

## **AVANT-PROPOS**

### **A – HISTORIQUE**

---

Tout commence en 1917, lorsque Pierre Georges LATECOERE, jeune ingénieur, relève son premier défi, construire pour le gouvernement français 800 avions SALMSON 2A2. Il monte une usine à Montaudran dans la périphérie toulousaine dès 1918 et sort de ses ateliers six avions par jour avec 800 personnes. L'aviation n'en est qu'à ses balbutiements mais P.G. LATECOERE sait qu'elle est à l'aube d'avancées irréversibles et qu'elle conduira à des bouleversements importants dans le domaine des transports et des voies de communication. L'épopée des MERMOZ, GUILLAUMET, SAINT-EXUPERY commence.

En 1939, P.G. LATECOERE répond à l'appel de l'Aéronautique navale et crée en un temps record l'usine actuelle de Périole à Toulouse, pour la fabrication des hydravions de croisière, notamment le LATE 631, (70 tonnes, 6 moteurs) le plus gros hydravion du monde jamais utilisé par une compagnie aérienne.

A la libération, l'industrie aéronautique française se restructure en scindant la production d'avions militaires et la sous-traitance aéronautique (construction d'outillages et d'éléments d'appareils).

### **B – ACTIONNARIAT DES SALARIES**

---

En 1989, le lancement du RES (Rachat de l'Entreprise par ses Salariés), permet à 91% du personnel de devenir actionnaire de sa propre société.

Le 14 Avril 1998, le conseil d'administration de la société LATECOERE met fin au R.E.S.

En 2003 : lancement d'une souscription à l'augmentation de capital réservée aux salariés de la société LATECOERE, et aux salariés des sociétés françaises détenues à 100 %.

Cette augmentation de capital a remporté un franc succès, avec une participation des salariés à hauteur de 75 %. Ils voient ainsi leur position dans le capital de la société passer de 10 à 19 %.

En 2005, une augmentation de capital (3%) réservée aux salariés de la société LATECOERE et aux salariés des filiales françaises détenues à 100% a été réalisée.

Avec plus de 70% de participation, cette opération permet aux salariés de détenir à ce jour plus de 15% du capital.

Ces opérations confortent la stratégie d'actionnariat salarié, initiée en 1989 au travers de la mise en place du R.E.S, et développée depuis.

LATECOERE reçoit également le prix de l'actionnariat salarié. Ce Grand Prix met en valeur les meilleures pratiques des entreprises du SBF 250 envers leur actionnariat salarié.

## C – LES ENJEUX ACTUELS



Le Groupe, composé de la société LATECOERE et des filiales Latecoere Czech Republic, Latecoere do Brasil, Latecoere International et Latecoere Mexico (pour l'activité Aérostructure), de la Société LATElec et des filiales SEA-LATElec, LATECOERE GmbH et LATElec Mexico (pour l'activité Systèmes d'Interconnexion), et de la Société LATECOERE SERVICES : engineering, consulting & international services (pour l'activité Ingénierie et services), se positionne comme le partenaire des grands donneurs d'ordres aéronautiques mondiaux, en participant aux programmes les plus prestigieux des dernières décennies : Airbus, Boeing, Bombardier, Dassault et Embraer.

C'est le fruit d'une stratégie industrielle ambitieuse, orientée autour de 3 grands domaines d'activité :

- **Aérostructure Industrie** : 55 % du Chiffre d'affaires : Tronçons de fuselage et portes
- **Systèmes d'Interconnexion** : 30 % du Chiffre d'affaires : Câblage, meubles électriques et équipements embarqués
- **Aérostructure Services** : 15 % du Chiffre d'affaires : Etudes, calculs et définition de produits industriels - Conception, réalisation et maintenance d'outillages et machines spéciales.

# S O M M A I R E

\* \* \*

<b>1. EMPLOI</b>	<b>4</b>
1.1. Effectifs	4
1.2. Travailleurs extérieurs	11
1.3. Embauches	12
1.4. Départs	13
1.5. Chômage	15
1.6. Travailleurs handicapés	16
1.7. Absentéisme	16
<b>2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES</b>	<b>19</b>
2.1. Montant des rémunérations brutes	19
2.2. Hiérarchie des rémunérations	22
2.3. Mode de calcul des rémunérations	23
2.4. Charges accessoires	23
<b>3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE</b>	<b>24</b>
3.1. Accidents de travail et de trajet	24
3.2. Répartition des accidents par éléments matériels	27
3.3. Maladies professionnelles	29
3.4. Comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail	30
3.5. Dépenses en matière de sécurité	30
<b>4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</b>	<b>31</b>
4.1. Durée et aménagement du temps de travail	31
4.2. Organisation et contenu du travail	32
4.3. Conditions physiques de travail	33
4.4. Transformation de l'organisation du travail	34
4.5. Médecine du travail	35
4.6. Travailleurs inaptes	35
<b>5. FORMATION</b>	<b>36</b>
5.1. Formation professionnelle continue	36
5.2. Montant consacré à la formation continue (€) :	36
5.3. Congés formation	37
5.4. Alternance	37
<b>6. relations professionnelles</b>	<b>38</b>
6.1. Représentants du personnel	38
6.2. Information et communication	39
6.3. Procédures	41
<b>7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE</b>	<b>41</b>
7.1. Œuvres sociales	41

## 1. EMPLOI

### 1.1. Effectifs

#### 1.1.1. Effectif total au :

	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			Total		
	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total
31/12/2011	309	2	311	510	59	569	127	65	192	946	126	1 072 *
31/12/2012	327	5	332	526	60	586	116	54	170	969	119	1 088 *
<b>31/12/2013</b>	<b>344</b>	<b>5</b>	<b>349</b>	<b>535</b>	<b>62</b>	<b>597</b>	<b>125</b>	<b>53</b>	<b>178</b>	<b>1 004</b>	<b>120</b>	<b>1 124 *</b>

\* Les personnes radiées le 31-12 de l'année considérée figurent dans cet effectif.

#### 1.1.2. Effectif permanent au :

	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			Total		
	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total
31/12/2011	266	2	268	449	55	504	93	48	141	808	105	913
31/12/2012	287	5	292	467	55	522	93	42	135	847	102	949
<b>31/12/2013</b>	<b>311</b>	<b>5</b>	<b>316</b>	<b>470</b>	<b>58</b>	<b>528</b>	<b>88</b>	<b>35</b>	<b>123</b>	<b>869</b>	<b>98</b>	<b>967</b>

L'effectif permanent : ce sont les titulaires d'un contrat de travail à durée indéterminée, à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée.

1.1.3. Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée (y compris les contrats en Alternance) au :

	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			Total		
	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total
31/12/2011	5	0	5	46	3	49	27	17	44	78	20	98
31/12/2012	4	0	4	51	1	52	22	10	32	77	11	88
<b>31/12/2013</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>57</b>	<b>2</b>	<b>59</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>41</b>	<b>89</b>	<b>15</b>	<b>104</b>

1.1.4. Effectif mensuel moyen au :

	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			Total		
	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total	Toulouse	Gimont	Total
31/12/2011	296	2	298	493	54	547	119	58	177	908	114	1 022
31/12/2012	315	4	319	517	60	577	124	66	190	956	130	1 086
<b>31/12/2013</b>	<b>332</b>	<b>5</b>	<b>337</b>	<b>534</b>	<b>61</b>	<b>595</b>	<b>122</b>	<b>55</b>	<b>177</b>	<b>988</b>	<b>121</b>	<b>1 109</b>

1.1.5. Répartition par sexe de l'effectif au :

	Ingénieurs et Cadres						E.T.A.M						Ouvriers						Total					
	Toulouse		Gimont		Total		Toulouse		Gimont		Total		Toulouse		Gimont		Total		Toulouse		Gimont		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
31/12/2011	259	50	2	0	261	50	455	55	54	5	509	60	119	8	62	3	181	11	833	113	118	8	951	121
31/12/2012	266	61	4	1	270	62	470	56	56	4	526	60	110	6	51	3	161	9	846	111	123	8	957	131
<b>31/12/2013</b>	<b>280</b>	<b>64</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>284</b>	<b>65</b>	<b>469</b>	<b>66</b>	<b>57</b>	<b>5</b>	<b>526</b>	<b>71</b>	<b>117</b>	<b>8</b>	<b>51</b>	<b>2</b>	<b>169</b>	<b>10</b>	<b>866</b>	<b>138</b>	<b>112</b>	<b>8</b>	<b>978</b>	<b>146</b>

1.1.6.Répartition par tranche d'âge de l'effectif inscrit au :

EFFECTIF AU	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			TOTAL		
	31-déc 11	31-déc 12	<b>31-déc 13</b>	31-déc 11	31-déc 12	<b>31-déc 13</b>	31-déc 11	31-déc 12	<b>31-déc 13</b>	31-déc 11	31-déc 12	<b>31-déc 13</b>
20 ans et moins	0	0	<b>0</b>	6	6	<b>8</b>	9	6	<b>3</b>	15	12	<b>11</b>
de 21 à 25 ans	8	9	<b>9</b>	27	34	<b>33</b>	15	12	<b>16</b>	50	55	<b>58</b>
de 26 à 30 ans	23	23	<b>25</b>	68	49	<b>30</b>	33	30	<b>30</b>	124	102	<b>85</b>
de 31 à 35 ans	64	66	<b>57</b>	69	74	<b>84</b>	45	37	<b>46</b>	178	177	<b>187</b>
de 36 à 40 ans	52	58	<b>62</b>	70	85	<b>88</b>	40	34	<b>28</b>	162	177	<b>178</b>
de 41 à 45 ans	51	38	<b>43</b>	116	101	<b>98</b>	25	26	<b>24</b>	192	165	<b>165</b>
de 46 à 50 ans	61	74	<b>75</b>	107	118	<b>123</b>	16	15	<b>19</b>	184	207	<b>217</b>
de 51 à 55 ans	32	37	<b>50</b>	77	77	<b>84</b>	6	7	<b>6</b>	115	121	<b>140</b>
de 56 à 60 ans	19	25	<b>25</b>	27	40	<b>47</b>	3	3	<b>6</b>	49	68	<b>78</b>
Plus de 60 ans	1	2	<b>3</b>	2	2	<b>2</b>	0	0	<b>0</b>	3	4	<b>5</b>
<b>TOTAL</b>	<b>311</b>	<b>332</b>	<b>349</b>	<b>569</b>	<b>586</b>	<b>597</b>	<b>192</b>	<b>170</b>	<b>178</b>	<b>1 072</b>	<b>1 088</b>	<b>1 124</b>

Les moyennes des âges par catégorie, sont les suivantes :

au 31/12/2011	41, 6 ans	41, 2 ans	39, 5 ans	41 ans
au 31/12/2012	41, 8 ans	41, 7 ans	41, 2 ans	41, 6 ans
<b>au 31/12/2013</b>	<b>42, 5 ans</b>	<b>42, 3 ans</b>	<b>41, 4 ans</b>	<b>42, 2 ans</b>

1.1.7.Répartition de l'effectif selon l'ancienneté au :

EFFECTIF AU	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M			Ouvriers			TOTAL		
	31-déc 11	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 11	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 11	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 11	31-déc 12	31-déc 13
moins d'un an	26	18	12	40	30	34	40	12	19	106	60	65
de 1 à 5 ans	48	60	74	52	51	59	33	43	58	133	154	191
de 6 à 10 ans	97	93	87	144	148	126	85	83	65	326	324	278
de 11 à 15 ans	33	52	66	129	154	157	31	29	33	193	235	256
de 16 à 20 ans	21	12	8	30	13	32	2	1	0	53	26	40
de 21 à 25 ans	48	52	54	87	102	95	1	2	3	136	156	152
de 26 à 30 ans	33	35	34	61	59	56	0	0	0	94	94	90
de 31 à 35 ans	4	9	13	22	17	24	0	0	0	26	26	37
de 36 à 40 ans	0	0	0	4	11	13	0	0	0	4	11	13
de 41 à 45 ans	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	2	1
de 46 à 48 ans	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTAL	311	332	349	569	586	597	192	170	178	1 072	1 088	1 124

Les moyennes des anciennetés par catégorie, sont les suivantes :

au 31/12/2011	12, 5 ans	14 ans	6, 2 ans	12, 1 ans
au 31/12/2012	12, 6 ans	14, 4 ans	6, 9 ans	12, 7 ans
au 31/12/2013	13 ans	14, 8 ans	6, 4 ans	12, 9 ans



1.1.8. Répartition de l'effectif total selon la nationalité :

EFFECTIF AU	Ingénieurs et Cadres			E.T.A.M.			Ouvriers			TOTAL		
	31-déc 11	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 11	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 11	31-déc 12	31-déc 13	31-déc 11	31-déc 12	31-déc 13
Français	309	330	347	565	584	592	192	169	176	1 066	1 083	1 115
Autres nationalités	2	2	2	4	2	5	0	1	2	6	5	9 *
TOTAL	311	332	349	569	586	597	192	170	178	1 072	1 088	1 124

\* Autres nationalités :

- Belge
- Chinoise
- Espagnole
- Mexicaine
- Brésilienne
- Polonaise

1.1.9. Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée :

1.1.9.1. Ingénieurs et cadres :

Effectif	au 31/12/2011	au 31/12/2012	au 31/12/2013
I.C Pos. III C	7	8	9
I.C. Pos. III B - C.E.	19	20	21
I.C. Pos. III B	23	25	23
I.C. Pos. III A	61	74	86
I.C. Pos. II	192	188	194
I.C. Pos. I	9	17	16
TOTAL	311	332	349

1.1.9.2. E.T.A.M. :

EFFECTIF AU	Agents Administratifs			Techniciens			Agents de Maîtrise			TOTAL		
	31 déc	31 déc	31 déc	31 déc	31 déc	31 déc	31 déc	31 déc	31 déc	31 déc	31 déc	31 déc
	11	12	13	11	12	13	11	12	13	11	12	13
Niveau I	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau II	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Niveau III	5	3	2	7	10	13	-	-	-	12	13	15
Niveau IV	19	21	20	250	254	256	1	1	-	270	276	276
Niveau V	17	16	17	256	264	272	14	17	17	287	297	306
TOTAL	41	40	39	513	528	541	15	18	17	569	586	597

### 1.1.9.3. Ouvriers :

Effectif au	31/12/2011	31/12/2012	<b>31/12/2013</b>
Niveau III Ech. 2 (AF 3)	79	83	<b>82</b>
Niveau II Ech. 3 (AF 2)	77	69	<b>68</b>
Niveau II Ech. 1 (AF 1)	20	12	<b>26</b>
Niveau I Ech. 2 (AFS)	16	6	<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	<b>192</b>	<b>170</b>	<b>178</b>

## 1.2. Travailleurs extérieurs

### 1.2.1. *Nombre de stagiaires* :

2011	151
2012	145
<b>2013</b>	<b>194</b>

### 1.2.2. *Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires* :

2011	108
2012	128
<b>2013</b>	<b>176</b>

### 1.2.3. *Durée moyenne des contrats de travail temporaire* <sup>(\*)</sup> :

2011	143 jours
2012	150 jours
<b>2013</b>	<b>200 jours</b>

-----  
<sup>(\*)</sup> Il s'agit de jours calendaires

### 1.3. Embauches

#### 1.3.1. Nombre d'embauches par contrats à durée indéterminée en :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	28	7	0	35
2012	23	11	2	36
<b>2013</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>20</b>

#### 1.3.2. Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée en :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	5	43 <sup>(1)</sup>	43 <sup>(2)</sup>	91
2012	5	31 <sup>(3)</sup>	24 <sup>(4)</sup>	60
<b>2013</b>	<b>3</b>	<b>42<sup>(5)</sup></b>	<b>35<sup>(6)</sup></b>	<b>80</b>

#### 1.3.3. Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers :

2011	Néant
2012	Néant
<b>2013</b>	<b>Néant</b>

---

<sup>(1)</sup> dont 13 CDD, 16 contrats de professionnalisation et 14 contrats d'apprentissage

<sup>(2)</sup> dont 28 CDD, 10 contrats de professionnalisation et 5 contrats d'apprentissage

<sup>(3)</sup> dont 10 CDD, 13 contrats de professionnalisation et 8 contrats d'apprentissage

<sup>(4)</sup> dont 21 CDD et 3 contrats d'apprentissage

<sup>(5)</sup> dont 20 CDD, 13 contrats de professionnalisation et 9 contrats d'apprentissage

<sup>(6)</sup> dont 34 CDD et 1 contrat d'apprentissage

## 1.4. Départs

### 1.4.1. Total des départs (\*) en :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	21	29	8	58
2012	16	33	31	80
<b>2013</b>	<b>9</b>	<b>38</b>	<b>17</b>	<b>64</b>

### 1.4.2. Nombre de démissions :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	9	7	2	18
2012	11	7	3	21
<b>2013</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>17</b>

### 1.4.3. Nombre de licenciements pour cause économique :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0
<b>2013</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 1.4.4. Nombre de licenciements pour d'autres causes :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	3	6	1	10
2012	0	1	4	5
<b>2013</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

### 1.4.5. Fins de contrats à durée déterminée :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	0	13	5	18
2012	1	21	21	43
<b>2013</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	<b>36</b>

---

(\*) Salariés radiés de l'effectif (non compris les salariés mutés dans un autre établissement)

1.4.6. Départs au cours de la période d'essai :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	2	0	0	2
2012	0	0	0	0
<b>2013</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1.4.7. Mutations dans un autre établissement :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	1	14	12	27
2012	2	4	2	8
<b>2013</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

1.4.8. Mutations dans une autre société du Groupe LATECOERE :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	0	0	0	0
2012	2	0	0	2
<b>2013</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

1.4.9. Départs en retraite ou en préretraite :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	0	2	0	2
2012	0	2	0	2
<b>2013</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

1.4.10. Décès :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0
<b>2013</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

1.4.11. Départs à la suite de maladie au-delà de 2 ans :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0
<b>2013</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1.4.12. Autres

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	7	1	0	8 <sup>(1)</sup>
2012	2	2	3	7 <sup>(2)</sup>
<b>2013</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5<sup>(3)</sup></b>

1.5. Chômage

1.5.1. Nombre de salariés mis en chômage partiel en :

2011	0
2012	0
<b>2013</b>	<b>0</b>

1.5.2. Nombre total d'heures de chômage partiel (indemnisées ou non) en :

2011	0
2012	0
<b>2013</b>	<b>0</b>

---

<sup>(1)</sup> dont 8 ruptures conventionnelles

<sup>(2)</sup> dont 2 ruptures conventionnelles, 3 ruptures anticipées de CDD (initiative salarié), 2 ruptures anticipées de Contrats d'apprentissage (initiative salarié)

<sup>(3)</sup> dont 5 ruptures conventionnelles

## 1.6. Travailleurs handicapés

### 1.6.1. Nombre de travailleurs handicapés au titre de la loi du 11/02/2005 :

Nombre de salariés et intérimaires pris en compte au titre de la déclaration obligatoire de travailleurs handicapés

Effectif au titre de l'année :	Accidentés du travail	Accidentés du travail (accidents intervenus dans l'entreprise)	Autres *	Total
2011	3	4	39	46
2012	3	3	44	50
<b>2013</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>46</b>	<b>53</b>

\* Reconnaissance attribuée par la Commission des droits pour l'autonomie des personnes handicapées, invalide pensionné, mutilé de guerre, assimilé mutilé de guerre, sapeur pompier volontaire.

## 1.7. Absentéisme

### 1.7.1. Nombre de journées d'absence Nombre de journées théoriques travaillées

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	1 752 ----- = 2,70 % 64 964	5 108 ----- = 4,15 % 123 075	2 038 ----- = 5,12 % 39 825	8 898 ----- = 3,90 % 227 864
2012	1 660 ----- = 2,39 % 69 542	4 751 ----- = 3,68 % 129 248	1 931 ----- = 4,54 % 42 560	8 342 ----- = 3,46 % 241 350
<b>2013</b>	<b>1 382</b> ----- = <b>1,88 %</b> <b>73 466</b>	<b>4 254</b> ----- = <b>3,19 %</b> <b>133 280</b>	<b>1 567</b> ----- = <b>3,95 %</b> <b>39 648</b>	<b>7 203</b> ----- = <b>2,92 %</b> <b>246 394</b>

Les journées d'absence ont été calculées sur la base d'absences ouvrées, **hors absences de longue durée**



1.7.2. Nombre de journées d'absence pour maladie (y compris les absences de longue durée) :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2011	1 187	4 100	2 047	7 334
2012	967	5 024	1 633	7 624
<b>2013</b>	<b>893</b>	<b>4 980</b>	<b>1 295</b>	<b>7 168</b>

1.7.3. Nombre de journées d'absence pour accident de travail et de trajet :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2011	26	480	194	700
2012	3	484	166	653
<b>2013</b>	<b>16</b>	<b>446</b>	<b>141</b>	<b>603</b>

1.7.4. Nombre de journées d'absence pour maternité :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2011	417	224	0	641
2012	421	162	10	593
<b>2013</b>	<b>301</b>	<b>306</b>	<b>77</b>	<b>684</b>

1.7.5. Nombre de journées d'absence pour paternité :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2011	54	162	68	284
2012	81	106	70	257
<b>2013</b>	<b>104</b>	<b>171</b>	<b>72</b>	<b>347</b>

1.7.6. Nombre de journées d'absence pour congés autorisés <sup>(1)</sup> :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2011	200	538	220	958
2012	212	436	136	784
<b>2013</b>	<b>257</b>	<b>443</b>	<b>131</b>	<b>831</b>

1.7.7. Nombre de jours d'absence imputables à d'autres causes <sup>(2)</sup> :

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M	Ouvriers	Total
2011	1 794	1 458	383	3 635
2012	735	920	414	2 069
<b>2013</b>	<b>1 179</b>	<b>1 339</b>	<b>349</b>	<b>2 867</b>

(1) Il s'agit de congés pour événements familiaux.

(2) Il s'agit de congés sans solde, congés sabbatique, congés parentaux, congés pour création d'entreprise, congés individuel de formation, et tout autre congé soumis à autorisation préalable de l'employeur

## 2. REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1. Montant des rémunérations brutes

#### 2.1.1. Masse salariale annuelle totale (€) ----- Effectif mensuel moyen

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M		Ouvriers		Alternance		Total	
2011	17508990	58755	18617380	35462	4795656	28717	387164	12099	41309190	40420
	298		525		167		32		1022	
2012	18598573	58303	19637686	36299	5287759	29874	731402	14927	44255420	40751
	319		541		177		49		1086	
2013	21016944	62365	21020030	37874	5319930	30930	657939	14621	48014843	43296
	337		555		172		45		1109	

#### 2.1.2. Rémunération moyenne du mois de décembre hors prime à périodicité non mensuelle :

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M		Ouvriers		Alternance		Total	
2011	1357177	4364	1436670	2690	377759	2159	53361	1026	3224967	3008
	311		534		175		52		1072	
2012	1456842	4388	1560822	2853	400992	2460	49006	1065	3467661	3187
	332		547		163		46		1088	
2013	1507626	4320	1585116	2851	414752	2370	48616	1105	3556110	3164
	349		556		175		44		1124	

### 2.1.3. Grille des rémunérations :

#### 2.1.3.1. Barème des appointements minima forfaitaires du personnel "cadre" en vigueur au 31 décembre 2013 :

	Indice Hiérarchique	Montant de la référence mensuelle de Gestion au 31/12/2013
<b>1/- POSITION I</b>		
21 ans	60	<b>1 984 €</b>
22 ans	68	<b>1 984 €</b>
23 ans	76	<b>2 217 €</b>
1 an d'expérience	84	<b>2 451 €</b>
2 ans d'expérience	92	<b>2 684 €</b>
3 ans d'expérience	100	<b>2 917 €</b>
<b>2/- POSITION II</b>	100	<b>2 917 €</b>
Après 3 ans en position II	108	<b>3 151 €</b>
Après 6 ans en position II	114	<b>3 326 €</b>
Après 9 ans en position II	120	<b>3 501 €</b>
Après 12 ans en position II	125	<b>3 647 €</b>
Après 15 ans en position II	130	<b>3 793 €</b>
Après 18 ans en position II	135	<b>3 938 €</b>
<b>3/ - POSITION III</b>		
III A	135	<b>3 938 €</b>
III B	180	<b>5 251 €</b>
III B CE	210	<b>6 128 €</b>
III C	240	<b>7 271 €</b>

2.1.3.2. Barème des appointements minima du personnel E.T.A.M. en vigueur au 31 décembre 2013 :

Niveaux	Echelons	Coefficients	Appointements minimaux hiérarchiques - base 35 h - pour un horaire affiché de 35 h
	3 exceptionnel	400	<b>2 588 €</b>
5	3	365	<b>2 362 €</b>
	2	335	<b>2 167 €</b>
	1	305	<b>1 973 €</b>
	3	285	<b>1 844 €</b>
4	2	270	<b>1 747 €</b>
	1	255	<b>1 650 €</b>
	3	240	<b>1 635 €</b>
3	2	225	<b>1 635 €</b>
	1	215	<b>1 635 €</b>
	3	190	<b>1 635 €</b>

La valeur du point servant de base au calcul de ces appointements est de : **6,47 €** pour un horaire affiché de 35 h en moyenne annuelle.

La valeur du point servant de base au calcul de la prime d'ancienneté est de : **6,66 €** pour un horaire affiché de 35 h en moyenne annuelle.

2.1.3.3. Barème des appointements minima hiérarchiques (base 35 heures) du personnel ouvrier en vigueur au 31/12/2013 :

Qualification	Position	Coefficient	Appointements base 35 h pour un horaire affiché de 35 h
A.F. 1	N.II Ech 1	190	<b>1 635 €</b>
A.F. 2	N.II Ech 3	215	<b>1 635 €</b>
A.F. 3	N III Ech 2	240	<b>1 635 €</b>

2.1.3.4. La rémunération mensuelle minimale (salaire plancher) était :

Au 31 Décembre 2011 de 1 570 € base 35 heures pour un horaire affiché de 35 heures en moyenne annuelle

Au 31 Décembre 2012 de 1 600 € base 35 heures pour un horaire affiché de 35 heures en moyenne annuelle

Au 31 Décembre 2013 de **1 635 €** base 35 heures pour un horaire affiché de 35 heures en moyenne annuelle

**2.2. Hiérarchie des rémunérations**

*2.2.1. Rapport entre la moyenne des rémunérations (\*) des ingénieurs et cadres y compris cadres supérieurs et dirigeants et la moyenne des rémunérations des ouvriers (€) :*

2011	58 755	= 2, 05
	28 717	
2012	58 303	= 1, 95
	29 874	
<b>2013</b>	<b>62 365</b>	<b>= 2, 02</b>
	<b>30 930</b>	

-----  
(\*) Rémunérations brutes annuelles

## 2.3. Mode de calcul des rémunérations

### 2.3.1. *Pourcentage des ouvriers dont le salaire dépend en tout ou partie du rendement :*

(Il s'agit de personnel ouvrier auquel le boni est attribué à titre individuel)

2011	0
2012	0
<b>2013</b>	<b>0</b>

### 2.3.2. *Pourcentage des ouvriers payés au mois sur la base de l'horaire affiché :*

100 %

## 2.4. Charges accessoires

### 2.4.1. *Ne concerne pas l'Entreprise*

### 2.4.2. *Montant des versements effectués à des Entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel :*

➤ Entreprise de travail temporaire :

En 2011	5 510 996 €
En 2012	6 315 516 €
<b>En 2013</b>	<b>8 752 638 €</b>

➤ Autres entreprises (prestataires de services, but non lucratif)

En 2011	4 247 970 €
En 2012	6 499 176 €
<b>En 2013</b>	<b>6 631 452 €</b>

### 3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

Personnel concerné : Salariés LATECOERE

#### 3.1. Accidents de travail et de trajet

##### 3.1.1. Taux de fréquence des accidents de travail :

➤ Nombre d'accidents avec arrêt (hors accidents de trajet)

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	1	9	13	23
2012	1	6	18	25
<b>2013</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>29</b>

$$\frac{\text{Nombre d'accidents avec arrêt} \times 10^6}{\text{Nombre d'heures travaillées}} =$$

2011	2012	<b>2013</b>
$\frac{23 \times 1\,000\,000}{1\,560\,244} = 14,74$	$\frac{25 \times 1\,000\,000}{1\,671\,028} = 14,96$	$\frac{29 \times 1\,000\,000}{1\,729\,642} = 16,77$



### 3.1.2. Taux de gravité des accidents de travail :

#### ➤ Nombre de journées perdues

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	39	494	430	963 <sup>(1) *</sup>
2012	6	529	191	726 <sup>(2) *</sup>
<b>2013</b>	<b>0</b>	<b>561</b>	<b>464</b>	<b>1 025 <sup>(3) *</sup></b>

*Nombre de journées perdues x 1 000*  
-----  
*Nombre d'heures travaillées*

2011	2012	2013
$\frac{963 \times 1\,000}{1\,560\,244} = 0,62$	$\frac{726 \times 1\,000}{1\,671\,028} = 0,43$	$\frac{1\,025 \times 1\,000}{1\,729\,642} = 0,59$

<sup>(1)</sup> Non compris les journées perdues pour accidents de trajet : 96 jours, ni les rechutes : 0 jour

\* Dont 60 jours consécutifs à 1 accident survenu en 2010

<sup>(2)</sup> Non compris les journées perdues pour accidents de trajet : 167 jours, ni les rechutes : 104 jours

\* Dont 402 jours consécutifs à 2 accidents survenus en 2011

<sup>(3)</sup> Non compris les journées perdues pour accidents de trajet : 79 jours, ni les rechutes : 0 jour

\* Dont 398 jours consécutifs à 2 accidents survenus en 2012

3.1.3. Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales notifiées à l'entreprise au cours de l'année considérée) :

2011	0
2012	1
<b>2013</b>	<b>0</b>

3.1.4. Nombre d'accidents mortels :

	<u>de travail</u>	<u>de trajet</u>
2011	0	0
2012	0	0
<b>2013</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

3.1.5. Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail :

2011	4
2012	3
<b>2013</b>	<b>8</b>

3.1.6. Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestation de services dans l'entreprise :

2011	17
2012	22
<b>2013</b>	<b>28</b>

### 3.1.7. Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale (accidents du travail) :

	TOULOUSE		GIMONT	
	Taux	Montant	Taux	Montant
2011	1, 28 %	467 534 €	1, 53 %	55 621 €
2012	1, 24 %	487 168 €	1, 56 %	64 742 €
<b>2013</b>	<b>1, 33 %</b>	<b>574 068 €</b>	<b>1, 30 %</b>	<b>52 994 €</b>

### 3.2. Répartition des accidents par éléments matériels

Personnel concerné : tout intervenant sur site

2011	60
2012	52
<b>2013</b>	<b>73</b>

#### 3.2.1. Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves (codes 32 à 40) :

2011	0
2012	1
<b>2013</b>	<b>0</b>

#### 3.2.2. Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation (code 02) :

2011	7
2012	8
<b>2013</b>	<b>12</b>

3.2.3. Nombre d'accidents occasionnés par des machines à l'exception de ceux liés aux risques ci-dessus (codes 09 à 30) :

2011	5
2012	3
<b>2013</b>	<b>11</b>

3.2.4. Nombre d'accidents de circulation - manutention – stockage : (codes 01. 03. 04 et 06. 07. 08)

2011	44
2012	33
<b>2013</b>	<b>42</b>

3.2.5. Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel (code 05) :

2011	3
2012	4
<b>2013</b>	<b>3</b>

3.2.6. Autres cas :

2011	1
2012	3
<b>2013</b>	<b>5</b>

### 3.3. Maladies professionnelles

3.3.1. *Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année :*

2011	- N°57 B
2012	- 4 (3 N°57 B / 1 N°57 A)
<b>2013</b>	- <b>0</b>

3.3.2. *Nombre et salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci :*

2011	Aucune affectation pathologique à caractère professionnel
2012	- 1 (N°57 B)
<b>2013</b>	- <b>2 (N°57 B)</b>

3.3.3. *Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles :*

2011	Néant
2012	Néant
<b>2013</b>	<b>Néant</b>

### 3.4. Comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail

	Nombre de réunions	Visite d'atelier dans le cadre du C.H.S.C.T.
2011	13	11
2012	10	8
<b>2013</b>	<b>9 <sup>(1)</sup></b>	<b>8</b>

### 3.5. Dépenses en matière de sécurité

#### 3.5.1. Effectif formé à la sécurité :

	2011	2012	<b>2013</b>
- Formation de secouriste du travail	27	-	<b>19</b>
- Recyclage de secouriste du travail et de la protection civile	117	40	<b>103</b>
- Pontiers	17	16	<b>8</b>
- Sécurité Maîtrise	-	16	-
- Caristes	3	1	-
- Pompiers 1 <sup>ère</sup> intervention	-	-	<b>132</b>
- Chef intervention Pompiers	1	1	<b>1</b>
- Pompier 2 <sup>ème</sup> intervention	10	13	-
- Recyclage caristes	8	-	-
- Recyclage Pontiers	52	42	<b>10</b>
- Habilitation Electrique	-	5	-
-Radio Protection	-	-	<b>1</b>
-Santé Sécurité Environnement	-	-	<b>270</b>
<b>TOTAL</b>	<b>235</b>	<b>134</b>	<b>544</b>

#### 3.5.2. Evaluation budgétaire du programme de sécurité et améliorations des conditions de travail au sens de l'article L 4612-16 du Code du Travail :

2011	643 232 €
2012	703 375 €
<b>2013</b>	<b>694 704 €</b>

<sup>(1)</sup> 8 réunions obligatoires + 1 réunion exceptionnelle

## 4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 4.1. Durée et aménagement du temps de travail

#### 4.1.1. *Horaire hebdomadaire moyen affiché :*

- 40 heures jusqu'au 30/06/83,
- Au 01/10/83, 39 heures ramenées à 38 heures pour les services Production, Contrôle, Administratif,
- Au 01/10/84, réduction de la durée du travail pour ces mêmes services à 37 heures,
- Au 01/01/1998, généralisation de l'horaire à 37 heures pour l'ensemble des services,
- Au 01/01/2000, réduction de la durée du travail dans le cadre de la signature de l'accord ARTT du 14/12/1999.

#### 4.1.2. *Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur par le système légal :*

	Ingénieurs et Cadres	E.T.A.M.	Ouvriers	Total
2011	0	0	0	0
2012	0	37	26	63
<b>2013</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>15</b>

#### 4.1.3. *Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés :*

- 31/12/2011 : 527 salariés adhérent à l'horaire variable
- 31/12/2012 : 508 salariés adhérent à l'horaire variable
- 31/12/2013 : 492 salariés adhérent à l'horaire variable

#### 4.1.4. *Nombre de salariés occupés à temps partiel :*

2011	23
2012	30
<b>2013</b>	<b>27</b>

4.1.5. Nombre de salariés ayant bénéficié, tout au cours de l'année de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs :

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	Total
2011	241	439	67	747
2012	253	436	60	749
<b>2013</b>	<b>255</b>	<b>434</b>	<b>50</b>	<b>739</b>

4.1.6. Nombre moyen de jours de congés annuels non compris le repos compensateur (jours ouvrés) :<sup>(1)</sup>

	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	Total
2011	33,04	28,82	25,38	29,46
2012	33,70	28,39	22,94	28,99
<b>2013</b>	<b>33,61</b>	<b>26,75</b>	<b>22,64</b>	<b>28,13</b>

4.1.7. Nombre de jours fériés payés :<sup>(2)</sup>

L'ensemble du personnel a bénéficié du paiement de

2011	2012	<b>2013</b>
7 jours fériés	6 jours fériés	<b>10 jours fériés</b>

## 4.2. Organisation et contenu du travail

4.2.1. Effectif travaillant en équipes :

	2011	2012	<b>2013</b>
Equipes fixes	0	0	<b>0</b>
Equipes alternatives			
Ouvriers	100	110	<b>108</b>
E.T.A.M.	85	108	<b>142</b>
	185	218	<b>250</b>

<sup>(1)</sup> y compris congés RTT

<sup>(2)</sup> Il s'agit de jours ouvrés uniquement.



*4.2.2. Personnel en continu et semi continu :*

Néant

*4.2.3. Personnel affecté à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret du 10 Mai 1976 :*

Néant

**4.3. Conditions physiques de travail**

*4.3.1. Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 80 dbs à leur poste de travail :*

- 2011 : 377 personnes ont fait l'objet de surveillance médicale particulière préventive (audiogramme).
- 2012 : NC
- 2013 : 451 personnes ont fait l'objet de surveillance médicale particulière préventive (audiogramme).

NC : Information non communiquée

*4.3.2. Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 Mai 1976 <sup>(1)</sup> :*

- 2011 : 3
- 2012 : NC
- 2013 : 3

NC : Information non communiquée

*4.3.3. Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures :*

- 2011 : Sans objet : Effluents traités à l'extérieur
- 2012 : Sans objet : Effluents traités à l'extérieur
- 2013 : Sans objet : Effluents traités à l'extérieur

---

(1) travaux exposant de façon habituelle et régulière à une forte chaleur ambiante rayonnante.  
Dans notre Entreprise ces travaux ne sont pas réalisés de façon continue.

#### **4.4. Transformation de l'organisation du travail**

##### *4.4.1. Expériences de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu :*

- Poursuite du déploiement du Lean Manufacturing: 5S, Stand-up meeting...
- Poursuite du déploiement des réunions SQODAP,
- Mise en place, sur le site de Gimont, d'un centre de formation interne dédié au métier d'Ajusteur Monteur,

#### 4.5. Médecine du travail

##### 4.5.1. Nombre d'examens cliniques (visites obligatoires) :

	Travailleurs en continu et Semi-continu	Autres travailleurs soumis à surveillance médicale renforcée	Autres	Total
2011	NC	NC	NC	NC
2012	NC	NC	NC	NC
<b>2013</b>	<b>539</b>	<b>571</b>	<b>0</b>	<b>1 110</b>

NC : Informations non communiquées

##### 4.5.2. Nombre d'examens complémentaires :

2011	NC	NC	NC	NC
2012	NC	NC	NC	NC
<b>2013</b>	<b>2 410</b>	<b>2 090</b>	<b>0</b>	<b>4 500</b>

NC : Informations non communiquées

##### 4.5.3. Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail :

Le médecin du travail a consacré au service médical de l'Entreprise **125 heures par mois**.

Un tiers de ce temps environ est consacré par le médecin aux réunions du Comité d'Hygiène et de Sécurité, aux visites d'ateliers, à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail.

#### 4.6. Travailleurs inaptes

##### 4.6.1. Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail :

0

##### 4.6.2. Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude :

0

## 5. FORMATION

### 5.1. Formation professionnelle continue

5.1.1. *Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue :*

2011	2,62 %
2012	2,69 %
<b>2013</b>	<b>2,54 %</b>

### 5.2. Montant consacré à la formation continue (€) :

	Exécution du Plan de Formation	Rémunération des stagiaires	Financement de la professionnalisation et du DIF	Autres dépenses (FONGECIF CDD)	Total
2011	351 306	342 230	281 130	80 333	1 054 999
2012	397 000	383 512	304 065	87 821	1 172 398
<b>2013</b>	<b>375 474</b>	<b>397 429</b>	<b>330 675</b>	<b>95 953</b>	<b>1 199 531</b>

5.2.1. *Nombre de stagiaires :*

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M		Ouvriers Qualifiés		Ouvriers Non qualifiés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2011	389	80	525	43	260	10	1	-	1 175	133
2012	631	148	454	62	390	23	4	-	1 479	233
<b>2013</b>	<b>901</b>	<b>233</b>	<b>554</b>	<b>117</b>	<b>421</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 876</b>	<b>362</b>

5.2.2. *Nombre d'heures de stage :*

#### ➤ Rémunérées

	Ingénieurs et Cadres		E.T.A.M		Ouvriers Qualifiés		Ouvriers Non qualifiés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2011	5 272	1 139	3 636	399	1 220	31	2	-	10 130	1 569
2012	5 720	1 369	5 007	474	1 158	66	8	-	11 893	1 909
<b>2013</b>	<b>4 713</b>	<b>1 427</b>	<b>3 372</b>	<b>674</b>	<b>1 816</b>	<b>58</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9 901</b>	<b>2 159</b>

- Non rémunérées

Néant

#### *5.2.3. Orientation des formations :*

Pour 2013, la politique de formation s'est articulée autour des 2 axes et 5 thèmes

#### ❖ **Adaptation, Perfectionnement**

- Viser l'excellence pour nos compétences métiers en accompagnant le déploiement des projets en cours (ENVOL, Supply Chain, SQODAP, Mexique ...),
- Développer une culture Amélioration continue et Conduite du changement :
  - Résolution de problèmes, Analyse de risques, suivi plan d'actions, objectifs individuels et collectifs, Animation et Gestion de projets, Indicateurs pertinents, travailler mieux ensemble,
  - Définir, Standardiser et Appliquer les bonnes pratiques,
- Accroissement du niveau d'Anglais

#### ❖ **Développement des compétences**

- Renforcer, développer, dynamiser nos compétences managériales,
- Renforcer notre politique de prévention des risques : déploiement du Projet Santé Sécurité Environnement (incendie, sécurité au poste de travail, habilitations, comportement Sécurité...)

### **5.3. Congés formation**

*5.3.1. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation rémunéré :*

4

*5.3.2. Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé individuel de formation non rémunéré :*

0

*5.3.3. Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé individuel de formation :*

3 C.I.F refusés par le FONGECIF

### **5.4. Alternance**

*5.4.1. Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année :*

10

*5.4.2. Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année :*

13

## 6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1. Représentants du personnel

#### 6.1.1. Participation aux élections (par collège) en :

		Délégués du Personnel (Titulaires)		Comité d'Entreprise (Titulaires)		
		1 <sup>er</sup> Collège	2 <sup>ème</sup> Collège	1 <sup>er</sup> Collège	2 <sup>ème</sup> Collège	3 <sup>ème</sup> Collège
2011	Inscrits	-	-	-	-	-
	Votants	-	-	-	-	-
	Suffrages valablement exprimés	-	-	-	-	-
2012	Inscrits	336	745	337	440	306
	Votants	302	680	297	406	271
	Suffrages valablement exprimés	283	655	277	394	267
2013	<b>Inscrits</b>	-	-	-	-	-
	<b>Votants</b>	-	-	-	-	-
	<b>Suffrages valablement exprimés</b>	-	-	-	-	-

#### 6.1.2. Volume global des crédits d'heures alloués pendant l'année considérée (Nombre d'heures théoriques) :

	Délégués du Personnel	Comité d'Entreprise	Délégués Syndicaux	Total
2011	2 700	3 360	1 980	8 040
2012	2 700	2 640	1 800	7 140
<b>2013</b>	<b>2 700</b>	<b>2 640</b>	<b>1 880</b>	<b>7 140</b>

#### 6.1.3. Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année 2013 :

- Le Comité d'Entreprise a été réuni **17** fois en 2013.
- **18** Réunions des Délégués du Personnel ont eu lieu (**11** réunions DP Toulouse - **7** réunions DP Gimont).

Les Délégués Syndicaux et les Délégués du Personnel ont été reçus par la Direction collectivement ou séparément sur leur demande ou sur convocation de la Direction occasionnellement.

#### 6.1.4. Accords signés dans l'Entreprise pendant l'année 2013 :

- **Le 27 Mai 2013** : Signature par les organisations syndicales C.G.T, F.O et C.F.E / C.G.C de l'accord d'Entreprise établi à la suite de la négociation annuelle sur les salaires effectifs, la durée effective et l'organisation du temps de travail pour les salariés Cadres.
- **Le 27 Mai 2013** : Signature par les organisations syndicales C.G.T, F.O et C.F.E / C.G.C de l'accord d'Entreprise établi à la suite de la négociation annuelle sur les salaires effectifs, la durée effective et l'organisation du temps de travail pour les salariés non cadres.
- **Le 4 Juin 2013** : Signature par les organisations syndicales C.G.T, F.O et C.F.E / C.G.C de l'accord d'entreprise instituant un régime d'horaire réduit de fin de semaine.
- **Le 28 Juin 2013** : Signature par les organisations syndicales F.O et C.F.E / C.G.C de l'accord d'Intéressement.
- **Le 19 Décembre 2013** : Signature par les organisations syndicales C.G.T, F.O et C.F.E / C.G.C de l'accord sur la perspective des emplois, les séniors et le contrat de génération.

#### 6.1.5. Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé d'éducation ouvrière :

2011	22
2012	11
<b>2013</b>	<b>19</b>

## 6.2. Information et communication

### 6.2.1. Procédure de concertation :

- C.E., D.P., commission, réunion dans le cadre des négociations annuelles etc...
- Réception par la Direction de toutes les organisations syndicales pour information en plus des périodicités légales.
- Réception à la demande de tout membre qui le souhaite par le Directeur des Ressources Humaines.

### *6.2.2. Procédure d'accueil :*

- Dès l'arrivée sur site du nouvel embauché : remise du Livret d'Accueil, du Règlement Intérieur, de la Charte relative à l'utilisation du système d'Information et du formulaire Parcours d'Intégration.
- Personnel cadre : Parcours d'intégration avec présentation des différents services et sites de l'Entreprise et des filiales du Groupe basées en MIDI-PYRENEES.
- Personnel cadre et non cadre : accueil par la Direction des Ressources Humaines, accueil par les services administratifs en vue de la constitution du dossier, accueil par le Chef d'Atelier ou le Chef de Service pour intégration du nouvel embauché. Présentation aux services sociaux (Assistante Sociale, Mutuelle, Comité d'Entreprise).
- Personnel d'atelier : lecture et signature des fiches de sécurité lors de l'affectation sur le poste de travail.

### *6.2.3. Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau :*

- Réunions d'information destinées à l'ensemble des salariés.
- Réunion d'information du Comité Exécutif au Comité de Management.
- Communication des informations hebdomadaires par service.
- Réunion dite de Vie Sociale.
- Les instances de concertation (voir 6.2.1.) jouent également un rôle éminent dans la transmission de l'information.
- Information orale échangée entre Direction, cadres, encadrement, collaborateurs par contact direct.
- Notes de service ou d'informations diffusées dans les différents services et affichages dans les panneaux d'affichages
- Manuels de procédure
- Publication d'un journal d'entreprise

### *6.2.4. Système d'entretiens individuels :*

Depuis 2008, mise en place progressive des Rendez vous Individuels de Progrès (R.I.P).

- Ces rendez-vous sont des actes de management indispensables pour :
  - Renforcer le management quotidien des collaborateurs
  - Améliorer l'efficacité globale de l'Entreprise
  - Mobiliser autour de l'amélioration de nos compétences et de la performance
  - Renforcer le rôle de l'encadrement
- Ils se déclinent en trois Rendez vous principaux :
  - Rendez-vous Compétences
  - Rendez-vous Objectifs
  - Rendez-vous Carrière (revue de personnel)



### 6.3. Procédures

6.3.1. Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année

0

6.3.2. Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année dans lesquelles l'entreprise est en cause :

0

6.3.3. Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspecteur du travail pendant l'année considérée :

0

## 7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 7.1. Œuvres sociales

7.1.1. Dépenses de l'Etablissement (€) :

	2011	2012	2013
<b><u>Logement</u> :</b>	184 097	185 681	198 736
<b><u>Transport</u> :</b>			
- Taxe Transport	702 436	779 489	857 159
- Prime de transport	33 316	34 907	35 520
<b><u>Restauration</u> :</b>			
- Participation patronale	493 062	501 810	552 773
- Fluides	88 058	94 891	112 815
- Frais entretien	11 910	18 846	10 361
- Amortissement	7 424	3 989	2 765
<b><u>Vacances</u> :</b>	19 551	28 740	34 952
<b><u>Vêtements de travail</u> :</b>	51 030 (1)	59 427 (2)	99 034 (3)
<b>Total</b>	1 590 884	1 648 353	1 904 115

(1) Montant correspond au paiement de la dotation vêtements de travail 2011 (ajustée au besoin de mise en œuvre de la prestation de nettoyage)

(2) Montant correspond au paiement de la prestation de nettoyage 2012

(3) Montant correspond au paiement de la dotation 2012, de la dotation 2013 et de la prestation de nettoyage 2013

7.1.2. Versement au Comité d'Entreprise (€) :

2011	2012	2013
<u>630 683</u>	<u>681 410</u>	<u>739 053</u>