	16	<b>15</b>	55	58	<b>57</b>
de 26 à 30 ans	23	25	<b>25</b>	49	30	<b>16</b>	30	30	<b>27</b>	102	85	<b>68</b>
de 31 à 35 ans	66	57	<b>50</b>	74	84	<b>84</b>	37	46	<b>43</b>	177	187	<b>177</b>
de 36 à 40 ans	58	62	<b>68</b>	85	88	<b>87</b>	34	28	<b>30</b>	177	178	<b>185</b>
de 41 à 45 ans	38	43	<b>36</b>	101	98	<b>91</b>	26	24	<b>25</b>	165	165	<b>152</b>
de 46 à 50 ans	74	75	<b>68</b>	118	123	<b>135</b>	15	19	<b>17</b>	207	217	<b>220</b>
de 51 à 55 ans	37	50	<b>58</b>	77	84	<b>82</b>	7	6	<b>7</b>	121	140	<b>147</b>
de 56 à 60 ans	25	25	<b>25</b>	40	47	<b>51</b>	3	6	<b>4</b>	68	78	<b>80</b>
Plus de 60 ans	2	3	<b>4</b>	2	2	<b>5</b>	0	0	<b>1</b>	4	5	<b>10</b>
<b>TOTAL</b>	<b>332</b>	<b>349</b>	<b>342</b>	<b>586</b>	<b>597</b>	<b>593</b>	<b>170</b>	<b>178</b>	<b>172</b>	<b>1 088</b>	<b>1 124</b>	<b>1 107</b>

Les moyennes des âges par catégorie, sont les suivantes :

au 31/12/2012	41, 8 ans	41, 7 ans	41, 2 ans	41, 6 ans
au 31/12/2013	42, 5 ans	42, 3 ans	41, 4 ans	42, 2 ans
<b>au 31/12/2014</b>	<b>43, 1 ans</b>	<b>43 ans</b>	<b>42, 2 ans</b>	<b>42, 9 ans</b>

1.1.7.Répartition de l'effectif selon l'ancienneté au :

EFFECTIF AU	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			TOTAL		
	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 14	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 14	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 14	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 14
moins d'un an	18	12	11	30	34	31	12	19	20	60	65	62
de 1 à 5 ans	60	74	70	51	59	58	43	58	62	154	191	190
de 6 à 10 ans	93	87	83	148	126	115	83	65	54	324	278	252
de 11 à 15 ans	52	66	61	154	157	150	29	33	31	235	256	242
de 16 à 20 ans	12	8	18	13	32	56	1	0	2	26	40	76
de 21 à 25 ans	52	54	40	102	95	82	2	3	2	156	152	124
de 26 à 30 ans	35	34	45	59	56	59	0	0	1	94	90	105
de 31 à 35 ans	9	13	14	17	24	27	0	0	0	26	37	41
de 36 à 40 ans	0	0	0	11	13	15	0	0	0	11	13	15
de 41 à 45 ans	1	0	0	1	1	0	0	0	0	2	1	0
de 46 à 48 ans	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTAL	332	349	342	586	597	593	170	178	172	1 088	1 124	1 107

Les moyennes des anciennetés par catégorie, sont les suivantes :

au 31/12/2012	12, 6 ans	14, 4 ans	6, 9 ans	12, 7 ans
au 31/12/2013	13 ans	14, 8 ans	6, 4 ans	12, 9 ans
au 31/12/2014	13, 6 ans	15, 6 ans	6, 6 ans	13, 6 ans

1.1.8. Répartition de l'effectif total selon la nationalité :

EFFECTIF AU	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M.			Ouvriers			TOTAL		
	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 14	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 14	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 14	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 14
Français	330	347	339	584	592	587	169	176	170	1 083	1 115	1 096
Autres nationalités	2	2	3	2	5	6	1	2	2	5	9	11 *
TOTAL	332	349	342	586	597	593	170	178	172	1 088	1 124	1 107

\* Autres nationalités :

- Belge
- Brésilienne
- Chinoise
- Espagnole
- Mexicaine
- Polonaise
- Portugaise
- Ukrainienne

1.1.9. Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée :

1.1.9.1. Ingénieurs et cadres :

Effectif	au 31/12/2012	au 31/12/2013	au 31/12/2014
I.C Pos. III C	8	9	<b>8</b>
I.C. Pos. III B - C.E.	20	21	<b>17</b>
I.C. Pos. III B	25	23	<b>26</b>
I.C. Pos. III A	74	86	<b>79</b>
I.C. Pos. II	188	194	<b>201</b>
I.C. Pos. I	17	16	<b>11</b>
<b>TOTAL</b>	<b>332</b>	<b>349</b>	<b>342</b>

1.1.9.2. E.T.A.M. :

EFFECTIF AU	Agents Administratifs			Techniciens			Agents de Maîtrise			TOTAL		
	31 déc	31 déc	<b>31 déc</b>	31	31 déc	<b>31 déc</b>	31 déc	31 déc	<b>31 déc</b>	31 déc	31 déc	<b>31 déc</b>
	12	13	<b>14</b>	12	13	<b>14</b>	12	13	<b>14</b>	12	13	<b>14</b>
Niveau I	-	-		-	-		-	-		-	-	
Niveau II	-	-		-	-		-	-		-	-	
Niveau III	3	2	<b>3</b>	10	13	<b>10</b>	-	-		13	15	<b>13</b>
Niveau IV	21	20	<b>16</b>	254	256	<b>256</b>	1	-		276	276	<b>272</b>
Niveau V	16	17	<b>20</b>	264	272	<b>272</b>	17	17	<b>16</b>	297	306	<b>308</b>
<b>TOTAL</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>528</b>	<b>541</b>	<b>538</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>586</b>	<b>597</b>	<b>593</b>

### 1.1.9.3. Ouvriers :

Effectif au	31/12/2012	31/12/2013	<b>31/12/2014</b>
Niveau III Ech. 2 (AF 3)	83	82	<b>76</b>
Niveau II Ech. 3 (AF 2)	69	68	<b>66</b>
Niveau II Ech. 1 (AF 1)	12	26	<b>30</b>
Niveau I Ech. 2 (AFS)	6	2	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>170</b>	<b>178</b>	<b>172</b>

## 1.2. Travailleurs extérieurs

### 1.2.1. *Nombre de stagiaires* :

2012	145
2013	194
<b>2014</b>	<b>150</b>

### 1.2.2. *Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires* :

2012	128
2013	176
<b>2014</b>	<b>160</b>

### 1.2.3. *Durée moyenne des contrats de travail temporaire* <sup>(\*)</sup> :

2012	150 jours
2013	200 jours
<b>2014</b>	<b>210 jours</b>

-----  
<sup>(\*)</sup> Il s'agit de jours calendaires

### 1.3. Embauches

#### 1.3.1. Nombre d'embauches par contrats à durée indéterminée en :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	23	11	2	36
2013	15	2	3	20
<b>2014</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>23</b>

#### 1.3.2. Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée en :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	5	31 <sup>(1)</sup>	24 <sup>(2)</sup>	60
2013	3	42 <sup>(3)</sup>	35 <sup>(4)</sup>	80
<b>2014</b>	<b>3</b>	<b>40<sup>(5)</sup></b>	<b>32<sup>(6)</sup></b>	<b>75</b>

#### 1.3.3. Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers :

2012	Néant
2013	Néant
<b>2014</b>	<b>Néant</b>

---

<sup>(1)</sup> dont 10 CDD, 13 contrats de professionnalisation et 8 contrats d'apprentissage

<sup>(2)</sup> dont 21 CDD et 3 contrats d'apprentissage

<sup>(3)</sup> dont 20 CDD, 13 contrats de professionnalisation et 9 contrats d'apprentissage

<sup>(4)</sup> dont 34 CDD et 1 contrat d'apprentissage

<sup>(5)</sup> dont 13 CDD, 20 contrats de professionnalisation et 7 contrats d'apprentissage

<sup>(6)</sup> dont 30 CDD et 2 contrats d'apprentissage

## 1.4. Départs

### 1.4.1. Total des départs (\*) en :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	16	33	31	80
2013	9	38	17	64
<b>2014</b>	<b>28</b>	<b>59</b>	<b>28</b>	<b>115</b>

### 1.4.2. Nombre de démissions :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	11	7	3	21
2013	5	6	6	17
<b>2014</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>18</b>

### 1.4.3. Nombre de licenciements pour cause économique :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
<b>2014</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 1.4.4. Nombre de licenciements pour d'autres causes :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	0	1	4	5
2013	0	0	1	1
<b>2014</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

### 1.4.5. Fins de contrats à durée déterminée :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	1	21	21	43
2013	0	26	10	36
<b>2014</b>	<b>5</b>	<b>43</b>	<b>22</b>	<b>70</b>

---

(\*) Salariés radiés de l'effectif (non compris les salariés mutés dans un autre établissement)

*1.4.6. Départs au cours de la période d'essai :*

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
<b>2014</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

*1.4.7. Mutations dans un autre établissement :*

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	2	4	2	8
2013	0	2	1	3
<b>2014</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>9</b>

*1.4.8. Mutations dans une autre société du Groupe LATECOERE :*

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	2	0	0	2
2013	2	1	0	3
<b>2014</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

*1.4.9. Départs en retraite ou en préretraite :*

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	0	2	0	2
2013	0	1	0	1
<b>2014</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

*1.4.10. Décès :*

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	0	0	0	0
2013	0	1	0	1
<b>2014</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

1.4.11. Départs à la suite de maladie au-delà de 2 ans :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
<b>2014</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1.4.12. Autres

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	2	2	3	7 <sup>(1)</sup>
2013	2	3	0	5 <sup>(2)</sup>
<b>2014</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5<sup>(3)</sup></b>

1.5. Chômage

1.5.1. Nombre de salariés mis en chômage partiel en :

2012	0
2013	0
<b>2014</b>	<b>0</b>

1.5.2. Nombre total d'heures de chômage partiel (indemnisées ou non) en :

2012	0
2013	0
<b>2014</b>	<b>0</b>

---

<sup>(1)</sup> dont 2 ruptures conventionnelles, 3 ruptures anticipées de CDD (initiative salarié), 2 ruptures anticipées de Contrats d'apprentissage (initiative salarié)

<sup>(2)</sup> dont 5 ruptures conventionnelles

<sup>(3)</sup> dont 3 ruptures conventionnelles, 2 ruptures anticipées de CDD (initiative salarié)

## 1.6. Travailleurs handicapés

### 1.6.1. Nombre de travailleurs handicapés au titre de la loi du 11/02/2005 :

Nombre de salariés et intérimaires pris en compte au titre de la déclaration obligatoire de travailleurs handicapés

Effectif au titre de l'année :	Accidentés du travail	Accidentés du travail (accidents intervenus dans l'entreprise)	Autres *	Total
2012	3	3	44	50
2013	3	4	46	53
<b>2014</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>46</b>	<b>54</b>

\* Reconnaissance attribuée par la Commission des droits pour l'autonomie des personnes handicapées, invalides pensionnés.

## 1.7. Absentéisme

### 1.7.1. Nombre de journées d'absence ----- Nombre de journées théoriques travaillées

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	1 660 ----- = 2,39 % 69 542	4 751 ----- = 3,68 % 129 248	1 931 ----- = 4,54 % 42 560	8 342 ----- = 3,46 % 241 350
2013	1 382 ----- = 1,88 % 73 466	4 254 ----- = 3,19 % 133 280	1 567 ----- = 3,95 % 39 648	7 203 ----- = 2,92 % 246 394
<b>2014</b>	<b>1 575</b> ----- = <b>2,08 %</b> <b>75 646</b>	<b>3 570</b> ----- = <b>2,69%</b> <b>132 534</b>	<b>1 376</b> ----- = <b>3,35 %</b> <b>41 070</b>	<b>6 521</b> ----- = <b>2,62 %</b> <b>249 250</b>

Les journées d'absence ont été calculées sur la base d'absences ouvrées, **hors absences de longue durée**

1.7.2. Nombre de journées d'absence pour maladie (y compris les absences de longue durée) :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2012	967	5 024	1 633	7 624
2013	893	4 980	1 295	7 168
<b>2014</b>	<b>872</b>	<b>4 099</b>	<b>2 413</b>	<b>6 009</b>

1.7.3. Nombre de journées d'absence pour accident de travail et de trajet :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2012	3	484	166	653
2013	16	446	141	603
<b>2014</b>	<b>9</b>	<b>537</b>	<b>76</b>	<b>622</b>

1.7.4. Nombre de journées d'absence pour maternité :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2012	421	162	10	593
2013	301	306	77	684
<b>2014</b>	<b>499</b>	<b>77</b>	<b>0</b>	<b>576</b>

1.7.5. Nombre de journées d'absence pour paternité :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2012	81	106	70	257
2013	104	171	72	347
<b>2014</b>	<b>58</b>	<b>164</b>	<b>43</b>	<b>265</b>

1.7.6. Nombre de journées d'absence pour congés autorisés <sup>(1)</sup> :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2012	212	436	136	784
2013	257	443	131	831
<b>2014</b>	<b>204</b>	<b>436</b>	<b>146</b>	<b>786</b>

1.7.7. Nombre de jours d'absence imputables à d'autres causes <sup>(2)</sup> :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2012	735	920	414	2 069
2013	1 179	1 339	349	2 867
<b>2014</b>	<b>1 511</b>	<b>977</b>	<b>263</b>	<b>2 751</b>

(1) Il s'agit de congés pour événements familiaux.

(2) Il s'agit de congés sans solde, congés sabbatique, congés parentaux, congés pour création d'entreprise, congés individuel de formation, et tout autre congé soumis à autorisation préalable de l'employeur

## 2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1. Montant des rémunérations brutes

#### 2.1.1. *Masse salariale annuelle totale (€)*

*Effectif mensuel moyen*

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M		Ouvriers		Alternance		Total	
2012	18598573	58303	19637686	36299	5287759	29874	731402	14927	44255420	40751
	319		541		177		49		1086	
2013	21016944	62365	21020030	37874	5319930	30930	657939	14621	48014843	43296
	337		555		172		45		1109	
2014	21596338	62237	21184241	38170	5702865	31334	667555	14835	49150999	43535
	347		555		182		45		1129	

#### 2.1.2. *Rémunération moyenne du mois de décembre hors prime à périodicité non mensuelle :*

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M		Ouvriers		Alternance		Total	
2012	1456842	4388	1560822	2853	400992	2460	49006	1065	3467661	3187
	332		547		163		46		1088	
2013	1507626	4320	1585116	2851	414752	2370	48616	1105	3556110	3164
	349		556		175		44		1124	
2014	1628731	4762	1666237	3024	448471	2638	50760	1154	3794199	3427
	342		551		170		44		1107	

### 2.1.3. Grille des rémunérations :

#### 2.1.3.1. Barème des appointements minima forfaitaires du personnel "cadre" en vigueur au 31 décembre 2014 :

	Indice Hiérarchique	Montant de la référence mensuelle de Gestion au 31/12/2014
<b>1/- POSITION I</b>		
21 ans	60	<b>2 006 €</b>
22 ans	68	<b>2 006 €</b>
23 ans	76	<b>2 242 €</b>
1 an d'expérience	84	<b>2 478 €</b>
2 ans d'expérience	92	<b>2 714 €</b>
3 ans d'expérience	100	<b>2 950 €</b>
<b>2/- POSITION II</b>	100	<b>2 950 €</b>
Après 3 ans en position II	108	<b>3 186 €</b>
Après 6 ans en position II	114	<b>3 362 €</b>
Après 9 ans en position II	120	<b>3 539 €</b>
Après 12 ans en position II	125	<b>3 687 €</b>
Après 15 ans en position II	130	<b>3 834 €</b>
Après 18 ans en position II	135	<b>3 982 €</b>
<b>3/ - POSITION III</b>		
III A	135	<b>3 982 €</b>
III B	180	<b>5 513 €</b>
III B CE	210	<b>6 432 €</b>
III C	240	<b>7 351 €</b>

2.1.3.2. Barème des appointements minima du personnel E.T.A.M. en vigueur au 31 décembre 2014 :

Niveaux	Echelons	Coefficients	Appointements minimaux hiérarchiques - base 35 h - pour un horaire affiché de 35 h
	3 exceptionnel	400	<b>2 620 €</b>
5	3	365	<b>2 391 €</b>
	2	335	<b>2 194 €</b>
	1	305	<b>1 998 €</b>
	3	285	<b>1 867 €</b>
4	2	270	<b>1 769 €</b>
	1	255	<b>1 670 €</b>
	3	240	<b>1 660 €</b>
3	2	225	<b>1 660 €</b>
	1	215	<b>1 660 €</b>
	3	190	<b>1 660 €</b>

La valeur du point servant de base au calcul de ces appointements est de : **6, 55 €** pour un horaire affiché de 35 h en moyenne annuelle.

La valeur du point servant de base au calcul de la prime d'ancienneté est de : **6, 75 €** pour un horaire affiché de 35 h en moyenne annuelle.

2.1.3.3. Barème des appointements minima hiérarchiques (base 35 heures) du personnel ouvrier en vigueur au 31/12/2014 :

Qualification	Position	Coefficient	Appointements base 35 h pour un horaire affiché de 35 h
A.F. 1	N.II Ech 1	190	<b>1 660</b>
A.F. 2	N.II Ech 3	215	<b>1 660</b>
A.F. 3	N III Ech 2	240	<b>1 660</b>

2.1.3.4. La rémunération mensuelle minimale (salaire plancher) était :

Au 31 Décembre 2012 de 1 600 € base 35 heures pour un horaire affiché de 35 heures en moyenne annuelle

Au 31 Décembre 2013 de 1 635 € base 35 heures pour un horaire affiché de 35 heures en moyenne annuelle

Au 31 Décembre 2014 de 1 660 € base 35 heures pour un horaire affiché de 35 heures en moyenne annuelle

**2.2. Hiérarchie des rémunérations**

2.2.1. *Rapport entre la moyenne des rémunérations (\*) des ingénieurs et cadres y compris cadres supérieurs et dirigeants et la moyenne des rémunérations des ouvriers (€) :*

2012	58 303	= 1, 95
	29 874	
2012	62 365	= 2, 02
	30 930	
<b>2014</b>	<b>62 237</b>	<b>= 1, 99</b>
	<b>31 334</b>	

(\*) Rémunérations brutes annuelles

### **2.3. Mode de calcul des rémunérations**

#### *2.3.1. Pourcentage des ouvriers dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement :*

(Il s'agit de personnel ouvrier auquel le boni est attribué à titre individuel)

2012	0
2013	0
<b>2014</b>	<b>0</b>

#### *2.3.2. Pourcentage des ouvriers payés au mois sur la base de l'horaire affiché :*

100 %

### **2.4. Charges accessoires**

#### *2.4.1. Ne concerne pas l'Entreprise*

#### *2.4.2. Montant des versements effectués à des Entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel :*

➤ Entreprise de travail temporaire :

En 2012	6 315 516 €
En 2013	8 752 638 €
<b>En 2014</b>	<b>8 473 470 €</b>

➤ Autres entreprises (prestataires de services, but non lucratif)

En 2012	6 499 176 €
En 2013	6 631 452 €
<b>En 2014</b>	<b>6 203 013 €</b>

### 3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

---

Personnel concerné : Salariés LATECOERE

#### 3.1. Accidents de travail et de trajet

##### 3.1.1. Taux de fréquence des accidents de travail :

➤ Nombre d'accidents avec arrêt (hors accidents de trajet)

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	1	6	18	25
2013	0	7	22	29
<b>2014</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>27</b>

$$\frac{\text{Nombre d'accidents avec arrêt} \times 10^6}{\text{Nombre d'heures travaillées}} =$$

2012	2013	<b>2014</b>
$\frac{25 \times 1\,000\,000}{1\,671\,028} = 14,96$	$\frac{29 \times 1\,000\,000}{1\,729\,642} = 16,77$	$\frac{27 \times 1\,000\,000}{1\,726\,053} = 15,64$

### 3.1.2. Taux de gravité des accidents de travail :

#### ➤ Nombre de journées perdues

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	6	529	191	726 <sup>(1) *</sup>
2013	0	561	464	1 025 <sup>(2) *</sup>
<b>2014</b>	<b>15</b>	<b>678</b>	<b>171</b>	<b>864 <sup>(3) *</sup></b>

*Nombre de journées perdues x 1 000*

*-----*  
*Nombre d'heures travaillées*

2012	2013	2014
$\frac{726 \times 1\,000}{1\,671\,028} = 0,43$	$\frac{1\,025 \times 1\,000}{1\,729\,642} = 0,59$	$\frac{864 \times 1\,000}{1\,726\,053} = 0,50$

<sup>(1)</sup> Non compris les journées perdues pour accidents de trajet : 167 jours, ni les rechutes : 104 jours

\* Dont 402 jours consécutifs à 2 accidents survenus en 2011

<sup>(2)</sup> Non compris les journées perdues pour accidents de trajet : 79 jours, ni les rechutes : 0 jour

\* Dont 398 jours consécutifs à 2 accidents survenus en 2012

<sup>(3)</sup> Non compris les journées perdues pour accidents de trajet : 0 jours, ni les rechutes : 17 jours

\* Dont 546 jours consécutifs à 2 accidents survenus en 2013

3.1.3. Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales notifiées à l'entreprise au cours de l'année considérée) :

2012	1
2013	0
<b>2014</b>	<b>0</b>

3.1.4. Nombre d'accidents mortels :

	<u>de travail</u>	<u>de trajet</u>
2012	0	0
2013	0	0
<b>2014</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

3.1.5. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail :

2012	3
2013	8
<b>2014</b>	<b>1</b>

3.1.6. Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de services dans l'entreprise :

2012	22
2013	28
<b>2014</b>	<b>24</b>

### 3.1.7. Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale (accidents du travail) :

	TOULOUSE		GIMONT	
	Taux	Montant	Taux	Montant
2012	1, 24 %	487 168 €	1, 56 %	64 742 €
2013	1, 33 %	574 068 €	1, 30 %	52 994 €
<b>2014</b>	<b>1, 28 %</b>	<b>564 555 €</b>	<b>1, 78 %</b>	<b>69 576 €</b>

### 3.2. Répartition des accidents par éléments matériels

Personnel concerné : tout intervenant sur site

2012	52
2013	73
<b>2014</b>	<b>61</b>

#### 3.2.1. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves (codes 32 à 40) :

2012	1
2013	0
<b>2014</b>	<b>1</b>

#### 3.2.2. Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation (code 02) :

2012	8
2013	12
<b>2014</b>	<b>9</b>

3.2.3. Nombre d'accidents occasionnés par des machines à l'exception de ceux liés aux risques ci-dessus (codes 09 à 30) :

2012	3
2013	11
<b>2014</b>	<b>3</b>

3.2.4. Nombre d'accidents de circulation - manutention – stockage : (codes 01. 03. 04 et 06. 07. 08)

2012	33
2013	42
<b>2014</b>	<b>40</b>

3.2.5. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel (code 05) :

2012	4
2013	3
<b>2014</b>	<b>6</b>

3.2.6. Autres cas :

2012	3
2013	5
<b>2014</b>	<b>2</b>

### 3.3. Maladies professionnelles

#### 3.3.1. *Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année :*

2012	- 4 (3 N° 57 B / 1 N° 57 A)
2013	- 0
<b>2014</b>	<b>- 2 (1 N° 57 B / 1 N° 57 C)</b>

#### 3.3.2. *Nombre et salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci :*

2012	- 1 (N° 57 B)
2013	- 2 (N° 57 B)
<b>2014</b>	<b>- 0</b>

#### 3.3.3. *Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles :*

2012	Néant
2013	Néant
<b>2014</b>	<b>Néant</b>

### 3.4. Comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail

	Nombre de réunions	Visite d'atelier dans le cadre du C.H.S.C.T.
2012	10	8
2013	9	8
<b>2014</b>	<b>9</b>	<b>11</b>

### 3.5. Dépenses en matière de sécurité

#### 3.5.1. Effectif formé à la sécurité :

	2012	2013	<b>2014</b>
- Formation de secouriste du travail	-	19	<b>16</b>
- Recyclage de secouriste du travail et de la protection civile	40	103	<b>45</b>
- Pontiers	16	8	<b>39</b>
- Sécurité Maîtrise	16	-	
- Caristes	1	-	<b>2</b>
- Pompiers 1 <sup>ère</sup> intervention	-	132	-
- Chef intervention Pompiers	1	1	-
- Pompier 2 <sup>ème</sup> intervention	13	-	<b>13</b>
- Recyclage caristes	-	-	-
- Recyclage Pontiers	42	10	-
- Habilitation Electrique	5	-	<b>47</b>
-Radio Protection	-	1	<b>1</b>
-Santé Sécurité Environnement	-	270	-
TOTAL	134	544	<b>163</b>

#### 3.5.2. Evaluation budgétaire du programme de sécurité et améliorations des conditions de travail au sens de l'article L 4612-16 du Code du Travail :

2012	703 375 €
2013	694 704 €
<b>2014</b>	<b>427 338 €</b>

## 4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

---

### 4.1. Durée et aménagement du temps de travail

#### 4.1.1. *Horaire hebdomadaire moyen affiché :*

- 40 heures jusqu'au 30/06/83,
- Au 01/10/83, 39 heures ramenées à 38 heures pour les services Production, Contrôle, Administratif,
- Au 01/10/84, réduction de la durée du travail pour ces mêmes services à 37 heures,
- Au 01/01/1998, généralisation de l'horaire à 37 heures pour l'ensemble des services,
- Au 01/01/2000, réduction de la durée du travail dans le cadre de la signature de l'accord ARTT du 14/12/1999.

#### 4.1.2. *Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur par le système légal :*

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2012	0	37	26	63
2013	0	11	4	15
<b>2014</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

#### 4.1.3. *Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés :*

- 31/12/2012 : 508 salariés adhèrent à l'horaire variable
- 31/12/2013 : 492 salariés adhèrent à l'horaire variable
- 31/12/2014 : 476 salariés adhèrent à l'horaire variable

#### 4.1.4. *Nombre de salariés occupés à temps partiel :*

2012	30
2013	27
<b>2014</b>	<b>32</b>

4.1.5. Nombre de salariés ayant bénéficié, tout au cours de l'année de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs :

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	Total
2012	253	436	60	749
2013	255	434	50	739
<b>2014</b>	<b>252</b>	<b>429</b>	<b>65</b>	<b>746</b>

4.1.6. Nombre moyen de jours de congés annuels non compris le repos compensateur (jours ouvrés) :<sup>(1)</sup>

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	Total
2012	33,70	28,39	22,94	28,99
2013	33,61	26,75	22,64	28,13
<b>2014</b>	<b>31,02</b>	<b>26,98</b>	<b>21,31</b>	<b>27,27</b>

4.1.7. Nombre de jours fériés payés :<sup>(2)</sup>

L'ensemble du personnel a bénéficié du paiement de

2012	2013	<b>2014</b>
6 jours fériés	10 jours fériés	<b>10 jours fériés</b>

## 4.2. Organisation et contenu du travail

4.2.1. Effectif travaillant en équipes :

	2012	2013	<b>2014</b>
Equipes fixes	0	0	<b>0</b>
Equipes alternatives			
Ouvriers	110	108	<b>99</b>
E.T.A.M.	108	142	<b>148</b>
	} 218	} 250	} <b>247</b>

<sup>(1)</sup> y compris congés RTT

<sup>(2)</sup> Il s'agit de jours ouvrés uniquement.

*4.2.2. Personnel en continu et semi continu :*

Néant

*4.2.3. Personnel affecté à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret du 10 Mai 1976 :*

Néant

**4.3. Conditions physiques de travail**

*4.3.1. Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 80 dbs à leur poste de travail :*

- 2012 : NC
- 2013 : 451 personnes ont fait l'objet de surveillance médicale particulière préventive (audiogramme).
- 2014 : 538 personnes ont fait l'objet de surveillance médicale particulière préventive (audiogramme).

NC : Information non communiquée

*4.3.2. Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 Mai 1976 <sup>(1)</sup> :*

- 2012 : NC
- 2013 : 3
- 2014 : 3

NC : Information non communiquée

*4.3.3. Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures :*

- 2012 : Sans objet : Effluents traités à l'extérieur
- 2013 : Sans objet : Effluents traités à l'extérieur
- 2014 : Sans objet : Effluents traités à l'extérieur

---

(1) travaux exposant de façon habituelle et régulière à une forte chaleur ambiante rayonnante.  
Dans notre Entreprise ces travaux ne sont pas réalisés de façon continue.

#### **4.4. Transformation de l'organisation du travail**

##### *4.4.1. Expériences de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu :*

- Mise en place d'une nouvelle organisation au sein de la Direction des Opérations Industrielles
- Poursuite du travail en horaire réduit de fin de semaine (SD) sur la chantier Portes Boeing 787
- Poursuite du déploiement du 5S au sein des ateliers d'assemblage
- Passage sous Windows 7

#### 4.5. Médecine du travail

##### 4.5.1. Nombre d'examens cliniques (visites obligatoires) :

	Travailleurs en continu et Semi-continu	Autres travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	Autres	Total
2012	NC	NC	NC	NC
2013	539	571	0	1 110
<b>2014</b>	<b>472</b>	<b>477</b>	<b>0</b>	<b>949</b>

NC : Informations non communiquées

##### 4.5.2. Nombre d'examens complémentaires :

2012	NC	NC	NC	NC
2013	2 410	2 090	0	4 500
<b>2014</b>	<b>1 467</b>	<b>2 169</b>	<b>0</b>	<b>3 636</b>

NC : Informations non communiquées

##### 4.5.3. Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail :

Le médecin du travail a consacré au service médical de l'Entreprise 125 heures par mois.

Un tiers de ce temps environ est consacré par le médecin aux réunions du Comité d'Hygiène et de Sécurité, aux visites d'ateliers, à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail.

#### 4.6. Travailleurs inaptes

##### 4.6.1. Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail :

4

##### 4.6.2. Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude :

3

## 5. FORMATION

### 5.1. Formation professionnelle continue

5.1.1. *Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue :*

2012	2, 69 %
2013	2, 54 %
<b>2014</b>	<b>2, 32%</b>

### 5.2. Montant consacré à la formation continue (€) :

	Exécution du Plan de Formation	Rémunération des stagiaires	Financement de la professionnalisation et du DIF	Autres dépenses (FONGECIF CDD)	Total
2012	397 000	383 512	304 065	87 821	1 172 398
2013	375 474	397 429	330 675	95 953	1 199 531
<b>2014</b>	<b>378 088</b>	<b>344 881</b>	<b>288 088 *</b>	<b>105 052</b>	<b>1 116 109</b>

\*Pas de financement du DIF au titre de la collecte 2014

5.2.1. *Nombre de stagiaires :*

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M		Ouvriers Qualifiés		Ouvriers Non qualifiés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2012	631	148	454	62	390	23	4	-	1 479	233
2013	901	233	554	117	421	12	-	-	1 876	362
<b>2014</b>	<b>452</b>	<b>114</b>	<b>535</b>	<b>130</b>	<b>579</b>	<b>46</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 566</b>	<b>290</b>

5.2.2. *Nombre d'heures de stage :*

➤ Rémunérées

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M		Ouvriers Qualifiés		Ouvriers Non qualifiés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2012	5 720	1 369	5 007	474	1 158	66	8	-	11 893	1 909
2013	4 713	1 427	3 372	674	1 816	58	-	-	9 901	2 159
<b>2014</b>	<b>5 289</b>	<b>1 849</b>	<b>3 701</b>	<b>901</b>	<b>1 766</b>	<b>167</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10 756</b>	<b>2 917</b>

➤ Non rémunérées

?

### 5.2.3. Orientation des formations :

Pour 2014, la politique de formation s'est articulée autour des axes et thèmes

#### ❖ **Adaptation, Perfectionnement**

- ➔ Viser l'excellence pour nos compétences techniques
  - ▶ Conception, Maitrise des exigences
  - ▶ Ingénierie Systèmes, mécatronique
  - ▶ Métiers de la Production par les centres de formation internes
- ➔ Développer une culture Amélioration continue :
  - ▶ Résolution de problèmes, recherche causes racines
  - ▶ Analyse de risques, Plan d'expériences, Gestion de crise
  - ▶ Animation et Gestion de projets, Structuration du reporting, Maitrise des NRC
  - ▶ Déploiement du LEAN
- ➔ Atteindre l'Excellence opérationnelle
  - ▶ Management de la performance
  - ▶ Qualité totale pour chaque action, responsabilisation de tous
  - ▶ Développer la culture processus
- ➔ Elever notre niveau d'Anglais et promouvoir son utilisation
- ➔ Déploiement du Core Model SAP

#### ❖ **Développement des compétences**

- ➔ Renforcer, développer, dynamiser nos compétences managériales
  - ▶ Mobilisation du personnel et conduite d'équipe
  - ▶ Evaluation et Développement de ses collaborateurs
  - ▶ Communication individuelle constructive et mobilisatrice
  - ▶ Communication collective positive
  - ▶ Promouvoir nos valeurs
- ➔ Ancrer notre culture sécurité :
  - ▶ Déploiement du Projet Santé Sécurité Environnement
  - ▶ Gestion et extension des habilitations
  - ▶ Générer dans tous les secteurs un comportement Sécurité
- ➔ Elargir nos compétences techniques
  - ▶ Conception, Calcul
  - ▶ Ingénierie Systèmes

### 5.3. Congés formation

5.3.1. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation rémunéré :

6

5.3.2. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation non rémunéré :

0

5.3.3. Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé individuel de formation :

0

## 5.4. Alternance

5.4.1. *Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année :*

9

5.4.2. *Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année :*

20

## 6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1. Représentants du personnel

#### 6.1.1. Participation aux élections (par collège) en :

		Délégués du Personnel (Titulaires)		Comité d'Entreprise (Titulaires)		
		1 <sup>er</sup> Collège	2 <sup>ème</sup> Collège	1 <sup>er</sup> Collège	2 <sup>ème</sup> Collège	3 <sup>ème</sup> Collège
2012	Inscrits	336	745	337	440	306
	Votants	302	680	297	406	271
	Suffrages valablement exprimés	283	655	277	394	267
2013	Inscrits	-	-	-	-	-
	Votants	-	-	-	-	-
	Suffrages valablement exprimés	-	-	-	-	-
2014	Inscrits	-	-	-	-	-
	Votants	-	-	-	-	-
	Suffrages valablement exprimés	-	-	-	-	-

#### 6.1.2. Volume global des crédits d'heures alloués pendant l'année considérée (Nombre d'heures théoriques) :

	Délégués du Personnel	Comité d'Entreprise	Délégués Syndicaux	Total
2012	2 700	2 640	1 800	7 140
2013	2 700	2 640	1 880	7 140
2014	2 700	2 640	1 880	7 140

#### 6.1.3. Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année 2014 :

- Le Comité d'Entreprise a été réuni **21** fois en 2014.
- 21 Réunions des Délégués du Personnel ont eue lieu ( **12** réunions DP Toulouse - **9** réunions DP Gimont).

Les Délégués Syndicaux et les Délégués du Personnel ont été reçus par la Direction collectivement ou séparément sur leur demande ou sur convocation de la Direction occasionnellement.

#### 6.1.4. Accords signés dans l'Entreprise pendant l'année 2014 :

- **Le 27 juin 2014** : Signature par les organisations syndicales F.O et C.F.E / C.G.C de l'avenant à l'accord d'intéressement pour l'année 2014
- **Le 30 juin 2014** : Signature par les organisations syndicales C.G.T, F.O et C.F.E / C.G.C de l'accord d'Entreprise établi à la suite de la négociation annuelle sur les salaires effectifs, la durée effective et l'organisation du temps de travail pour les salariés Cadres et non Cadres
- **Le 7 octobre 2014** : Signature par les organisations syndicales C.G.T, F.O et C.F.E / C.G.C de l'avenant à l'accord d'Entreprise instaurant un régime d'horaire réduit de fin de semaine portant sur l'année 2014
- **Le 29 octobre 2014** : Signature par les organisations syndicales C.G.T et F.O de l'accord collectif d'aménagement du temps de travail
- **Le 5 décembre 2014** : Signature par les organisations syndicales C.G.T, F.O et C.F.E / C.G.C de l'accord d'entreprise instituant un régime obligatoire de prévoyance collective
- **Le 5 décembre 2014** : Signature par les organisations syndicales F.O et C.F.E / C.G.C de l'avenant n°1 à l'accord d'Entreprise du 21 juin 2004 instituant un régime obligatoire de frais de santé

#### 6.1.5. Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé d'éducation ouvrière :

2012	11
2013	19
<b>2014</b>	<b>16</b>

## 6.2. Information et communication

#### 6.2.1. Procédure de concertation :

- C.E., D.P., commission, réunion dans le cadre des négociations annuelles etc...
- Réception par la Direction de toutes les organisations syndicales pour information en plus des périodicités légales.
- Réception à la demande de tout membre qui le souhaite par le Directeur des Ressources Humaines.

### *6.2.2. Procédure d'accueil :*

- Dès l'arrivée sur site du nouvel embauché : remise du Livret d'Accueil, du Règlement Intérieur, de la Charte relative à l'utilisation du système d'Information et du formulaire Parcours d'Intégration.
- Personnel cadre : Parcours d'intégration avec présentation des différents services et sites de l'Entreprise et des filiales du Groupe basées en MIDI-PYRENEES.
- Personnel cadre et non cadre : accueil par la Direction des Ressources Humaines, accueil par les services administratifs en vue de la constitution du dossier, accueil par le Chef d'Atelier ou le Chef de Service pour intégration du nouvel embauché. Présentation aux services sociaux (Assistante Sociale, Mutuelle, Comité d'Entreprise).
- Personnel d'atelier : lecture et signature des fiches de sécurité lors de l'affectation sur le poste de travail.

### *6.2.3. Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau :*

- Réunions d'information destinées à l'ensemble des salariés.
- Réunion d'information du Comité Exécutif au Comité de Management.
- Communication des informations hebdomadaires par service.
- Réunion dite de Vie Sociale.
- Les instances de concertation (voir 6.2.1.) jouent également un rôle éminent dans la transmission de l'information.
- Information orale échangée entre Direction, cadres, encadrement, collaborateurs par contact direct.
- Notes de service ou d'informations diffusées dans les différents services et affichages dans les panneaux d'affichages
- Manuels de procédure
- Publication d'un journal d'entreprise

### *6.2.4. Système d'entretiens individuels :*

Depuis 2008, mise en place des entretiens annuels

- Ces rendez-vous sont des actes de management indispensables pour :
  - Renforcer le management quotidien des collaborateurs
  - Améliorer l'efficacité globale de l'Entreprise
  - Mobiliser autour de l'amélioration de nos compétences et de la performance
  - Renforcer le rôle de l'encadrement
- Ils se déclinent en trois Rendez vous principaux :
  - Rendez-vous Compétences
  - Rendez-vous Objectifs
  - Rendez-vous Carrière (revue de personnel)

### 6.3. Procédures

6.3.1. Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année

0

6.3.2. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année dans lesquelles l'entreprise est en cause :

5

6.3.3. Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspecteur du travail pendant l'année considérée :

0

## 7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 7.1. Œuvres sociales

7.1.1. Dépenses de l'Etablissement (€) :

	2012	2013	2014
<b>Logement :</b>	185 681	198 736	215 623
<b>Transport :</b>			
- Taxe Transport	779 489	857 159	878 759
- Prime de transport	34 907	35 520	36 069
<b>Restauration :</b>			
- Participation patronale	501 810	552 773	549 908
- Fluides	94 891	112 815	85 043 *
- Frais entretien	18 846	10 361	8 707
- Amortissement	3 989	2 765	1 323
<b>Vacances :</b>	28 740	34 952	39 748
<b>Vêtements de travail :</b>	59 427 (1)	99 034 (2)	63 606 (3)
<b>Total</b>	1 648 353	1 904 115	1 878 786

\* Impact d'un Avoir reçu en 2014 car trop facturé en 2013.

7.1.2. Versement au Comité d'Entreprise (€) :

2012	2013	2014
<u>681 410</u>	<u>739 053</u>	<u>767 577</u>

(1) Montant correspond au paiement de la prestation de nettoyage 2012

(2) Montant correspond au paiement de la dotation 2012, de la dotation 2013 et de la prestation de nettoyage 2013

(3) Montant correspondant au paiement de la prestation de nettoyage – Pas de facturation de la dotation 2014 : Négociation de contrat en cours